



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2026

г. Москва

№ 8-04

О проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период

В 2026 году истекает срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы.

На основе предложений членских организаций ФНПР подготовлен проект концепции нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период (далее – Генеральное соглашение).

Главной целью нового Генерального соглашения должно стать утверждение социального суверенитета, означающего воспроизводство, сохранение и развитие человеческого потенциала страны на собственной институциональной и ценностной основе, без слепого копирования чужих моделей социальной политики.

Ключевыми задачами Генерального соглашения являются:

- обеспечение обязательного участия профсоюзов в формировании документов стратегического планирования;

- обеспечение роста минимального размера оплаты труда выше потребительской инфляции и прожиточного минимума трудоспособного населения;

- повышение реального содержания заработной платы для всех работников;

- установление единых подходов к системам оплаты труда, обеспечивающих рост доходов работников бюджетного сектора;

- обеспечение непрерывного профессионального развития граждан путем закрепления права на бесплатное получение дополнительного профессионального образования;

- развитие национальной системы квалификаций синхронно с системой профессионального образования;
- реализация государственных программ социально-экономического развития Арктики, Дальнего Востока, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- обеспечение безопасности жизни, сохранения здоровья и трудоспособности работающих граждан;
- нормативное закрепление полномочия органов государственной власти по развитию социального партнерства;
- законодательное установление обязательности создания объединений работодателей по каждому виду экономической деятельности и участие работодателей в этих объединениях;
- установление критериев социальной ответственности бизнеса в законодательстве Российской Федерации;
- установление права всех занятых независимо от формы занятости на вступление в профессиональные союзы и коллективные переговоры и другие.

Вступая в переговоры по подготовке проекта Генерального соглашения, представители ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будут руководствоваться стандартами достойного труда, утвержденными постановлением Исполкома ФНПР от 22 августа 2012 года, Программой ФНПР «За справедливую экономику!», принятой XII съездом ФНПР и резолюциями XII съезда ФНПР.

Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Одобрить в основном проект концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период (прилагается).

2. Представителям ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений добиваться включения в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период целей и задач, определённых в проекте концепции Генерального соглашения на очередной период.

3. Делегировать Исполнительному комитету ФНПР право в случае необходимости рассмотреть по итогам переговоров в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проект Генерального соглашения на очередной период и принять решение о его подписании.

Председатель ФНПР



С.И. Черногаев

**Концепция Генерального соглашения
между общероссийскими объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями работодателей
и Правительством Российской Федерации
на очередной период**

Принимая во внимание опыт заключения и реализации генеральных соглашений, действие Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период (далее – Генеральное соглашение) предлагается определить на срок в три года (2027-2029 гг.).

С учетом необходимости обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития Российской Федерации при подготовке проекта Генерального соглашения предлагается взять за основу структуру Генерального соглашения на 2024-2026 годы:

- I. Экономическая политика.
- II. Заработная плата и уровень жизни трудящихся.
- III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.
- IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие социальной сферы.
- V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.
- VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.
- VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон Соглашения.

Приоритетными целями Генерального соглашения на очередной период являются рост благосостояния населения; развитие человеческого потенциала; внедрение принципов достойного труда; повышение эффективности государственного управления; распространение социального партнерства на всех трудящихся.

В связи с этим в Генеральном соглашении на предстоящий период должно найти отражение решение следующих задач.

I. Экономическая политика

Современная экономическая политика должна способствовать построению справедливой и эффективной экономики, обеспечивающей реализацию права каждого на достойный труд и свободное развитие.

1. Государственная экономическая политика должна быть направлена на:

- развитие системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономического развития страны;

- установление взаимосвязи между стратегическими документами и нормативными правовыми актами в социально-экономической сфере с участием сторон социального партнёрства в разработке и экспертизе исполнения соответствующих документов;

- осуществление крупномасштабного импортозамещения по всем отраслям промышленности и сельского хозяйства;

- обеспечение льготного кредитования социально-ответственных производителей, занимающихся импортозамещением ключевых технологий и создающих рабочие места;

- стимулирование модернизации отечественного производства, увеличение финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) с целью достижения технологического лидерства;

- обеспечение роста производительности труда за счет модернизации производственного процесса (автоматизации, цифровизации, роботизации, внедрения искусственного интеллекта), формирующего условия для перехода к экономике высоких зарплат;

- стимулирование создания высокопроизводительных рабочих мест и условий для достойного труда, в том числе посредством государственных инвестиций в инфраструктуру и новые производства;

- поддержка социально-значимых и стратегических предприятий в случае угрозы их банкротства и ликвидации;

1.1. в сфере денежно-кредитной политики:

- разработка комплекса мер по преодолению инфляции, направленных на создание условий для роста экономики, инвестиций, внутреннего потребительского спроса;

- обеспечение доступа отечественным производителям к долгосрочным кредитным ресурсам;

1.2. в сфере бюджетной политики:

- увеличение нефтегазовых доходов бюджетов всех уровней;
- увеличение расходов на социально-трудовую сферу, а также на образование, здравоохранение, культуру и спорт;

1.3. в сфере налоговой политики:

- разработку налоговых преференций для социально ответственных работодателей;
- введение налога на роскошь;
- увеличение налога на дивиденды от акций, законодательное оформление налоговых мер, препятствующих оттоку капитала;
- снижение налогового бремени для малообеспеченных граждан и высококвалифицированных работников;

1.4. в сфере тарифной и ценовой политики:

- обеспечение учёта динамики денежных доходов населения при формировании и реализации тарифной и ценовой политики, в том числе недопущение необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги;
- проведение государственной политики, обеспечивающей конкурентно низкие цены и тарифы на продукцию и услуги естественных и инфраструктурных монополий с целью роста инвестиций в производственные отрасли экономики.

II. Заработная плата и уровень жизни населения

1. Государственная политика по обеспечению реализации государственных гарантий по заработной плате должна быть направлена на:

рост минимального размера оплаты труда выше потребительской инфляции и прожиточного минимума трудоспособного населения;

недопущение снижения размера заработной платы в реальном выражении;

индексацию заработной платы работников не реже одного раза в год не менее чем на прогнозную величину роста индекса потребительских цен на соответствующий год;

обеспечение получения своевременно и в полном размере справедливой заработной платы работниками, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

возмещение утраченного заработка при введении режима неполного рабочего времени, объявления простоя, несостоятельности (банкротства) организации;

установление равной величины вознаграждения за труд (оклада, должностного оклада, тарифной ставки) за выполнение одинаковой трудовой функции независимо от субъекта Российской Федерации.

2. Совершенствование государственной политики по оплате труда работников бюджетной сферы должна быть направлена на:

установление размера месячного вознаграждения за труд в виде размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий квалификационный уровень (уровень квалификации), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

рост размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника;

установление единых подходов к установлению компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений;

государственное обеспечение системной организации труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе посредством разработки типовых, межотраслевых норм труда по однородным видам работ.

3. Совершенствование систем оплаты труда во внебюджетном секторе экономики должно быть направлено на:

установление единых подходов к оплате труда на всей территории Российской Федерации работников каждого вида экономической деятельности, в том числе оборонно-промышленного комплекса, с учетом роста размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника;

определение структуры заработной платы, в том числе доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

снижение дифференциации между размером заработной платы высокооплачиваемых и низкооплачиваемых групп работников, в том числе в рамках одной организации;

разработку методики исчисления величины минимального потребительского бюджета, являющегося ориентиром для установления минимального размера оплаты труда.

4. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда работников должно быть направлено на:

установление региональными соглашениями о минимальной заработной плате размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения и действующего для всех работников соответствующего региона;

установление систем оплаты труда коллективными договорами и соглашениями;

установление предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заработной платы работников;

установление в соглашениях и коллективных договорах мер, обеспечивающих повышение уровня реального содержания заработной платы;

разработку и установление в соглашениях и коллективных договорах систем нормирования труда работников.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Одним из основных государственных приоритетов страны должно быть обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости граждан Российской Федерации.

1. Совершенствование прогнозирования потребности экономики Российской Федерации в кадрах в отраслевом разрезе. Включение результатов прогноза в документы стратегического планирования.

2. Обеспечение непрерывного профессионального развития работников должно быть направлено на:

- бесплатное получение новой профессии (профессиональное обучение, профессиональное образование);
- повышение квалификации не реже 1 раза в 5 лет;

- бесплатное получение новой профессии работниками, находящимся под риском увольнения;

- модернизацию материально-технической базы образовательных организаций для повышения качества подготовки кадров.

3. Создание благоприятных условий для трудовой деятельности молодежи: профориентация, целевое обучение, стажировки, наставничество и профессиональная адаптация.

4. Содействие трудоустройству отдельным категориям граждан: участникам специальной военной операции и членам их семей; лицам предпенсионного возраста; одиноким родителям, воспитывающим детей до 18 лет.

5. Развитие национальной системы квалификаций: синхронизация понятийного аппарата в сферах труда и профессионального образования.

6. Привлечение иностранной рабочей силы с учетом реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации и ответственности работодателей за иностранных работников.

7. Предотвращение перетока из высококвалифицированной в низкоквалифицированную занятость посредством активной работы межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости.

8. Обеспечение достойного уровня жизни граждан, потерявших работу и заработок.

9. Расширение гарантий и компенсаций для лиц, работающих вахтовым методом, в том числе путем включения их в отраслевые соглашения, коллективные договоры.

IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие социальной сферы

В целях развития эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышения уровня социальной защиты граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. Обеспечение обсуждения на заседаниях рабочих групп и РТК проектов федеральных законов о бюджетах государственных внебюджетных фондов на очередной финансовый год и проектов федеральных законов об исполнении бюджетов указанных фондов, а также заключений Счетной палаты Российской Федерации в отношении указанных фондов и информации соответствующих органов федеральной исполнительной власти о результатах их реализации до рассмотрения их на заседании Правительства Российской Федерации.

2. Планирование деятельности Социального Фонда Российской Федерации с учетом необходимости использования средств каждого вида обязательного социального страхования исключительно на цели, предусмотренные по этому виду обязательного социального страхования;

3. Обеспечение финансовой устойчивости системы обязательного социального страхования.

4. Реализация Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, в том числе принять меры по:

- развитию трехуровневой пенсионной системы, учитывающей различные категории трудозанятого населения;

- стимулированию участия работников и работодателей в формировании пенсионных накоплений в системе добровольного негосударственного пенсионного страхования, а также других видах дополнительного добровольного социального страхования;

- согласованию тарифной политики системы обязательного социального страхования, обоснования тарифов страховых взносов по конкретным видам социального страхования с учетом необходимости обеспечения страховых обязательств (коэффициентов замещения заработка) не ниже норм, рекомендуемых Международной организацией труда, полной ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» как основополагающего документа для построения национальной системы обязательного социального страхования.

5. Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников, стимулирование их деятельности по:

- поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;

- сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни;

- стимулированию развития добровольного пенсионного, медицинского страхования, разработке механизма взаимодополнения программ добровольного медицинского страхования и обязательного медицинского страхования;

- поддержке деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления, организации оздоровления работающих граждан, использованию сети санаториев-профилакториев, учреждений санаторно-курортного лечения и отдыха, физкультурно-оздоровительных и спортивных

сооружений.

- организации доступного горячего питания, в том числе и диетического, с выплатой компенсации стоимости при условии, что эта мера предусмотрена коллективным договором;

- поддержке членов семьи работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

6. Содействовать мерам, направленным на соблюдение государственных гарантий оказания гражданам медицинской помощи, сохранению и укреплению здоровья населения:

- по совершенствованию системы первичной медицинской помощи, восстановлению института цеховых врачей;

- по повышению эффективности проведения диспансеризации, улучшению организации регулярного наблюдения за работниками, включенными в диспансерную группу;

- по восстановлению и развитию системы и инфраструктуры медицинского обслуживания (здравпунктов, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев), обеспечивая ее оснащение современным медицинским оборудованием, в том числе цифровым, и расширении на этой основе практики проведения диспансеризации непосредственно на предприятиях, включая проведение медицинских осмотров «узкими» специалистами;

- по созданию условий работникам и членам их семей для развития массового спорта, занятий физической культурой, участию в культурно-досуговых мероприятиях;

- по совершенствованию системы анализа заболеваемости в целях определения эффективных мер снижения трудопотерь работающих.

7. Содействовать разработке и принятию федеральных законов или иных нормативных правовых актов, предусматривающих:

- внедрение новой отраслевой системы оплаты труда, направленной на повышение заработной платы медицинских работников и снижение коэффициента совместительства;

- развитие института врачей производственной медицины, инженерно-врачебных бригад и цеховых врачей;

- применение современных медицинских технологий, направленных на сохранение профессионального долголетия работников;

- расширение практики применения медицинских изделий, обеспечивающих дистанционный контроль и автоматизированную передачу информации о состоянии здоровья работника;
- формирование корпоративных пенсионных систем;
- сохранение прав работников, имеющих право на досрочный выход на пенсию, в том числе для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- стимулирование участия работников и работодателей в формировании пенсионных накоплений в сфере добровольного негосударственного пенсионного страхования;
- формирование финансовых и правовых механизмов, обеспечивающих гарантируемую сохранность и рост пенсионных накоплений в добровольном пенсионном страховании;
- формирование пенсионных программ для работников бюджетной сферы в условиях расширения финансово-экономической самостоятельности бюджетных учреждений;
- совершенствование мер по обеспечению граждан лекарствами в рамках программ обязательного медицинского страхования при амбулаторном лечении;
- восстановление порядка расчёта пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством из расчёта средней зарплаты за период не более одного года, включая премии и иные доплаты, а также выплаты таких пособий без обложения налогом на доходы физических лиц;
- совершенствование условий представления и присвоения звания «Ветеран труда» для работников предприятий и организаций в Российской Федерации.

8. Способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, в том числе детей из районов Крайнего Севера, включая:

- ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании;
- совершенствование мер государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха.

V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и трудоспособности работников являются национальными целями развития России. Сохранение человеческого капитала должно рассматриваться как

приоритетная задача сторон социального партнерства и Правительства Российской Федерации.

Для достижения поставленных целей стороны путем реализация своих прав и полномочий в сферах законодательного и нормативного правового регулирования обеспечивают:

развитие инструментов государственного контроля (надзора) и общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением норм и обязательных требований в сферах охраны труда, условий труда, промышленной и экологической безопасности, в том числе соответствующих положений отраслевых соглашений и коллективных договоров;

формирование открытой и полной информации об условиях труда, причинах смерти, травмирования и заболевания работников в целях проведения глубокого анализа и научных исследований, направленных на изучение влияния факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье трудящихся и выработки мер для снижения их вредного воздействия;

развитие комплекса инструментов управления профессиональными рисками, включая гигиеническую оценку условий труда на рабочих местах, оценку состояние здоровья работника;

создание эффективных экономических и страховых механизмов заинтересованности работодателя в обеспечении безопасных условий труда;

сохранение прав и гарантий работников и представляющих их профессиональных союзов при учете мнения и на получение информации об условиях труда, соблюдении трудовых прав работников при внедрении федеральных государственных информационных систем (ФГИС) и электронных систем учета (документооборота) на предприятиях;

содействие и поддержку мероприятий, направленных на популяризацию безопасности на производстве, современных подходов к сохранению здоровья в процессе труда, средств индивидуальной и коллективной защиты;

формирование комплекса мер для внедрения «чистых технологий», модернизацию и замену устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, внедрению в производство экологически чистых и ресурсосберегающих технологий.

VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

1. Разработка комплекса мер, направленных на привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров в Арктике, на Дальнем Востоке, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая единовременные выплаты при переезде, льготную ипотеку, а также выплату процентных надбавок в полном размере с первого дня работы на Севере.

2. Содействие реализации государственных программ социально-экономического развития северных территорий, обеспечивая обязательное участие социальных партнеров в планировании и контроле за строительством социальной, инженерной и цифровой инфраструктуры на Севере.

3. Разработка и реализация мер по обеспечению транспортной доступности граждан, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и нормативно-правовому регулированию региональных, межрегиональных и местных воздушных перевозок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Разработка и реализация мероприятий по обеспечению граждан, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, доступным и комфортным жильем, а также повышение качества и доступности предоставления коммунальных услуг населению.

5. Разработка мероприятий по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям в процессе трудовой деятельности, частичной оплаты проезда к месту получения медицинских услуг и обратно, частичной оплаты медицинских услуг.

6. Сохранение действия и обеспечение начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями, включая установленные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

7. Разработка и реализация мер по обеспечению дополнительных гарантий для работников предпенсионного возраста в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая повышенные компенсации при увольнении в связи с выходом на пенсию, право на

внеочередное получение путевок на санаторно-курортное лечение и приоритетное право на профобучение и переобучение.

VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон Соглашения

1. Обеспечение обязательности решения ключевых вопросов социального и экономического развития через систему социального партнерства на всех уровнях.

2. Реализация мер, направленных на обеспечение эффективного социального партнерства в Российской Федерации, в том числе:

установление в Трудовом кодексе Российской Федерации полномочий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по обеспечению развития социального партнерства;

законодательное закрепление обязательности наличия объединений работодателей по каждому виду экономической деятельности и участие работодателей в этих объединениях;

распространение действия соглашений в сфере труда на всех работодателей;

установление критериев социальной ответственности бизнеса в законодательстве Российской Федерации;

расширение полномочий отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и обеспечение участия в них представителей федеральных органов исполнительной власти.

3. Повышение эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с рекомендациями Комиссии, а также содействие формированию региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключения региональных трехсторонних соглашений в Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской и Херсонской областях.

4. Обеспечение повышения эффективности коллективно-договорного регулирования:

содействие заключению коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности на всех уровнях социального партнёрства;

обеспечение участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного

голоса;

обеспечение приоритетного права профсоюзов на заключение коллективного договора в организации.

5. Обеспечение права всех занятых независимо от формы занятости, а также безработных граждан на вступление в профессиональные союзы для защиты своих интересов, на социальное партнерство.

6. Содействие популяризации среди организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии».

7. Развитие досудебного и внесудебного разрешения коллективных трудовых споров, повышение эффективности и доступности действующих и развитие новых механизмов и форм их разрешения, в том числе принятие мер по разработке типового положения о постоянно действующем трудовом арбитраже.

8. Определение принципов ответственного использования технологий искусственного интеллекта в области трудовых отношений, а также механизмов устранения потенциальных нарушений прав работников, вызванных использованием цифровых систем.

9. Содействие развитию международных связей в сфере социально-трудовых отношений, обеспечивают участие представителей Сторон Комиссии в разработке и обсуждении документов международных организаций.