# СОГЛАШЕНИЕ
## о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2025 – 2027 годы

г. Кострома «10» 02 2025 года

Администрация Костромской области в лице первого заместителя губернатора Костромской области Афанасьева Алексея Евгеньевича, действующего на основании распоряжения губернатора Костромской области от 3 февраля 2025 года № 55-р «О подписании соглашения», именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» в лице председателя Шадричева Алексея Викторовича, действующего на основании Устава, принятого XXXII Конференцией Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» 16 апреля 2020 года, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы»,

областное объединение работодателей «Костромской союз промышленников» в лице президента Орлова Валентина Владимировича, действующего на основании Устава, утвержденного общим собранием областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» 9 августа 2000 года (в редакции от 28 августа 2015 года), именуемое в дальнейшем «Работодатели»,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда на 2025 – 2027 годы.

### Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является областным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Костромской области.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и исполнительных органов Костромской области по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики региона, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, повышения заработной платы работающих, снижения дифференциации в сфере

доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

Стороны признают необходимым совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также иных инфекционных заболеваний.

1.2. Соглашение является основой для соглашений, заключаемых на уровне Костромской области, муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области, а также коллективных договоров. При этом обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства.

1.4. Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2025 – 2027 годы.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

1.5. Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзными организациями и их объединениями Костромской области.

## Раздел 2. Обязательства Сторон в сфере экономической политики

2.1. Совместные обязательства Сторон:

1) проводят политику в отраслях экономики Костромской области, направленную на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости;

рост производительности труда;

повышение заработной платы работающих, доходов населения; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы;

рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Костромской области;

сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории Костромской области, недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Костромской области;

содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечению его представителей в систему социального партнерства;

2) содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;

3) осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий;

4) содействуют распространению положительного опыта регионов по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования работников к высокопроизводительному труду;

5) разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

6) оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (областные выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция;

7) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения;

8) принимают меры, направленные на легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения;

9) способствуют участию организаций Костромской области во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

10) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % *к* предыдущему году):

2025 год – 102,8%;

2026 год – 102,7%;

2027 год – 102,1%;

б) достижение показателей валового регионального продукта (в % к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2025 год – 101,2%;

2026 год – 101,5%;

2027 год – 101,5%;

в) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2025 год –100,2%;

2026 год – 100,8%;

2027год – 101,0%;

г) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

2025 год – 107,2%;

2026 год – 106,4%;

2027 год – 106,1%;

д) увеличение числа прибыльных организаций;

е) снижение задолженности по налогам и сборам организаций области;

ж) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

2.2. Обязательства Администрации:

1) совместно с Работодателями создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим;

2) осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития Костромской области, разрабатывает прогноз социально-экономического развития Костромской области;

4) разрабатывает и реализует комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета;

5) оказывает поддержку товаропроизводителям Костромской области в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии экономического сотрудничества в рамках межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности;

6) содействует привлечению кредитных ресурсов для развития малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе Костромской области, строительстве, модернизации животноводческих помещений и

иных производственных объектов;

7) привлекает инвесторов и оказывает им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства Костромской области.

2.3. Обязательства Профсоюзов:

1) изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, исполнительные органы Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области;

2) содействуют стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины;

3) осуществляют контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе представляют их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени;

4) вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности;

5) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

2.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивающих экологическую безопасность производства;

2) разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию работников организаций, обеспечению высокопроизводительного труда, в том числе с участием Профсоюзов;

3) обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций;

4) стремятся к ежегодному увеличению объемов производства для обеспечения удвоения валового регионального продукта;

5) участвуют в решении социально значимых проблем Костромской области и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей 16 ноября 2004 года;

6) вносят в исполнительные органы Костромской области предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов;

7) стремятся к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускают выплаты «теневой» заработной платы;

8) разрабатывают в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создают финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривают в коллективных договорах соответствующие обязательства.

## Раздел 3. Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения

3.1. Совместные обязательства Сторон:

1) обеспечивают формирование контрольных цифр приема на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы Костромской области с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда;

2) проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении;

3) содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, независимой оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов;

4) обеспечивают реализацию мероприятий в сфере занятости для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке, – женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов;

5) принимают меры по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии), граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

6) проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику Костромской области;

7) в целях повышения престижа рабочих профессий проводят региональные конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, направляют участников на окружные и всероссийские

конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству WorldSkills Russia, а также принимают участие в их организации и проведении;

8) принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения, привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

9) осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, снижение задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров;

10) проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством), в том числе по содействию в трудоустройстве и погашению задолженности по заработной плате;

11) принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан;

12) разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест;

13) создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных образовательных организациях детям до трех лет;

14) добиваются сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на рынке труда;

15) способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах Костромской области, в органах местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

16) содействуют сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей;

17) в целях повышения квалификации и защиты прав работников осуществляют независимую оценку и присвоение профессиональных квалификаций работникам в порядке и в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации;

18) ежегодно рассматривают на Костромской областной

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда Костромской области;

19) проводят обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности планируемых массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

а) 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствуются критериями, установленными указанными соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников;

20) обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Костромской области;

21) содействуют реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в Костромской области;

22) совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации ищущих работу граждан, а также обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

23) обеспечивают совместно с органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время;

24) содействуют организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов;

25) содействуют трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

26) обеспечивают приоритетное право на трудоустройство граждан Российской Федерации, ограничивают привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников;

27) в целях дополнительного привлечения в Костромскую область квалифицированных трудовых ресурсов реализуют государственную программу Костромской области «Оказание содействия добровольному

переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

28) восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда для поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения досок почета, книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, а также другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников;

29) оказывают организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих трудовых отрядов;

30) содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения;

31) включают представителей Сторон в состав межведомственных комиссий, осуществляющих согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот;

32) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения;

33) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Костромской области:

уровень общей безработицы (по методологии МОТ):

в 2025 году – не более 2,3%;

в 2026 году – не более 2,2%;

в 2027 году – не более 2,2%;

уровень регистрируемой безработицы:

в 2025 году – не более 0,20%;

в 2026 году – не более 0,19%;

в 2027 году – не более 0,19%;

доля выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Костромской области, трудоустроившихся по специальности на территории Костромской области, не менее 70% от общего числа трудоустроенных;

коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию:

в 2025 году – 0,2;

в 2026 году – 0,2;

в 2027 году – 0,2;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную подготовку или повышение квалификации.

3.2. Обязательства Администрации:

1) обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости;

2) учитывает необходимость межрегиональной кооперации и мобильности трудовых ресурсов;

3) использует различные формы стимулирования Работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места;

4) создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в Костромской области;

5) проводит с участием Сторон мониторинг ситуации на рынке труда Костромской области;

6) ежегодно разрабатывает прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах рабочих и специалистов;

7) на основе анализа социально-экономического развития Костромской области формирует на очередной календарный год квоту для Костромской области на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и квоту на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в форме соответствующих предложений в адрес Минтруда России;

8) осуществляет меры по регулированию объемов и профилей подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях;

9) обеспечивает реализацию государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»;

10) информирует население Костромской области и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала Костромской области, в том числе путем использования новых информационных технологий.

3.3. Обязательства Профсоюзов:

1) способствуют участию работников в управлении организацией;

2) оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение;

3) принимают участие в установленном порядке в работе региональных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим

социально-трудовые отношения;

4) предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов;

5) осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе в части занятости, охраны труда, социальной защиты инвалидов, беременных женщин, подростков, принимают меры по защите прав членов профсоюзов;

6) осуществляют контроль в организациях за заключением срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, подменяющих трудовые отношения;

7) оказывают поддержку молодым работникам, создают молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах;

8) направляют в исполнительные органы Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области предложения в связи с массовым высвобождением работников;

9) информируют иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы;

10) в целях обеспечения защиты интересов работников, являющихся членами профсоюзов, в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

3.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах:

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора по основаниям сокращения численности или штата работников организации;

недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата;

условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации;

2) создают условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

3) создают дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты, – молодежи, женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

4) обеспечивают своевременное представление информации в

органы службы занятости населения о свободных рабочих местах и вакантных должностях в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

5) создают с учетом производственных возможностей рабочие места для трудоустройства инвалидов и имеющих рекомендации к труду сверх установленной квоты;

6) обеспечивают условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов), оказывают им поддержку в решении социально-бытовых проблем и приобретении жилья;

7) совместно с Профсоюзами вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист»;

8) работников, имеющих сезонный характер работ, в том числе работников дорожной и лесной отрасли, в межсезонный период обеспечивают другими видами работ;

9) предусматривают средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, прохождение независимой оценки квалификации работников, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами;

10) при привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечивают принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест;

11) осуществляют анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Представляют в службу занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений;

12) осуществляют прогнозирование кадровой потребности организации на среднесрочный период в разрезе специальностей и требуемых уровней образования и принимают участие в опросах работодателей о перспективной потребности в кадрах, проводимых органами власти Костромской области и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

13) заключают и реализуют четырехсторонние соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности по подготовке кадров по профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

## Раздел 4. Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

4.1. Совместные обязательства Сторон:

1) принимают меры по повышению оплаты труда работников

бюджетного сектора экономики региона с учетом необходимости обеспечения индексации;

2) принимают меры по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера;

3) принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы в Костромской области выше минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом;

4) предпринимают меры по доведению среднемесячной заработной платы работников до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области;

5) добиваются сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики;

6) принимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;

7) принимают меры, направленные на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий, их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством в организациях Костромской области;

8) осуществляют мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, результаты которого ежегодно рассматривают на Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения;

10) включают в региональные отраслевые соглашения во внебюджетном секторе экономики Костромской области обязательства по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы;

11) принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу соответствующих комиссий, созданных в органах местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области;

12) принимают в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях;

13) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы по Костромской области:

в 2025 году – не менее 60 363,9 рублей;

в 2026 году – не менее 64 227,2 рублей;

в 2027 году – не менее 68 145,1 рублей.

4.2. Обязательства Администрации:

1) предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

2) принимает меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапного доведения заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону;

3) предусматривает в областном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области предусмотреть в бюджетах муниципальных образований средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

4) обеспечивает установление надбавки руководителям и специалистам государственных организаций, финансируемых из областного бюджета и осуществляющих деятельность в сельской местности, в соответствии с областным законодательством в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

5) рассматривает вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводит мониторинг повышения уровня реальной заработной платы;

6) при проведении в организациях Костромской области забастовок в рамках всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвует вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке;

7) обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий;

8) осуществляет контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.4 настоящего Соглашения.

4.3. Обязательства Профсоюзов:

1) организовывают переговоры с Работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении, признавая такие обязательства базовыми и добиваясь их повышения;

2) обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат;

3) осуществляют защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем;

4) содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах;

5) осуществляют общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.4 настоящего Соглашения;

6) осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности, положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, об обязательствах по росту заработной платы, ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

4.4. Обязательства Работодателей:

1) принимают меры с учетом финансово-экономических возможностей организации по поэтапному повышению среднемесячной заработной платы работников до уровня трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области;

2) во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, отработавших норму рабочего времени, на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством. Более высокий размер месячной тарифной ставки (минимального должностного оклада) работников может устанавливаться в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах;

3) при установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентируются на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 65%, при условии выполнения норм труда;

4) производят ежегодное повышение и индексацию заработной

платы в порядке, установленном нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами;

5) обеспечивают занятость работников образовательных организаций во время карантинов, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка;

6) устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливают в размере 2/3 средней заработной платы работника (но не менее их дневной тарифной ставки) за каждый нерабочий праздничный день. Более высокий размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни устанавливается в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах;

7) не допускают случаев выплаты неофициальной заработной платы;

8) совместно с Профсоюзами заключают соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них:

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен не реже одного раза в год;

сроки выплаты заработной платы;

положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, за счет организаций;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

## Раздел 5. Обязательства Сторон по социальной поддержке населения

5.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют созданию на территории Костромской области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения;

2) проводят согласованную политику в области развития культуры,

спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории Костромской области.

Содействуют в организации и проведении поэтапного внедрения в Костромской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО.

Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций;

3) содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населения, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников организаций;

4) принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Костромской области, при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах;

5) расширяют охват работников санаторно-курортным лечением;

6) обеспечивают долевое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих исполнительных органов Костромской области, органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области, Профсоюзов и организаций;

7) при перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности Костромской области, Профсоюзов и Работодателей учитывают особенности социально-экономического развития Костромской области;

8) совершенствуют систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам;

9) обеспечивают проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации;

10) принимают меры по сохранению и развитию сети детских

загородных оздоровительных организаций. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

11) принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками;

12) в рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществляют учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решают вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья;

13) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения;

14) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Костромской области:

сохранение расходов областного бюджета по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

увеличение продолжительности жизни населения Костромской области;

увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

б) по промышленным, предприятиям:

увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

5.2. Обязательства Администрации:

1) включает в состав Общественного совета, созданного при исполнительном органе Костромской области, осуществляющем полномочия в сфере государственного регулирования цен (тарифов), представителей Профсоюзов и Работодателей (по согласованию);

2) ежегодно устанавливает величину прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения и в среднем на душу населения в Костромской области и размещает сведения о ней для информирования населения;

3) обеспечивает работникам областных государственных организаций, финансируемых из областного бюджета, повышение квалификации с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством;

5.3. Обязательства Профсоюзов;

1) проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения;

2) осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха;

3) осуществляют контроль:

за реализацией на территории Костромской области национальных проектов в области здравоохранения, образования, культуры, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

4) участвуют в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором;

5) проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги;

6) проводят культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвуют в их финансировании;

7) предусматривают выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах Костромской области, а также их детям, для оздоровительного отдыха.

5.4. Обязательству Работодателей:

1) сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

2) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет);

мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными организациями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию организаций культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, отсутствия у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листков временной нетрудоспособности;

3) принимают меры по созданию и оборудованию в организациях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских препаратов;

4) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

финансирования медицинских и оздоровительных организаций, организаций спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организации, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

установления пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями;

5) выделяют средства профсоюзным комитетам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами;

6) устанавливают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации;

7) обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное

обеспечение;

8) обновляют перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

9) представляют в Социальный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за шесть месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;

10) принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

## Раздел 6. Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды

6.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют в распространении и продвижении Рекомендации от 17 июня 2010 года № 200 о ВИЧ/СПИДе в сфере труда Международной организации труда и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятиях, включению обязательств по данной проблеме в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры; организовывают обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства;

2) анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике;

3) осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории Костромской области;

4) обеспечивают реализацию на территории Костромской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

5) обеспечивают соблюдение в организациях Костромской области законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

6) содействуют проведению специальной оценке условий труда, оценке и управлению профессиональными рисками;

7) проводят дни охраны труда, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывают поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды;

8) содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической

безопасности;

9) участвуют в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда;

10) добиваются создания во всех муниципальных районах, муниципальных и городских округах Костромской области координационных советов по охране труда с включением в их состав председателей координационных советов профсоюзов муниципальных образований;

11) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения;

12) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения:

а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;

б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4%.

6.2. Обязательства Администрации:

1) содействует организации и проведению специальной оценки условий труда, оценке и управлению профессиональными рисками;

2) разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с участием Сторон;

3) организовывает работу областной межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение работы межведомственных комиссий по охране труда муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области;

4) обеспечивает разработку и реализацию государственной программы Костромской области «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области»;

5) проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывает предложения по их предупреждению. Распространяет передовой опыт по охране труда, организовывает научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда;

6) осуществляет государственный контроль за реализацией переданных органам местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области государственных полномочий по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда;

7) осуществляет на территории Костромской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

8) обеспечивает сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на

территории Костромской области.

6.3. Обязательства Профсоюзов:

1) инициируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, оценке и управлению профессиональными рисками;

2) участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

3) обеспечивают независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда, оценке и управлению профессиональными рисками;

4) обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда (межведомственных комиссий) муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда своих работников;

5) анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

6) участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда;

7) инициируют в соответствии с действующим законодательством создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Костромской области;

8) организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, за счет средств работодателей, а также за счет средств Социального фонда России по программе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

9) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

10) информируют соответствующие органы государственного надзора и контроля, исполнительные органы Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11) осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной

подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

12) обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

13) организовывают и проводят в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

14) оказывают содействие в проведении конкурсов по охране труда среди организаций Костромской области;

15) осуществляют контроль за направлением Работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

16) осуществляют контроль за правильным и рациональным расходованием Работодателями средств Социального фонда Российской Федерации;

17) проводят обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

18) оказывают правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

6.4. Обязательства Работодателей:

1) осуществляют профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника;

2) осуществляют приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда, оценке профессиональных рисков;

3) ведут учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению;

4) способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

5) создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников, организуют их обучение в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охране труда за счет собственных средств, а также за счет средств Социального фонда России по программе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

6) с учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность выплаты единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением;

7) выполняют требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

8) обеспечивают организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников;

9) соблюдают требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускают загрязнения территорий, обеспечивают санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта;

10) обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности;

11) своевременно информируют о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего;

12) создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

13) разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях;

14) разрабатывают ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи,

а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

15) оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи;

16) совместно с Профсоюзами:

для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создают комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

проводят совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

предусматривают в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение (материальное и нематериальное) за осуществление общественного контроля.

## Раздел 7. Обязательства Сторон в области молодежной политики

7.1. Совместные обязательства Сторон:

1) способствуют созданию молодежных советов в организациях;

2) осуществляют согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи;

3) реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, развитию наставничества;

4) взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Костромской области;

5) осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья;

6) способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах Костромской области, в органах местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

7) рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи;

8) организовывают профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии;

9) оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных

рабочих мест;

10) обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни;

11) оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, проводят областные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

7.2. Обязательства Администрации:

1) создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных организаций;

2) оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

7.3. Обязательства Профсоюзов:

1) принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью;

2) проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов;

3) направляют в состав комиссии по охране труда организаций представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

7.4. Обязательства Работодателей:

1) проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда;

2) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на проведение производственной практики обучающихся и стажировок;

3) создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

4) проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе;

5) информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенном рабочем дне, обязательных медосмотрах, порядке увольнения по инициативе работодателя, предоставлении компенсаций работникам,

совмещающим учебу с работой, и т.д.);

6) в целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации;

7) способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников;

8) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и регистрации брака (впервые);

установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе – путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда – путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

единовременной выплаты на хозяйственно-бытовые нужды; частичной оплаты проезда к месту работы и обратно; возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

## Раздел 8. Обязательства Сторон в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и других инфекционных заболеваний

8.1. Совместные обязательства Сторон:

1) в условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки;

2) принимают меры по восстановлению полноценного санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, в том числе переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

8.2. Обязательства Администрации:

1) включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности;

2) сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства и транспорта;

3) предоставляет медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), дополнительные социальные гарантии, в том числе по обеспечению детей путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря;

4) обеспечивает страхование медицинских работников медицинских организаций бюджетной сферы, водителей автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID- 19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию.

8.3. Обязательства Профсоюзов:

1) проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

2) проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты зарплаты в организациях, сокращения численности и (или) штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени;

3) проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

4) информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

8.4. Обязательства Работодателей:

1) производят своевременно и в полном объеме предусмотренные законодательством выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19);

2) в целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьей 188 и частью первой статьи 312.3 Трудового кодекса Российской

Федерации, устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Костромской области в дистанционном (удаленном) режиме;

3) предусматривают в коллективных договорах оказание целевой материальной помощи работнику в случае его болезни, вызванной новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в период пандемии;

4) в период распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда;

5) создают условия дистанционной (удаленной) работы для работников 60 лет и старше, беременных женщин, а также граждан, имеющих хронические заболевания, в период действия режима повышенной готовности;

6) обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

7) содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19), их вакцинации;

8) в соответствии с санитарными нормами Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты;

9) совместно с Профсоюзами формируют План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией;

10) совместно с Профсоюзами принимают меры по техническому оснащению территориальных и первичных профсоюзных организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме;

11) совместно с Профсоюзами предусматривают (устанавливают) в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах предоставление двух оплачиваемых дней отдыха, а также с учетом финансово-экономического положения работодателя иные повышенные или дополнительные гарантии работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19).

## Раздел 9. Обязательства Сторон в сфере поддержки граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей

9.1. Совместные обязательства Сторон:

1) разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов

исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав;

2) рекомендуют сторонам социального партнерства отраслевого и территориального уровней включать в отраслевые региональные и территориальные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений положения, учитывающие оказание мер поддержки участникам СВО и членам их семей, направленных на защиту их социально-трудовых прав.

9.2. Обязательства Администрации:

принимает меры по реализации нормативных правовых актов, устанавливающих дополнительные гарантии участникам СВО и членам их семей, в том числе в части обеспечения:

обучения участников СВО, а также членов их семей по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;

создания специальных условий для обеспечения трудоустройства участников СВО и членов их семей;

оказания своевременной помощи (психологической, медицинской) участникам СВО и членам их семей;

комплексной поддержки детей участников СВО в условиях образовательных организаций, учреждений дополнительного образования, спорта и культуры, отдыха и оздоровления;

оказания бесплатных срочных социальных услуг и социального сопровождения супругам и родителям участников СВО (целевых категорий).

9.3. Обязательства Профсоюзов

1) защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов, являющихся участниками СВО, и членов их семей в организациях всех форм собственности;

2) информируют членов профсоюзов о предоставляемых мерах поддержки участникам СВО и членам их семей;

3) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по

вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений участникам СВО и членам их семей;

4) добиваются включения в коллективные договоры в пределах финансовых возможностей организаций предоставления дополнительных мер поддержки сотрудникам, являющимся участниками СВО, и членам их семей;

5) предоставляют санаторно-курортное лечение членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, на льготных условиях в пределах финансовых возможностей профсоюзных санаторно-курортных организаций;

6) проводят мониторинг ситуации с предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений членам семей членов профсоюзов, являющихся участниками СВО;

7) оказывают адресную помощь членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, находящимся в трудной жизненной ситуации;

8) осуществляют сбор гуманитарной помощи для участников СВО и членов их семей.

9.4. Обязательства Работодателей:

1) приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками – участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности);

2) сохраняют на период приостановления действия трудового договора, предусмотренного подпунктом 1 пункта 9.4 настоящего Соглашения, в отношении работника социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

3) не допускают расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом подпунктом 1 пункта 9.4 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок;

4) предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, с

соблюдением порядка, определенного частью двенадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО;

6) соблюдают запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО, и допускают направление таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия;

7) предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников из числа участников СВО и членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

## Раздел 10. Обязательства Сторон по развитию социального партнерства

10.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

2) обобщают и распространяют опыт работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

3) содействуют заключению территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных районах, муниципальных и городских округах Костромской области, отраслевых (областных и муниципальных) соглашений;

4) принимают меры по расширению числа участников настоящего Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

5) содействуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей;

6) принимают решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с

законодательством Российской Федерации;

7) взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

8) информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в настоящее Соглашение;

9) способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;

10) проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областного, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

11) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства;

12) ежегодно организовывают обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства;

13) ежегодно проводят региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям;

14) оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

15) практикуют совместные ежегодные выезды в муниципальные районы, муниципальные и городские округа Костромской области для оказания практической помощи в формировании территориальной системы социального партнерства;

16) ежегодно проводят семинары с координаторами сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований Костромской области;

17) развивают систему трудового соревнования, организуют выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников;

18) проводят научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства;

19) обеспечивают регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства,

хода выполнения настоящего Соглашения, деятельности Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

20) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 10 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения;

21) информируют работодателей Костромской области о наличии настоящего Соглашения, содействуют расширению числа участников настоящего Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения объединениями работодателей;

22) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 10 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения:

рост количества коллективных договоров, действующих в организациях Костромской области;

рост количества заключенных отраслевых и территориальных соглашений;

наличие организаций, присоединившихся к областному соглашению;

рост числа профсоюзных организаций, отраслевых (территориальных) объединений работодателей и (или) числа членов действующих объединений работодателей.

10.2. Обязательства Администрации:

1) не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку Профсоюзам и Работодателям в повышении их роли в гражданском обществе;

2) обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации, в том числе с предоставлением теле- и радиоэфира представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в средствах массовой информации, учредителем которых является Администрация;

3) при оказании мер государственной поддержки хозяйствующим субъектам учитывает в качестве основных (одних из основных) критериев:

ситуацию с выплатой заработной платы;

участие хозяйствующего субъекта в заключении или присоединении к соответствующим отраслевым региональным и территориальным соглашениям (при их наличии) и настоящему Соглашению, а также выполнение их условий;

4) обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в исполнительных органах Костромской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

5) рекомендует органам местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области:

при заключении территориальных соглашений на 2025 – 2027 годы не снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работникам, установленный предыдущими территориальными соглашениями;

устанавливать гарантии, компенсации и меры социальной поддержки работников муниципальных организаций, финансируемых из местного бюджета, не ниже уровня, установленного законодательством и настоящим Соглашением для работников государственных организаций, финансируемых из областного бюджета.

10.3. Обязательства Профсоюзов:

1) обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

2) инициируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

3) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров;

4) организовывают работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений;

5) продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях;

6) оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования;

7) не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, трехсторонние соглашения, заключенные в муниципальных районах, муниципальных и городских округах Костромской области, коллективные договоры организаций, при условии их выполнения Сторонами;

8) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

9) организовывают работу территориальных координационных советов профсоюзов в муниципальных районах, муниципальных и городских округах Костромской области по заключению территориальных соглашений;

10) принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности;

11) проводят работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

12) проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

10.4. Обязательства Работодателей:

1) перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением;

2) рассматривают представления, требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры;

3) предусматривают в коллективных договорах:

обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

возможность оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Перечень лиц, освобожденных от работы, размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором;

4) принимают меры по созданию объединений работодателей, оказывают помощь их деятельности;

5) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

6) обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету на основании письменного заявления работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выплатой заработной платы. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы;

7) исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником обязуются не препятствовать его вступлению в члены профсоюза, не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Обязуются не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение

организаций, в которых работают члены профсоюзов;

8) представляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполняют рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

9) включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли;

10) сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором;

11) совместно с Профсоюзами:

обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременное внесение в них изменений и дополнений, а также их выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

при заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также с учетом финансово-экономического положения организации предусматривают обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

создают в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

## Раздел 11. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность Сторон

11.1. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения от их имени, на исполнительные органы Костромской области, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

11.2. Обязательства настоящего Соглашения, финансируемые из

областного бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта закона Костромской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, а также при внесении в него изменений и дополнений.

11.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон после рассмотрения их на заседании Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

11.4. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и профсоюзных организаций, не участвующих в заключении настоящего Соглашения и заявивших свое согласие на присоединение к нему.

Решение о присоединении к настоящему Соглашению оформляется совместным заявлением работодателя и созданного в соответствии с действующим законодательством, действующего у работодателя соответствующего представительного органа работников (профсоюзного органа).

Настоящее Соглашение считается распространенным на данного работодателя с момента принятия соответствующего решения Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основании заявления работодателя, поданного в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области.

11.5. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического и организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме в Костромскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений через департамент по труду и социальной защите населения Костромской области с письменным мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Костромская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает данное предложение и может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

11.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Сторонами и Костромской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

11.7. По итогам выполнения настоящего Соглашения координаторы сторон Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении наградами Костромской области представителей соответствующей Стороны.

11.8. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

11.9. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

11.10. Стороны обязуются:

1) в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в Костромскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

2) предоставлять возможность Сторонам участвовать в рассмотрении на всех уровнях вопросов как содержащихся в настоящем Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес;

3) систематически обмениваться информацией и сообщать населению Костромской области о ходе реализации настоящего Соглашения через средства массовой информации;

4) рассматривать ход исполнения настоящего Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

11.11. Стороны в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения принимают решение о публикации через источник официального опубликования нормативных правовых актов исполнительных органов Костромской области обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, о предложении присоединиться к нему.

11.12. Администрация обязуется в месячный срок после подписания настоящего Соглашения опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов исполнительных органов Костромской области полный текст настоящего Соглашения, а также обеспечить текстом настоящего Соглашения органы местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области.

11.13. Профсоюзы обязуются:

1) обеспечить текстом настоящего Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также координационные советы профсоюзов муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области;

2) регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения,

о практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации организаций профсоюзов Костромской области «Трудовая слобода»;

3) продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей профсоюзов, областных отраслевых организаций профсоюзов, исполнительных органов Костромской области и органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

11.14. Работодатели обязуются обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом настоящего Соглашения.

11.15. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, и действует до 31 декабря 2027 года.

11.16. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## Раздел 12. Подписи Сторон

Первый заместитель губернатора Костромской области, координатор Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
«_____»_____2025 года

_____ А.Е. Афанасьев

8-9
10.02.2025

Председатель Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области», координатор стороны профсоюзов Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
«_____»_____2025 года

_____ А.В. Шадричев

Президент областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников», координатор стороны работодателей Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
«_____»_____2025 года

_____ В.В. Орлов