Региональное соглашение
по социально-экономическим вопросам
между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2021 - 2023 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители:

от имени Правительства Республики Коми - заместитель Председателя Правительства Республики Коми Карачёва Лариса Юрьевна,

от имени Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» - председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» Ляшенкова Людмила Ивановна,

от имени Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми – вице-президент, исполнительный директор Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми Рудой Владислав Петрович,

именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в целях сохранения социальной и экономической стабильности, повышения благосостояния населения Республики Коми, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и законами Республики Коми заключили настоящее Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам на согласованных условиях (далее - Соглашение).

Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения на республиканском уровне в 2021 - 2023 годах и совместные действия по их реализации.

При реализации Соглашения Стороны оценивают достижение Прогнозных (плановых) показателей социально-экономического развития Республики Коми на 2021 - 2023 годы (Приложение к Соглашению).

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения республиканских отраслевых соглашений и территориальных соглашений на муниципальном уровне.

Стороны договорились, что участники Соглашения в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают в пределах установленных полномочий обязательные для исполнения соответствующие решения по социально-трудовым вопросам и формируют необходимые предложения в адрес органов государственной власти Республики Коми и Российской Федерации.

Стороны принимают на себя обязательства выполнять пункты Соглашения соответствующими организациями Сторон Соглашения, развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны обеспечивают необходимую взаимную информированность участников Соглашения по вопросам социально-экономического положения Республики Коми, а также информированность населения республики о ходе выполнения Соглашения.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, содержащиеся в Соглашении, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников ни одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников

1. Экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Республике Коми.

Стороны считают, что в современных условиях экономическая политика Республики Коми должна быть направлена на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня жизни населения, устранения причин бедности;

проведение активной промышленной и аграрной политики;

модернизацию экономики, переход к инновационной модели развития;

создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, повышение конкурентоспособности, в том числе благодаря повышению производительности труда.

В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Проводят политику, направленную на создание благоприятной среды для развития высокотехнологичных и базовых отраслей промышленности, обновления транспортной инфраструктуры, стимулирования производства конкурентоспособной продукции.

1.2. Осуществляют взаимодействие при реализации мероприятий региональных проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

1.3. Проводят консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовке предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики.

1.4. Содействуют развитию сферы бытовых услуг, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, транспорта, связи.

1.5. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, в том числе в рамках региональных проектов в составе национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

1.6. Разрабатывают меры по предупреждению банкротства организаций, в том числе умышленных, обеспечивают гарантии для работников в связи с их банкротством.

1.7. Содействуют повышению экономической эффективности функционирования и развития отраслевых рынков Республики Коми и отдельных предприятий, продвижению продукции организаций республики на новые рынки и укреплению межрегиональных и международных связей посредством привлечения местных товаропроизводителей к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории республики, так и за ее пределами.

1.8. Содействуют развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения, внедряют новые информационные технологии для оперативного обмена информацией, в том числе в рамках реализации региональных проектов в составе национального проекта «Цифровая экономика».

1.9. Формируют позитивный имидж Республики Коми.

1.10. Содействуют сохранению и развитию народных художественных промыслов и ремесел Республики Коми.

1.11. Вырабатывают в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики, закреплению квалифицированных специалистов на Севере и в Арктической зоне, в том числе по совершенствованию нормативных правовых актов, связанных с гарантиями и компенсациями при регулировании трудовых отношений на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Правительство Республики Коми:

1.12. Содействует:

повышению эффективности государственного управления и бюджетных расходов, в том числе на развитие и повышение качества человеческого потенциала;

созданию в республике благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации инвестиционных проектов в разных секторах экономики региона;

созданию новых, в том числе высокопроизводительных, и модернизации существующих рабочих мест;

развитию сельского хозяйства и повышению эффективности агропромышленного комплекса, в том числе достижению целей в рамках региональных проектов в составе национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт»;

развитию лесного хозяйства и реализации региональных проектов Национального проекта «Экология»;

функционированию (работе) инструментов и инфраструктуры, способствующих развитию региона;

повышению эффективности ценовой и тарифной политики регулируемых органами исполнительной власти Республики Коми видов деятельности с учетом отраслевых особенностей.

1.13. Обеспечивает в соответствии с установленным порядком участие объединений работодателей (предпринимателей) и объединений профсоюзов республики в проведении всех видов экспертизы.

1.14. Осуществляет контроль за доступностью и качеством предоставления жилищно-коммунальных услуг. Устанавливает тарифы на коммунальные ресурсы с соблюдением принципов баланса интересов производителей и потребителей, в отношении которых осуществляется государственное тарифное регулирование, обеспечивает соблюдение предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги, ограничивающих рост платы граждан за потребленные коммунальные ресурсы в соответствии с законодательством.

1.15. Принимает меры по повышению надежности электроснабжения жизненно важных производственных объектов и сельских территорий.

1.16. Проводит работу по повышению уровня газификации жилья и обеспечению населения качественной питьевой водой.

1.17. Оказывает содействие организациям транспортной сферы по развитию транспортного комплекса Республики Коми.

1.18. Содействует дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, промышленного и сельскохозяйственного производства путем предоставления мер государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.19. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на поддержку и развитие потребительской кооперации.

1.20. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на стимулирование инновационной активности.

1.21. Содействует развитию ипотечного жилищного кредитования.

1.22. Обеспечивает в установленном порядке сотрудничество Республики Коми и частных партнеров по реализации социально значимых инфраструктурных, инвестиционных и иных проектов и программ.

1.23. Осуществляет упрощение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к объектам технологической инфраструктуры, недвижимому имуществу и земельному ресурсу.

1.24. При разработке и утверждении государственных и иных программ Республики Коми в сфере социально-трудовых отношений привлекает представителей профсоюзов и работодателей на заседания общественного совета ответственного исполнителя.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели:

1.25. Принимают меры по созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции с учетом финансовых возможностей.

1.26. Обеспечивают беспрепятственное предоставление информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов и органов власти в рамках, установленных законодательством.

1.27. Обеспечивают направление в адрес отраслевых органов исполнительной власти Республики Коми консолидированных предложений, инициатив, направленных на содействие развитию конкуренции на рынках Республики Коми, включая рекомендации по снижению/устранению административных барьеров ведения предпринимательской деятельности на территории Республики Коми.

1.28. Принимают активное участие в мероприятиях по благоустройству муниципальных образований республики, в наведении порядка и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутридворовых конструкций.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

1.29. Содействуют участию представителей профсоюзных организаций и работников в управлении предприятиями и организациями.

1.30. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

1.31. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.32. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

1.33. В пределах своих полномочий осуществляют профсоюзный контроль реализации приоритетных национальных проектов и государственных программ, а также контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и свободы работников.

1.34. Проводят консультации с работодателями о принятии мер по преодолению кризисных явлений в развитии производства, укреплению финансово-экономического положения в организациях.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают в предстоящий период приоритетными направлениями в сфере регулирования оплаты труда и уровня жизни населения следующие направления:

ежегодное повышение уровня реальной заработной платы работников;

увеличение численности населения с доходами выше прожиточного минимума трудоспособного населения;

ликвидацию «теневых» зарплат;

снижение дифференциации доходов различных групп населения;

снижение неформальной занятости

В этих целях:

Стороны:

2.1. Ежегодно заключают Региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Коми».

2.2. Осуществляют взаимодействие при решении вопросов, связанных с обеспечением своевременной выплаты заработной платы и уплаты платежей в государственные внебюджетные фонды, а также контроль за погашением задолженности по выплате заработной платы и уплате платежей в государственные внебюджетные фонды, легализацией трудовых отношений на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

Правительство Республики Коми:

2.3. Осуществляет контроль и обеспечивает сохранение достигнутых показателей заработной платы отдельных категорий работников организаций социальной сферы Республики Коми, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – майские указы).

2.4. Проводит индексацию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, на которых не распространяются майские указы Президента Российской Федерации, в соответствии с параметрами индексации расходов республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год, утвержденными Правительственной бюджетной комиссией.

2.5. Обеспечивает реализацию Региональной программы снижения доли населения Республики Коми с доходами ниже прожиточного минимума на 2020-2030 годы.

2.6. Принимает меры по обеспечению отселения граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, в том числе за счет аккумулирования внебюджетных источников финансирования для этих целей.

2.7. Анализирует деятельность управляющих компаний, товариществ собственников жилья, созданных для управления многоквартирными домами в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, обеспечивает активную работу по контролю за соблюдением жилищного законодательства.

2.8. Содействует системной организации нормирования труда в республике.

2.9. Органы исполнительной власти Республики Коми, осуществляющие функции учредителя подведомственных государственных учреждений, при установлении отраслевых систем оплаты труда согласовывают данные нормативные акты с соответствующей организацией профсоюза.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели:

2.10. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом производительности труда, бережливости на производстве, по результатам оценки квалификации в центрах оценки квалификаций, развивают институт наставничества, профессиональную ориентацию школьников.

2.11. Производят ежегодную индексацию тарифных ставок (должностных окладов), ставок заработной платы работников в связи с

ростом потребительских цен на товары и услуги на размер, не ниже уровня официальной инфляции по Российской Федерации.

2.12. Не допускают незаконных схем оплаты труда.

2.13. Оказывают с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, у индивидуального предпринимателя республики, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

2.14. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

2.15. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив документов, соответствующих законодательству Российской Федерации об архивном деле.

2.16. Обеспечивают одновременно с выдачей заработной платы ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, отчисляемых из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

2.19. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды.

2.20. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования.

2.21. Осуществляют общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций.

2.22. В случае задержки выплаты заработной платы ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы. При недостижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

2.23. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми тарифными соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсаций в

установленном порядке, предоставления социальных гарантий и льгот для работников.

2.24. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период осуществлять взаимодействие, направленное на:

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

содействие созданию новых временных современных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями.

В этих целях:

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», направленных на повышение уровня занятости населения.

3.2. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий региональных проектов в составе национальных проектов «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», направленных на повышение уровня занятости населения и производительности труда.

3.3. Организуют информирование заинтересованных сторон о мероприятиях, проводимых в рамках реализации региональных проектов «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» («Старшее поколение») национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

3.4. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в экономически нестабильных муниципальных образованиях Республики Коми, уровень безработицы в которых значительно превышает среднереспубликанское значение.

3.5. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников образовательных учреждений, молодежи.

3.6. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профессиональной ориентации молодежи.

3.7. Содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодежной среде.

3.8. Проводят взаимные консультации по снижению социальной напряженности в случаях предстоящих массовых увольнений, в том числе рассматривают возможность предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации, а также:

принимают меры по опережающему обучению работников, находящихся под риском увольнения, и трудоустройству высвобождаемых работников;

соблюдают установленные следующие критерии массового высвобождения работников организаций: ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек; сокращение численности или штата работников организации в количестве более 50 человек;

обеспечивают работникам, являющимся единственными кормильцами в семьях, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников на условиях, предусмотренных коллективными договорами; не допускают в течение года увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

предоставляют предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работникам возможность для поиска нового места работы (при наличии их просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы.

3.9. Организовывают проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

3.10. Проводят мероприятия, направленные на кадровое обеспечение экономики.

3.11. Принимают решения о привлечении иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов.

3.12. Участвуют в развитии национальной системы квалификаций на территории республики, включая реализацию плана мероприятий (дорожной карты) по поддержке развития национальной системы квалификаций в Республике Коми на 2020 – 2024 гг., мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в кадровую политику работодателей республики, а также включая проведение совместных мероприятий по реализации в республике Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

3.13. Распространяют опыт лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом на территории республики.

Правительство Республики Коми:

3.14. Проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в целом по республике и в разрезе муниципальных образований и моногородов, принимает оперативные меры в случаях ухудшения ситуации на рынке труда.

3.15. С учетом стратегии развития отраслей экономики и отдельных предприятий с целью прогнозирования спроса и предложения рабочей силы:

проводит оценку имеющихся трудовых ресурсов и тенденций развития рынка труда;

определяет перечень наиболее востребованных профессий и специальностей;

реформирует систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

3.16. Участвует в проведении единой государственной политики в сфере государственной поддержки деятельности молодежных трудовых и студенческих отрядов.

3.17. Предусматривает средства на закрепление молодых специалистов в Республике Коми через различные республиканские программы в целях повышения конкурентоспособности с другими регионами.

3.18. Содействует обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, привлекает студенческие отряды и молодежь к выполнению работ в летний период.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели:

3.19. Проводят работу по подготовке кадров в профессиональных образовательных организациях с учетом целей региональных проектов в составе национальных проектов «Образование», «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», в том числе на основе договоров о целевом обучении.

3.20. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными организациями в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также договоры о проведении производственной практики и стажировки преподавателей.

3.21. Способствуют подготовке специалистов, обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, а также обучающихся по направлению органов занятости населения, в том числе способствуя прохождению производственной практики, закреплению за ними наставников в целях возрождения и развития института наставничества; трудоустройству выпускников перечисленных учреждений, укреплению материально-технической базы организаций.

3.22. Обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, увольняемых из организаций-банкротов, в организации, создаваемые на базе их имущества.

3.23. Проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов.

3.24. Действуют на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов и соблюдения работодателями обязательств Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми.

3.25. Проводят профориентационные мероприятия для обучающихся общеобразовательных организаций в Республике Коми, а также практикоориентированные мероприятия и стажировки для обучающихся организаций дополнительного образования в рамках реализации программ дополнительного образования детей.

3.26. Принимают участие в создании организаций дополнительного образования новых форматов, обладающих развитой инфраструктурой и ориентированных на реализацию дополнительных общеобразовательных программ повышенного уровня, в перспективных районах Республики Коми.

3.27. Развивают корпоративное обучение работников.

3.28. Принимают меры по недопущению вынужденных простоев.

3.29. Взаимодействуют с органами службы занятости в целях формирования базы свободных рабочих мест, в том числе для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, граждан

предпенсионного возраста, подростков, граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других).

3.30. В целях закрепления молодых специалистов, принятых на работу, рассматривают возможность осуществления дополнительных выплат данной категории работников (в течение 6 месяцев) для доведения их заработной платы до уровня, сложившегося в среднем по организации.

3.31. Участвуют в создании и развитии многофункциональных центров прикладных квалификаций, в том числе на базе государственных профессиональных образовательных организаций, учебно-производственных участков, отделений, кафедр образовательных организаций на базе предприятий.

3.32. Включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, обзаведение хозяйством, организация летнего отдыха молодых семей с детьми).

3.33. Участвуют в развитии и поддержке сети центров оценки квалификаций.

3.34. Направляют работников на прохождение независимой оценки квалификации.

3.35. Применяют профессиональные стандарты в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

3.36. Формируют прогноз кадровой потребности ИТ-специалистов.

3.37. Содействуют повышению компетенций цифровой экономики.

3.38. Участвуют в мероприятиях региональных проектов национальной программы Российской Федерации «Цифровая экономика».

3.39. Предусматривают в коллективных договорах меры поощрения мастеров производственного обучения.

3.40. Предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам). Условия повышенной оплаты оговариваются коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

3.41. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры поддержки талантливых молодых работников, успешно повышающих свою квалификацию. Формы мер поддержки определяются локальными актами или коллективным договором.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

3.42. Совместно с государственными органами контроля (надзора) осуществляют общественный контроль и добиваются в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства. Предоставляют бесплатные консультации, правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»:

3.43. Проводят разъяснительную работу среди организаций о необходимости предоставления информации в рамках формирования прогноза потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах на территории Республики Коми.

3.44. Способствуют созданию на предприятиях доступной среды.

3.45. Способствуют поддержке организации профессионального обучения обучающихся 9-11 классов на базе общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, в том числе посредством организации на предприятиях практических занятий.

4. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений в сотрудничестве Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда посредством предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, замещение рабочих мест с вредными условиями труда.

В этих целях:

Стороны совместно:

4.1. Принимают меры по внедрению системы управления охраной труда в организациях республики.

4.2. Проводят совместно ежегодные мероприятия, приуроченные к Всемирному Дню охраны труда и Дню защиты от экологической опасности.

4.3. Обеспечивают создание и организацию деятельности комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения, проводят профилактические мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего населения Республики Коми.

4.5. Рекомендуют при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать размер компенсации за условия труда работникам, занятым во вредных условиях труда, выше, чем принято федеральным законодательством.

4.6. Распространяют опыт создания современных и безопасных технологий производства, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

4.7. Внедряют принципы концепции «нулевого травматизма» в систему управления охраной труда.

4.8. Включают в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусматривающие:

ликвидацию (где это технически возможно и экономически обосновано) рабочих мест, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным;

ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда;

ежегодное сокращение производственного травматизма.

4.9. Организуют разработку и обеспечивают выполнение программ и планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду факторов хозяйственной и иной деятельности, обеспечению экологической безопасности, охране и рациональному использованию природных ресурсов, а также осуществляют реализацию региональных проектов в составе национального проекта «Экология».

4.10. Принимают меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

Правительство Республики Коми:

4.11. Принимает меры по совершенствованию системы государственного управления охраной труда в Республике Коми, разработке нормативных правовых актов в области охраны труда, в том числе на основе результатов мониторинга состояния условий и охраны труда в республике.

4.12. Оказывает методическую помощь и содействие органам местного самоуправления в разработке муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, в создании территориальных межведомственных комиссий по охране труда.

4.13. Организует ежегодное проведение республиканских, городских и районных совещаний (конференций) по охране труда.

4.14. Организует проведение республиканских смотров-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

4.15. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.16. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению.

4.17. Проводит анализ использования женского труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывает предложения по снижению удельного веса женщин, работающих во вредных и опасных условиях.

4.18. Информирует население республики о состоянии окружающей среды, в том числе водных ресурсов и воздушного пространства, а также степени экологической опасности; о состоянии и условиях труда, производственном травматизме, о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.19. Обеспечивает участие представителей уполномоченного исполнительного органа государственной власти Республики Коми в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.20. Проводит сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

4.21. Оказывает методическую и консультативную помощь по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

4.22. Осуществляет государственную экспертизу условий труда.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели:

4.23. Внедряют передовой опыт реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.24. Обеспечивают предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.25. При наличии права ежегодно подают заявления в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на использование взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

4.26. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях в соответствии с действующим законодательством.

4.27. Информируют работников о возможности реализации их права на участие в специальной оценке условий труда.

4.28. Включают в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.29. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.30. При наличии разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда направляют материалы по результатам специальной оценки условий труда в орган исполнительной власти Республики Коми в области охраны труда для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда.

4.31. Признают обязательными для исполнения решения совместных комитетов (комиссий) по охране труда организаций, представления и требования профсоюзных технических и правовых инспекторов труда в части устранения выявленных ими нарушений требований трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.32. За счет собственных средств обеспечивают работу медпунктов, санитарных постов с аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения; организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

4.33. Обеспечивают в установленном порядке с отрывом от производства и сохранением среднего заработка за счет собственных средств обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение и проверку знаний требований охраны труда должностных лиц организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.34. В порядке и в размере, которые установлены в коллективном договоре, предусматривают денежные средства на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы.

4.35. Рекомендуют включать в коллективные договоры добровольное страхование жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учетом финансовых возможностей организации.

4.36. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при транспортировке, обезвреживании и переработке промышленных и коммунальных отходов и осуществляют плановый контроль за выполнением указанных требований.

4.37. Соблюдают установленные нормативами предельно допустимые выбросы (сбросы) вредных веществ в окружающую среду и осуществляют их производственный контроль.

4.38. Обеспечивают создание службы охраны труда и вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом действующих нормативов по расчёту численности работников службы охраны труда,) создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности

4.39. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное от работы оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором;

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

4.40. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюзных организаций, пострадавших от трудового увечья, профессиональных заболеваний. Вносят предложения о включении в коллективные договоры норм о дополнительных льготах для пострадавших.

4.41. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда в случаях, установленных законодательством.

4.42. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, и на рабочих местах, на которых трудятся члены профсоюзов, силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

4.43. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда.

4.44. Участвуют в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

4.45. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

4.46. Вносят предложения для включения в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры, направленные:

на повышение уровня технологической и экологической безопасности производства;

на улучшение условий, охраны труда и производственного быта;

на укрепление трудовой и производственной дисциплины;

на обеспечение финансирования работ по охране труда, в том числе на финансирование обучения охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателей.

4.47. Тиражируют и внедряют лучшие корпоративные практики стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

4.48. Ежегодно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

4.49. Предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

5. Социально-экономические проблемы населения в условиях жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

В целях обеспечения социально-экономического развития Республики Коми Стороны считают необходимым:

содействовать развитию социальной сферы региона;

повышать качество базовых социальных услуг;

совершенствовать механизм реализации социальных гарантий;

предотвращать возникновение очагов социальной напряженности.

Для успешной реализации поставленных задач:

Стороны совместно:

5.1. Содействуют в предоставлении в полном объеме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Принимают участие в пределах предоставленных полномочий в деятельности по совершенствованию федерального законодательства в сфере государственного регулирования и поддержки социально-экономического развития северных регионов, социальной защиты населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

5.3. Содействуют решению социальных задач повышения уровня и качества жизни сельского населения, а также снижению социальной напряженности в сельской местности.

5.4. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи, а также мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни.

Правительство Республики Коми:

5.5. Обеспечивает мониторинг хода реализации мероприятий, направленных на развитие моногородов в Республике Коми.

5.6. Проводит работу с федеральными структурами по выделению из федерального бюджета межбюджетных трансфертов на обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков.

5.7. Осуществляет государственную финансовую поддержку организаций, осуществляющих пассажирские перевозки речным, воздушным, железнодорожным и автомобильным транспортом, для обеспечения приемлемой для конечного потребителя стоимости проезда в условиях жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.8. Обеспечивает проведение государственной политики в области жилищного строительства, совершенствование ее правовых и организационных основ, внедрение более эффективных финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для граждан с различным уровнем доходов, поддержки малоимущих граждан в улучшении жилищных условий.

5.9. Содействует практической реализации на территории Республики Коми Федерального закона «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

5.10. Обеспечивает реализацию мероприятий по формированию современной городской среды и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов.

5.11. Осуществляет мониторинг по завозу топлива в районы с ограниченными сроками навигации.

5.12. Определяет приоритетные направления, формы, порядок и условия предоставления государственной поддержки в сфере развития сельского хозяйства Республики Коми, а также обеспечивает создание условий для повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса и рыбного хозяйства Республики Коми и их продукции посредством оказания государственной поддержки в виде субсидий из федерального и республиканского бюджетов, в том числе в рамках региональных проектов в составе национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной

предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт».

5.13. Реализует «дорожную карту» перспективного развития агропромышленного комплекса Республики Коми.

5.14. Создает условия для повышения привлекательности и конкурентоспособности продукции местных товаропроизводителей, увеличения ее поставок на продовольственном рынке Республики Коми.

5.15. Содействует созданию равных конкурентных условий для участия местных товаропроизводителей в поставках продуктов питания для нужд бюджетных учреждений с учетом требований антимонопольного законодательства.

5.16. Определяет приоритетные направления, формы, порядок и условия предоставления государственной поддержки в сфере развития пассажирских перевозок на внутрирегиональных и межрегиональных авиалиниях посредством оказания государственной поддержки в виде субсидий из республиканского бюджета.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»:

5.17. Вносит предложения для включения в коллективные договоры и соглашения обязательства о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Социальная защита населения и развитие отраслей социальной сферы

Стороны считают главными задачами в области социальной защиты населения и развития отраслей социальной сферы:

повышение социальной защищенности граждан Республики Коми;

обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг;

повышение качества жизни граждан старшего поколения, активизация их участия в жизни общества;

развитие системы социального обслуживания для граждан на территории Республики Коми;

оказание бесплатной медицинской помощи населению Республики Коми;

сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;

содействие в обеспечении жильем молодых семей;

оздоровление и отдых работников бюджетных и внебюджетных организаций и их детей.

Для реализации этих задач:

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на улучшение демографической ситуации в республике, осуществляют поддержку семей с детьми.

6.2. Принимают меры по реализации гендерной политики, обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

6.3. Расширяют практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее используют социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

6.4. Способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей, укрепляют их материально-техническую базу. Не допускают снижения уровня оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом.

6.5. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных организаций.

6.6. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения Республики Коми, обеспечивают необходимые условия для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

6.7. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодежной политики на территории Республики Коми.

Правительство Республики Коми:

6.8. Определяет и реализует первоочередные меры, направленные на обеспечение государственных гарантий, улучшение материального и социального положения, охрану здоровья населения, отдыха и оздоровления детей и подростков.

6.9. Реализует комплекс необходимых мер, направленных на создание комфортных условий проживания населения, модернизацию медицины, социальной сферы и образования, развитие минерально-сырьевого комплекса, лесного хозяйства, транспортной доступности, улучшение социальной и коммунальной инфраструктуры, в том числе в рамках реализации региональных проектов в составе национальных проектов «Образование», «Здравоохранение», «Экология», «Жилье и городская среда» «Производительность труда и поддержка занятости», «Демография», «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Культура», «Коммуникации между центрами экономического роста».

6.10. Организует оказание медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

6.11. Принимает меры по обеспечению доступности и качества оказания медицинской помощи населению.

6.12. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам

в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий; обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.

6.13. Обеспечивает минимальный доход пенсионеров за счет региональных социальных доплат к пенсии на уровне не ниже величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в Республике Коми на соответствующий год.

6.14. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Коми средства для:

предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;

предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

предоставления государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

реализации мер по поддержке материнства и детства;

оздоровления и отдыха детей, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в соответствии с законодательством.

6.15. Обеспечивает в пределах своих полномочий социальную защиту граждан, уволенных с военной службы, из органов внутренних дел и учреждений уголовно-исполнительной системы, участников боевых действий и локальных конфликтов, участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и ветеранов подразделений особого риска и членов их семей, проживающих на территории Республики Коми.

6.16. Принимает меры по развитию дистанционного образования детей-инвалидов.

6.17. Принимает меры по оказанию государственной поддержки в решении жилищных вопросов отдельных категорий граждан.

6.18. Обеспечивает создание благоприятных условий для жизни молодежи, развития системы здравоохранения и образования, включая развитие различных форм дошкольного образования.

6.19. Обеспечивает равные возможности для сохранения и популяризации традиций всех культур и национальностей, взаимодействие национальных диаспор.

6.20. Принимает меры по обеспечению качественно нового уровня развития инфраструктуры культуры, созданию условий для реализации творческого потенциала нации.

6.21. Принимает меры по повышению уровня газификации сельских населенных пунктов республики.

6.22. Принимает меры по строительству новых и укреплению существующих физкультурно-оздоровительных объектов.

6.23. Принимает меры по совершенствованию системы оказания экстренной медицинской помощи населению, организует проведение

диспансеризации и мониторинга здоровья населения, обеспечивающего раннее выявление заболеваний и их эффективное лечение.

6.24. Принимает меры по строительству и реконструкции объектов социальной сферы.

6.25. Обеспечивает индексацию социальных пособий и выплат в соответствии с параметрами индексации расходов республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год, утвержденными Правительственной бюджетной комиссией.

6.26. Способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах.

6.27. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи.

6.28. Способствует реализации новых технологий социального возрождения села, в основе которых повышение жизненного уровня в агропроизводственной сфере с созданием качественно иных достаточных условий жизни.

6.29. Обеспечивает своевременную выплату стипендий и социальных пособий обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях.

6.30. Оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе проживающим в сельской местности.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели:

6.31. Содействуют принятию мер по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников.

6.32. Содействуют созданию условий для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда.

6.33. Оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансировании части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашении процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

6.34. Рекомендуют включение в коллективные договоры обязательств (положений), предусматривающих выделение средств для проведения спортивных и культурно-массовых мероприятий, оздоровления детей, обеспечения работников путевками на санаторно-курортное лечение и отдых.

6.35. Организуют проведение ежегодных диспансерных обследований работников организаций.

6.36. Закрепляют в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении работников профилактическими оздоровительными мероприятиями (лечебно-

профилактическое и санаторно-курортное лечение), горячим и лечебно-профилактическим питанием.

6.37. Закрепляют в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении сохранности документов, содержащих сведения о работниках, необходимых для назначения пенсий.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

6.38. Не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

6.39. Участвуют в разработке и реализации основных направлений региональной социальной политики.

6.40. Осуществляют в рамках полномочий общественный контроль за расходованием средств работодателей на санаторно-курортное лечение, оздоровление, социальную поддержку работников и улучшение их жилищных условий, за своевременной и в полном объеме уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

6.41. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по поддержке молодежи, обеспечению занятости молодежи и повышению ее профессионального уровня.

6.42. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов. Освещают мероприятия по реализации молодежной политики через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.43. Способствуют созданию новых первичных профсоюзных организаций в секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей.

6.44. Оказывают в рамках полномочий консультационную помощь работникам (членам профсоюзов) в реализации их права на формирование дополнительной пенсии с учетом программы государственного софинансирования платежей застрахованных лиц.

6.45. Осуществляют контроль за обеспечением сохранности архивных документов организаций по личному составу.

6.46. Участвуют в рамках полномочий в осуществлении общественного контроля за организацией отдыха и оздоровления детей и подростков.

6.47. Осуществляют в рамках полномочий контроль за реализацией прав работников (членов профсоюзов) и членов их семей на доступные и качественные медицинские услуги.

6.48. Предоставляют членам профсоюзов льготные (со скидкой на 20% от стоимости) санаторно-курортные путевки в профсоюзные здравницы.

6.49. Принимают участие в реализации молодежной политики на территории Республики Коми.

7. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны признают основными задачами по совершенствованию социального партнерства дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Для реализации указанных задач:

Стороны совместно:

7.1. Принимают меры по заключению отраслевых трехсторонних и двусторонних соглашений на республиканском уровне, по вовлечению в договорные отношения отрасли, не охваченные соглашениями, по увеличению объемов заключения коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности, включая учреждения бюджетной сферы, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов. Оказывают организациям всестороннее содействие в соблюдении принципов социального партнерства.

7.2. Содействуют активизации социального партнерства на уровне муниципальных образований в Республике Коми, обеспечению деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных и отраслевых объединений профсоюзов и работодателей, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городах и районах республики.

7.3. Составляют рейтинг эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Способствуют созданию и деятельности легитимных сторон на всех уровнях социального партнерства для заключения коллективных договоров и соглашений.

7.5. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

7.6. Ежегодно 1 мая в рамках Праздника Весны и Труда проводят праздничные, в том числе публичные, мероприятия.

7.7. Принимают профилактические меры по предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях, учреждениях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц. Участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством, не допуская перерастания трудовых споров в остро конфликтные формы.

Правительство Республики Коми:

7.8. Представляет Сторонам для рассмотрения проекты законов Республики Коми и других нормативных правовых актов Республики Коми, относящихся к сфере трудовых отношений. Учитывает мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов Республики Коми социальной направленности.

7.9. Обеспечивает реализацию права Координаторов объединений (союзов) работодателей Республики Коми и объединений профсоюзных организаций Республики Коми на участие в заседаниях Правительства Республики Коми при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, получение необходимой информации.

7.10. Оказывает методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

7.11. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координирует деятельность социальных партнеров.

7.12. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Коми:

проводить заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в квартал;

создать и обеспечивать работу и своевременное наполнение страницы «Социальное партнерство» на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

при отсутствии на территории муниципального образования объединения работодателей заключать территориальное (территориально-отраслевое(ые) соглашение(я) о социальном партнерстве в сфере труда с Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, при этом содействовать формированию территориальных объединений работодателей;

не подменять работу и функции территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений деятельностью межотраслевых комиссий (рабочих) групп, создаваемых на территории муниципальных образований, в части регулирования вопросов, касающихся сферы труда.

7.13. Ежегодно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и информирует Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о динамике социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения.

7.14. Включает по согласованию представителей Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми в составы Общественных советов при органах исполнительной власти Республики Коми.

7.15. Обеспечивает дальнейшее развитие и совершенствование законодательного обеспечения социального партнерства в Республике Коми.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми:

7.16. Содействует развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.17. Способствует созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях республики.

7.18. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.19. Инициируют заключение коллективных договоров в организациях.

7.20. Определяют в коллективных договорах форму участия представителей работников в управлении организации.

7.21. Освобождают от основной работы с сохранением места работы и средней заработной платы по основному месту работы членов профсоюзных органов первичной профсоюзной организации на период профсоюзной учебы, профсоюзных конференций и семинаров. Срок извещения работодателя о наступлении соответствующего события – не менее чем за три рабочих дня до даты проведения профсоюзного мероприятия.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

7.22. Информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры, для принятия необходимых мер реагирования.

7.23. Инициируют заключение коллективного договора в каждой организации, у каждого индивидуального предпринимателя республики, которые имеют первичную профсоюзную организацию, осуществляют контроль его выполнения.

7.24. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений проводят их общественную экспертизу.

7.25. Не выступают организаторами республиканских забастовок и акций протеста при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.26. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения положений об участии профсоюзов в распределении прибыли и формировании фондов стимулирования.

7.27. Разрабатывают план мероприятий по созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, особое внимание уделяя организациям внебюджетного сектора экономики, обеспечивают его эффективную реализацию.

7.28. Принимают меры, направленные на повышение мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

7.29. Содействуют работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию.

7.30. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации

7.31. Учреждают стипендии для обучающихся и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности первичных профсоюзных организаций

7.32. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

7.33. Создают в организациях на паритетной основе комиссии по трудовым спорам.

7.34. Предусматривают в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

7.35. Создают общественные советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников. Поощряют морально и материально молодежь, эффективно совмещающую трудовую деятельность и общественную работу.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон Соглашения

Стороны договорились, что:

8.1. Каждая из Сторон в 3-месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий, необходимых для

реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение.

8.2. Пункты, включенные в протокол разногласий, являются предметом для проведения переговоров в целях их урегулирования в период действия Соглашения.

8.3. Информация о ходе выполнения Соглашения по итогам года рассматривается на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. В случае реорганизации или ликвидации какой-либо из Сторон настоящего Соглашения последнее имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на их правопреемников.

8.5. Настоящим Соглашением при рассмотрении вопросов, связанных с социальными и трудовыми отношениями, руководствуются:

органы исполнительной власти Республики Коми и муниципальных образований;

работодатели, являющиеся членами Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, а также другие работодатели, присоединившиеся к Соглашению;

организации профсоюзов, входящие в Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», и другие организации профсоюзов, присоединившиеся к Соглашению.

8.6. Организация контроля выполнения Соглашения осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны по своим обязательствам осуществляют контроль реализации Соглашения самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.8. Изменения и дополнения в Соглашение по заявлению одной из Сторон рассматриваются и вносятся в порядке, предусмотренном трудовым законодательством для подготовки Регионального соглашения, с последующим подписанием Сторонами.

8.9. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, в порядке, определяемом трудовым законодательством.

8.10. Стороны рекомендуют в течение трех месяцев после подписания настоящего Соглашения на его основе заключить либо внести изменения и дополнения в ранее заключенные республиканские отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

8.11. Стороны в соответствии с законодательством и (или) их Уставами несут ответственность за нарушение или невыполнение

(ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление необходимой информации для осуществления контроля за его исполнением.

8.12. Настоящее Соглашение заключено в г. Сыктывкаре, составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует по 31 декабря 2023 года. Действие настоящего Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

8.13. Правительство Республики Коми в десятидневный срок с момента заключения Сторонами настоящего Соглашения обеспечивает официальное опубликование в установленном порядке и размещает в информационных справочно-правовых системах текст Соглашения с приложениями к нему и предложение к работодателям присоединиться к Соглашению.

8.14. Стороны предлагают при заключении соглашений по социально-экономическим вопросам на муниципальном уровне, отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствоваться положениями настоящего Соглашения.

От имени Правительства Республики Коми	От имени Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»	От имени Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми
Заместитель Председателя Правительства Республики Коми Л.Ю. Карачёва	Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» Л.И. Ляшенкова	Вице-президент, исполнительный директор Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми В.П. Рудой

г. Сыктывкар

«26» января 2021 года

№ 1

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Региональному соглашению
по социально-экономическим вопросам
между Правительством Республики Коми,
Союзом организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзов Республики Коми» и
Региональным объединением работодателей
Союз промышленников и предпринимателей
Республики Коми на 2021 – 2023 годы

Прогнозные (плановые) показатели
социально-экономического развития Республики Коми на 2021-2023 годы

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значения показателей по годам			
			2020	2021	2022	2023
1.	Налоговые доходы консолидированного бюджета Республики Коми	млн. рублей	69455,7	73824,5	76085,5	79723,9
2.	Численность населения (в среднегодовом исчислении)	тыс. человек	816,9	808,2	798,1	788,1
3.	Средняя продолжительность жизни населения	лет	71,3	71,6	72,0	72,3
4.	Численность рабочей силы	тыс. человек	420,0	418,9	417,7	416,5
5.	Уровень инфляции	в процентах	106,0	105,0	104,3	104,0
6.	Среднемесячная заработная плата в целом по республике	рублей	56621	58886	61241	63813
7.	Среднемесячная заработная плата в организациях бюджетной сферы	рублей	50407	52424	54520	56810
8.	Соотношение средней заработной платы в организациях	в процентах	89,0	89,0	89,0	89,0

	бюджетной сферы к средней заработной плате по республике					
9.	Величина прожиточного минимума, в среднем на душу трудоспособного населения, на конец года	рублей	15467	15715	16391	17046
10.	Удельный вес граждан с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума на конец года	в процентах	16,5	15,2	13,6	12,0
11.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	в процентах	3,9	2,4	2,1	1,9
12.	Коэффициент частоты общего производственного травматизма	численность пострадавших на 1000 работающих	2,14	2,13	2,12	2,11
13.	Минимальный размер оплаты труда	рублей	12130	12792	13394	14176

Протокол разногласий
по вопросу, не урегулированному при заключении Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2021 - 2023 годы

№ п/п	Предложения Стороны, представляющей Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»	Предложения Стороны, представляющей Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми	Предложения Стороны, представляющей Правительство Республики Коми
1	2	3	4
Раздел 2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.			
1.	(Правительство Республики Коми) Ежегодно устанавливает величину минимального базового оклада (ставки первого разряда) для государственных учреждений на уровне не ниже минимального размера оплаты труда по Российской Федерации.	Поддерживает предложение Правительства Республики Коми.	(Правительство Республики Коми) Принимает меры по последовательному приближению минимального базового оклада до уровня минимального размера оплаты труда по Российской Федерации с учетом нормативных правовых актов, принятых на уровне Российской Федерации.

От имени Правительства Республики Коми	От имени Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»	От имени Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми
Заместитель Председателя Правительства Республики Коми Л.Ю. Карачёва	Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» Л.И. Ляшенкова	Вице-президент, исполнительный директор Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми В.П. Рудой