СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» на 2025-2027 годы

В целях сохранения согласия в обществе и создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для развития экономики, социальной и правовой защиты работников, жителей республики Правительство Республики Карелия, Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия, Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия, заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям в области социально-экономической политики в республике.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) соглашений федерального уровня.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению для всех исполнительных органов Республики Карелия, организаций, входящих в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», республиканских профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, входящих в Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия, а также организаций, не входящих в эти объединения, но делегировавших им соответствующие полномочия или присоединившихся к Соглашению.

Соглашение и предложение руководителя уполномоченного исполнительного органа Республики Карелия – Управления труда и занятости Республики Карелия работодателям о присоединении к Соглашению публикуются в газете «Карелия», размещаются в государственной информационной системе Республики Карелия «Официальный интернет-портал Республики Карелия», на официальных сайтах Управления труда и занятости Республики Карелия, Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» в двухнедельный срок после его подписания.

В случае непредставления работодателями в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению мотивированного письменного отказа присоединиться к нему Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня опубликования в газете «Карелия» такого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае отказа от присоединения к Соглашению работодатель должен приложить к нему протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, при ее наличии.

Прекращение работодателем своего членства в Региональном объединении работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» не освобождает его от выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением. Работодатель, вступивший в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» в период действия Соглашения, обязан выполнять его положения.

В тех случаях, когда на республиканском уровне заключено отраслевое (межотраслевое) тарифное соглашение, под действие которого подпадает не менее чем 50 процентов работников отрасли (отраслей), руководитель исполнительного органа Республики Карелия, уполномоченного в сфере труда, имеет право после соответствующих консультаций и достижения договоренности с сопредседателями сторон Республиканской трехсторонней комиссии (далее – РТК) предложить работодателям, не входящим в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Правительство Республики Карелия и Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Главные цели и задачи социально-экономического развития Республики Карелия

1. Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главными целями социально-экономического развития республики на период до 2028 года являются:

– повышение качества жизни населения;

– обеспечение устойчивого экономического роста;

– формирование потенциала будущего развития;

– развитие социального партнерства;

– обеспечение интересов сторон социального партнерства.

2. Стороны договорились направить усилия на реализацию принятых в республике документов стратегического планирования: Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года и государственных программ Республики Карелия.

3. Основными задачами экономической политики являются:

– улучшение инвестиционного климата;

– развитие системы поддержки и сопровождения инвестиционных проектов в республике;

– технологическая модернизация и диверсификация экономики, в том числе монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) в Республике Карелия (далее - моногорода);

– увеличение производительности труда;

– создание условий для разработки и внедрения передовых технологий и инноваций, применение современных информационно-коммуникационных, энергоэффективных и энергосберегающих технологий;

– развитие конкуренции, обеспечение свободы предпринимательской деятельности;

– поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;

– формирование высокоэффективного и конкурентоспособного туристского комплекса;

– устранение инфраструктурных ограничений экономического роста, включая развитие транспортной, энергетической и погранично-таможенной инфраструктуры, газификация республики, развитие сети и улучшение качества автомобильных дорог;

– создание условий для укрепления и развития внешнеэкономических и межрегиональных связей.

4. Стороны считают, что основной целью социальной политики должно стать создание условий для повышения уровня жизни населения республики, включая повышение надежности жизнеобеспечения, улучшение качества социальной среды, увеличение доходов населения на основе устойчивого экономического роста.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

– формирование мотиваций и создание условий для укрепления здоровья;

– создание условий для стабильного роста доходов населения, сокращение дифференциации доходов между различными слоями населения;

– формирование в республике рынка доступного жилья;

– развитие и функционирование регионального рынка труда;

– повышение качества и доступности образования;

– поддержка социально-незащищенных слоев населения;

– реализация государственной молодежной политики;

– повышение доступности и качества медицинской помощи.

Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития

5. Решение задач социально-экономического развития Республики Карелия осуществляется на основе государственных программ Республики Карелия, которые разрабатываются с учетом положений Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года. Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и

предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» имеют право принимать участие в разработке документов стратегического планирования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия.

6. Стороны договорились предоставлять запрашиваемую информацию на всех стадиях корректировки и реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года и государственных программ Республики Карелия.

7. Стороны договорились, что величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения Республики Карелия и другие показатели социально-экономического развития используются для оценки уровня жизни населения при реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года и при реализации государственных программ Республики Карелия, заключения коллективных договоров и отраслевых, территориальных соглашений.

Социальное партнерство в сфере труда

8. Стороны договорились содействовать развитию социального партнерства на республиканском и муниципальном уровнях, заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, оказывать практическую помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления в заключении территориальных соглашений в муниципальных образованиях.

9. Стороны будут содействовать внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые заключаются в его ведении с соблюдением прав и свобод человека, с учетом интересов государства и общества, с сохранением окружающей среды, и включают в себя участие в местных сообществах, формировании гражданского общества.

10. Территориальные соглашения о социальном партнерстве призваны реализовать принципы социального партнерства для повышения качества и уровня жизни жителей муниципальных образований, развития территорий, бизнеса.

11. Коллективные договоры в организациях призваны реализовать принципы социального партнерства между работниками и работодателями в целях повышения уровня социально-трудовых гарантий работников и развития бизнеса на основе баланса интересов, создавать правовой климат для осуществления их социально-партнерских отношений, сглаживать угрозу социального конфликта, улучшать охрану труда, укреплять дисциплину труда. Рекомендуется предусматривать в коллективных договорах меры морального и материального стимулирования работников.

12. Создание и сохранение рабочих мест, трудоустройство граждан, нуждающихся в специальной и дополнительной социальной поддержке (молодежь, женщины, люди с ограниченными возможностями, пр.), содействие развитию начального, среднего профессионального образования является предметом совместных программ и проектов Правительства

Республики Карелия и Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» на основе баланса интересов.

13. Стороны договорились всемерно содействовать сохранению жизни и здоровья работников, созданию системы превентивных мер по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

14. Стороны договорились принимать решения и правовые акты по социально-значимым вопросам, затрагивающим интересы работников, работодателей и населения республики, после взаимных консультаций Сторон, используя общественную экспертизу (рассмотрение на заседаниях, круглых столах), и при необходимости рассматривать их на заседаниях РТК.

15. Стороны договорились обеспечивать взаимное участие в рассмотрении всех вопросов, включенных в Соглашение.

16. Стороны договорились развивать систему трудового соревнования: проводить конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по празднованию профессиональных праздников.

17. Стороны договорились способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении.

Заключительные положения

18. Стороны принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных Соглашением целей и задач, указанные в приложениях 1 – 6 к Соглашению.

19. Каждая из Сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает собственные планы мероприятий, обеспечивающие выполнение принятых на себя обязательств. Копии планов мероприятий предоставляются Сторонам, подписавшим Соглашение.

20. В период действия Соглашения изменения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

1) сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет координатору РТК (Сторонам Соглашения) в письменной форме предложения о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

2) после получения указанного предложения переговоры должны быть проведены в течение одного месяца;

3) изменения вносятся в Соглашение по решению РТК.

21. Спорные вопросы, возникающие при реализации мероприятий по выполнению Соглашения, по проблемам и вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес, рассматриваются на заседаниях РТК.

22. Соглашение с протоколом разногласий (приложение 7) вступает в силу со дня подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года, и действует до 31 декабря 2027 года.

23. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, исполнительным органом Республики Карелия, уполномоченным в сфере труда.

Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседании РТК.

Текст Соглашения направляется:

– Правительством Республики Карелия – исполнительным органам Республики Карелия, местным администрациям муниципальных районов, городских и муниципальных округов в Республике Карелия;

– Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» – организациям, входящим в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия»;

– Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия – организациям – членам Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия.

Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Правительство Республики Карелия	**Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия**	**Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия»**
Глава Республики Карелия	Председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия	Президент Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия»
А.О. Парфенчиков	И.С. Косенков	А.В. Сафронов
06.11.2025	06.11.2025	06.11.2025

Зарегистрировано в Управлении труда и занятости РК
Рег. № 07/2025 от 12.11.2025 г.
Начальник отдела Т.А. Сергеева

Приложение 1
к Соглашению

Обязательства в области экономической политики

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Принятие мер по созданию условий для дальнейшего социально-экономического развития Республики Карелия, о системе показателей, отражающих уровень социально-экономического развития региона, и реализации ежегодного их мониторинга (в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года): индекс промышленного производства; индекс потребительских цен; индекс физического объема оборота розничной торговли; темп роста среднемесячной номинальной заработной платы; темп роста среднедушевых денежных доходов населения; темп роста реальных денежных доходов населения; численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума	Правительство Республики Карелия (далее – Правительство)	2025-2027
2.	Создание условий для дальнейшего развития экономики республики, содействие привлечению инвестиций в Республику Карелия	Правительство, Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» (далее – Работодатели)	2025-2027

1	2	3	4
3.	Реализация Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года	Правительство, Работодатели	2025-2027
4.	Оказание поддержки и создание условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства	Правительство, Работодатели	2025-2027
5.	Создание условий для эффективного развития промышленности на территории Республики Карелия	Правительство	2025-2027
6.	Выполнение мероприятий государственных программ Республики Карелия	Правительство	2025-2027
7.	Ведение комплексного мониторинга социально-экономического положения моногородов	Правительство, Работодатели	2025-2027
8.	Содействие обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных на территории Республики Карелия	Правительство, Работодатели	2025-2027
9.	Поддержка экспортоориентированных организаций на территории Республики Карелия, использующих в своем производстве национальную компонентную базу	Правительство, Работодатели	2025-2027
10.	Участие в софинансировании реализации государственных программ Республики Карелия на согласованных условиях	Работодатели	2025-2027
11.	Принятие мер по расширению и модернизации предприятий с целью увеличения объемов производства конкурентоспособной продукции, сохранению существующих и созданию новых рабочих мест	Работодатели	2025-2027

1	2	3	4
12.	Организация и проведение соревнований, конкурсов профессионального мастерства, смотров на лучшее подразделение, других мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, эффективности производства, качества выпускаемой продукции	Работодатели, Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия (далее – Профсоюзы), Правительство	2025-2027
13.	Реализация мероприятий, направленных на снижение нелегальной занятости в Республике Карелия	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
14.	Осуществление ежемесячного мониторинга соблюдения установленных предельных (максимальных) индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги по муниципальным образованиям в Республике Карелия	Правительство	2025-2027
15.	Осуществление контроля за соблюдением стандартов раскрытия информации субъектами регулирования в сфере электроэнергетики, теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, обращения с твердыми коммунальными отходами	Правительство	2025-2027
16.	Создание условий для развития на территории Республики Карелия инженерной инфраструктуры	Правительство	2025-2027
17.	Информирование профсоюзов, с которыми заключены коллективные договоры, о финансово-хозяйственной деятельности организаций в соответствии с коллективными договорами	Работодатели	2025-2027
18.	Проведение мониторинга финансового состояния стратегических организаций для принятия своевременных мер по предотвращению их возможного банкротства	Работодатели	2025-2027

Приложение 2
к Соглашению

Обязательства в области занятости населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Обеспечение за счет реализации мер государственной поддержки в сфере занятости населения значения уровня регистрируемой безработицы не более 1,0 процента рабочей силы, а также напряженности на рынке труда не более 0,6 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место в среднем за период 2025-2027 годов	Правительство, Работодатели	2025-2027
2.	Предоставление Профсоюзам и Работодателям аналитической информации о состоянии рынка труда, результатах реализации мероприятий содействия занятости населения и качественном составе безработных граждан, размещение ее в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство	2025-2027
3.	Определение потребности в привлечении в Республику Карелия иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и подготовка предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по квотам на выдачу иностранным гражданам, за исключением иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности	Правительство	2025-2027
4.	Проведение консультаций по вопросам, связанным с осуществлением миграционной политики, подготовкой проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Карелия, регулирующих вопросы трудовой миграции. Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027

1	2	3	4
5.	Содействие в приоритетном трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование	Работодатели, Правительство	2025-2027
6.	Участие на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, координационных комитетов содействия занятости	Профсоюзы	2025-2027
7.	Предоставление работникам, высвобождаемым из организаций в связи с реорганизацией, банкротством, возможности первоочередного трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях (не менее 75 процентов рабочих мест), а также социальных гарантий и льгот, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях	Работодатели	2025-2027
8.	Содействие предотвращению массового высвобождения работников в организациях, прежде всего в моногородах. При возникновении ситуации массового высвобождения обеспечение прав высвобождаемых работников в соответствии с отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями. При отсутствии указанных соглашений определение массового высвобождения осуществляется по следующим критериям: а) ликвидация организации независимо от ее организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек; б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: 30 и более человек - в течение 30 календарных дней; 150 и более человек - в течение 60 календарных дней; 300 и более человек - в течение 90 календарных дней	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
9.	Информирование профсоюзов и службы занятости населения о сокращении численности или штата работников организаций, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (в письменной форме)	Работодатели	2025-2027
10.	Предоставление консультаций и содействие судебной защите интересов работников – членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства	Профсоюзы	2025-2027

1	2	3	4
11.	Инициирование включения в коллективные договоры мероприятий: по переподготовке, повышению квалификации высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им других льгот и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством, в том числе лиц, достигших пенсионного возраста, с целью продолжения ими трудовой деятельности; по предоставлению льгот и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
12.	Развитие системы профессиональной ориентации школьников в целях мотивации их на получение профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда	Правительство, Работодатели	2025-2027
13.	Создание условий для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечение их обучения, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Республики Карели	Правительство Работодатели, Профсоюзы,	2025-2027
14.	Формирование заказа на профессиональную подготовку кадров для отраслей экономики с учетом государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения»	Правительство, Работодатели	2025-2027
15.	Исполнение требований по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой, установленной Законом Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия», выделение вакансий, подходящих для трудоустройства инвалидов, с учетом индивидуальных возможностей инвалида, указанных в его индивидуальной программе реабилитации или абилитации	Правительство, Работодатели	2025-2027
16.	Оказание поддержки профессиональным образовательным организациям в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики обучающихся	Работодатели, Правительство	2025-2027

1	2	3	4
17.	Заключение договоров с образовательными организациями на подготовку рабочих и специалистов по необходимым для организации специальностям, предусматривающих обязанность организации по трудоустройству выпускников на срок, установленный договором	Работодатели	2025-2027
18.	Разработка и реализация мер, направленных на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики, в том числе по вопросам: перспектив развития среднего профессионального образования; участия работодателей в развитии профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения; развития механизмов образовательного кредитования, его государственной поддержки, совершенствования системы договорных отношений профессиональных образовательных организаций и работодателей в трудоустройстве выпускников по полученной профессии (специальности)	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
19.	Обеспечение прохождения практической подготовки будущих специалистов у работодателя и сопровождения опытным наставником	Работодатели	2025-2027
20.	Использование механизма целевого обучения при подготовке кадров в соответствии с кадровой потребностью работодателя	Работодатели	2025-2027

Приложение 3
к Соглашению

Обязательства в области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Осуществление мониторинга показателей: среднемесячной заработной платы; реальных денежных доходов населения; соотношения доходов населения и прожиточного минимума	Правительство, Работодатели	2025-2027
2.	Проведение мониторинга уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений	Правительство	2025-2027
3.	Осуществление контроля за своевременной выплатой заработной платы работников государственных учреждений Республики Карелия. Обеспечение своевременной выплаты пособий и мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Республики Карелия	Правительство	2025-2027
4.	Обеспечение основных государственных гарантий по оплате труда работников казенных и бюджетных учреждений Республики Карелия в соответствии со статьями 130,134 Трудового кодекса Российской Федерации	Правительство	2025-2027
5.	Применение работодателями, участвующими в заключении соглашений или присоединившимися к ним, месячных тарифных ставок рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах, не ниже принятых в республиканских и федеральных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, с их последующей индексацией в соответствии с законодательством. Определение в коллективных договорах организаций доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы работника в соответствии с отраслевым (межотраслевым) соглашением	Работодатели	2025-2027

1	2	3	4
6.	Индексация заработной платы в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации. Недопущение выплаты «серой» заработной платы	Работодатели	2025-2027
7.	Ежегодное рассмотрение бюджетной комиссией вопросов планирования объема расходов на оплату труда работников государственных учреждений Республики Карелия до формирования бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год	Правительство	2025-2027
8.	Обеспечение своевременной оплаты отпуска педагогическим работникам образовательных и театральных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Республики Карелия, бюджетов муниципальных образований	Правительство	2025-2027
9.	Принятие мер по установлению доли оплаты труда по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников не менее 70 процентов без учета компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в зависимости от отраслевых особенностей)	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
10.	Учет мнения профсоюзов при установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе при установлении повышенной оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, во вредных и опасных условиях труда и других	Работодатели	2025-2027
11.	Обеспечение своевременной выплаты текущей заработной платы и уплаты налога на доходы физических лиц. Постепенное погашение сложившейся задолженности по заработной плате в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
12.	Осуществление контроля за полной и своевременной выплатой организациями заработной платы, платежами в государственные внебюджетные фонды	Правительство, Профсоюзы, Работодатели	2025-2027
13.	Принятие мер по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов). Содействие в создании и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам	Правительство, Профсоюзы, Работодатели	2025-2027

1	2	3	4
14.	Осуществление контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами организаций трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций	Профсоюзы	2025-2027
15.	Проведение мониторинга соотношения темпов роста заработной платы и индекса потребительских цен	Правительство	2025-2027
16.	Содействие включению в коллективные договоры организаций и отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения положений, предусматривающих увеличение реального уровня заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
17.	Участие в работе комиссий по пенсионным вопросам в организациях	Профсоюзы	2025-2027
18.	Недопущение снижения уровня заработной платы работников государственных учреждений Республики Карелия	Правительство	2025-2027
19.	Выплата процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы	Работодатели, Правительство	2025-2027
20.	При сменном режиме работы сохранение средней заработной платы исходя из среднего часового заработка за полное количество часов работы (смены), приходящиеся на дни сдачи крови и предоставляемого в связи с этим дополнительного дня отдыха. В случае, когда какая-либо из этих смен приходится на два календарных дня, то она подлежит оплате в соответствии с ее продолжительностью	Работодатели, Правительство	2025-2027
21.	Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее 2/3 (двух третей) минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, рассчитанных пропорционально времени простоя, с применением на указанную величину районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях	Работодатели, Правительство	2025-2027

1	2	3	4
22.	Инициирование заключения на локальном уровне социального партнерства трехстороннего соглашения об индексации заработной платы работникам организации между работодателем, полномочными представителями работников и исполнительным органом Республики Карелия, осуществляющим нормативное правовое регулирование в сфере труда. Типовое соглашение утверждается протоколом РТК	Правительство	2025-2027

Приложение 4
к Соглашению

Обязательства в области социальной защиты работников и населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Разработка и реализация ведомственной целевой программы «Адресная социальная помощь» на соответствующий год	Правительство	2025-2027
2.	Создание в организациях условий для проведения в полном объеме медицинскими организациями дополнительной диспансеризации работников в рамках национального проекта «Здоровье»	Работодатели	2025-2027
3.	Содействие развитию донорства крови и ее компонентов (беспрепятственный отпуск работника, являющегося донором, в медицинских организациях в день обследования, сдачи крови и ее компонентов)	Работодатели	2025-2027
4.	Обеспечение в государственных учреждениях Республики Карелия предоставления в полном объеме государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Правительство	2025-2027
5.	Включение в соответствии с законодательством в коллективные договоры организаций условий предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
6.	Обобщение обращений членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, внесение в органы государственной власти предложений по совершенствованию законодательства в этой сфере, содействие в разрешении заявлений и жалоб членов профсоюзов	Профсоюзы	2025-2027

1	2	3	4
7.	Обеспечение своевременного перечисления средств работодателями во внебюджетные фонды. Включение в коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения условий о предоставлении работодателем представителям стороны работников в коллективном договоре сведений о начислении и перечислении страховых взносов в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
8.	Содействие в организации обучения профсоюзного актива и разъяснительной работы с работниками по вопросам пенсионного законодательства Российской Федерации и финансовой грамотности	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
9.	Включение, при наличии возможности, в коллективные договоры раздела о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственного пенсионного обеспечения	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
10.	Содействие работникам, принявшим решение об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, путем ежемесячного исчисления, удержания и перечисления за них дополнительных взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в соответствии с заявлениями работников. Одновременно с выдачей расчетного листка информирование работников об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии	Работодатели	2025-2027
11.	Реализация мероприятий по социальной поддержке ветеранов организаций, вышедших на пенсию в связи с достижением пенсионного возраста, в соответствии с заключенными коллективными договорами	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
12.	Выделение средств профсоюзам, молодежным советам на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определенных коллективным договором, но не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда организации	Работодатели	2025-2027

1	2	3	4
13.	Организация различных видов отдыха и оздоровления детей на территории Республики Карелия и за ее пределами	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
14.	Включение в коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения положений по оздоровлению работников и организации летнего отдыха детей работников, выделение средств на организацию отдыха детей	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
15.	Проведение совместной работы по обеспечению работников путевками на санаторно-курортное лечение путем заключения договоров с оздоровительными организациями	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
16.	Инициирование включения в коллективный договор следующих социальных гарантий молодым работникам: предоставление льготных ссуд или кредитов на приобретение, или на строительство жилья, или денежной компенсации расходов на найм жилья, или других социальных гарантий	Профсоюзы, Работодатели	2025-2027
17.	Опубликование в газете «Карелия» данных о: величине прожиточного минимума для различных социально-демографических групп населения; индексе потребительских цен на основные продовольственные и непродовольственные товары и платные услуги	Правительство	Ежегодно Ежемесячно
18.	Соблюдение трудовых прав и обеспечение реализации мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, и работников, заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации	Работодатели	2025-2027

Приложение 5
к Соглашению

Обязательства в области охраны труда

N п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Осуществление государственного управления охраной труда в пределах своей компетенции	Правительство	2025-2027
2.	Проведение анализа производственного травматизма с тяжелыми последствиями в организациях, разработка рекомендаций по его снижению. Предоставление Профсоюзам и Работодателям информации о состоянии и причинах производственного травматизма, о результатах проверок по соблюдению условий и охраны труда в организациях, проводимых совместно с надзорными органами	Правительство	2025-2027
3.	Организация государственной экспертизы условий труда	Правительство	2025-2027
4.	Осуществление контроля за выполнением мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
5.	Реализация Плана действий по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия на период 2020-2030 годов	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
6.	Включение в коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения положений, отражающих особенности регулирования и охраны труда лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
7.	Разработка и внедрение систем управления охраной труда в организациях	Работодатели	2025-2027

1	2	3	4
8.	Включение в коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения положений, отражающих особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, женщинам, приступившим к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
9.	Обеспечение условий для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях. Участие в работе комитетов (комиссий) по охране труда организаций	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
10.	Обеспечение систематического повышения квалификации руководителей и специалистов служб охраны труда	Работодатели	2025-2027
11.	Обеспечение обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленных законом случаях	Работодатели	2025-2027
12.	Включение в коллективные договоры положений по вопросам финансирования мероприятий по улучшению условий и охране труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	Работодатели	2025-2027
13.	Проведение анализа уровня профессиональных заболеваний в организациях. Разработка и реализация программ, направленных на укрепление здоровья и профилактику профессиональных заболеваний	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
14.	Осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности	Профсоюзы	2025-2027
15.	Избрание в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, обеспечение с их помощью общественного контроля за охраной труда. Организация совместно с работодателями обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
16.	Организация и осуществление независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников	Профсоюзы	2025-2027

1	2	3	4
17.	Участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание в организациях, где имеются профсоюзы	Профсоюзы	2025-2027
18.	Осуществление проверок состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и другими актами, содержащими нормы трудового права. Участие в проверках по контролю за соблюдением законодательства об охране труда в организациях. Обращение в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев	Профсоюзы	2025-2027
19.	Предоставление консультаций и оказание помощи членам профсоюзов по вопросам охраны труда	Профсоюзы	2025-2027
20.	Обеспечение финансирования расходов на охрану труда (в том числе на специальную оценку условий труда), предварительные и периодические осмотры работников, противопожарные мероприятия в казенных и бюджетных учреждениях Республики Карелия в соответствии с законодательством	Правительство	2025-2027
21.	Проведение совместных мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
22.	Включение в перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней мероприятий по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 октября 2021 года № 771н	Работодатели	2025-2027
23.	Информирование работников о существующих на их рабочих местах профессиональных рисках и мерах защиты от них	Работодатели	2025-2027

Приложение 6
к Соглашению

Обязательства в области социального партнерства

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Рассмотрение Соглашения как основы для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях, в организациях	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
2.	Содействие развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
3.	Оказание содействия в создании новых и укреплении действующих: первичных профсоюзных организаций, особенно на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также с участием иностранного капитала; объединений работодателей на республиканском и муниципальном уровнях	Профсоюзы, Работодатели, Правительство	2025-2027
4.	Продолжение практики проведения в муниципальных образованиях в Республике Карелия семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности работников	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
5.	Проведение рабочих встреч руководителей исполнительных органов Республики Карелия и отраслевых республиканских комитетов профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений	Правительство, Профсоюзы	2025-2027

1	2	3	4
6.	Регулярное освещение на телевидении, в государственной информационной системе Республики Карелия «Официальный интернет - портал Республики Карелия», в районных средствах массовой информации материалов по вопросам деятельности РТК, заключения соглашений и хода их реализации на всех уровнях социального партнерства, коллективных договоров в организациях, а также деятельности Профсоюзов и Работодателей	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
7.	Обеспечение участия представителей Профсоюзов и Работодателей в деятельности рабочих органов при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работодателей, работников и жителей Республики Карелия	Правительство	2025-2027
8.	Учет мнения Профсоюзов и Работодателей при награждении работников организаций государственными наградами	Правительство	2025-2027
9.	Принятие мер по выполнению распоряжения Правительства Республики Карелия от 16 февраля 2004 года № 73р-П	Правительство	2025-2027
10.	Содействие развитию механизмов досудебного и внесудебного разрешения трудовых споров, включая создание специализированных учреждений по разрешению коллективных трудовых споров	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
11.	Содействие развитию связей РТК с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, с отраслевыми и территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
12.	Включение в ежемесячный план мероприятий Правительства значимых мероприятий Профсоюзов и Работодателей (по их представлению)	Правительство	2025-2027
13.	Обеспечение эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления с целью выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений, снижения социальной напряженности, своевременной выплаты заработной платы, предотвращения массового высвобождения работников	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027

1	2	3	4
14.	Включение в коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения разделов о работе с молодежью, направленных на развитие профессиональных и личностных качеств молодых работников, сохранение рабочих мест для молодых работников, проходящих срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
15.	Обеспечение права профсоюзов и их объединений по сбору членских профсоюзных взносов в безналичной форме и по своевременному перечислению на текущие счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей заработной платы	Работодатели	2025-2027
16.	Обеспечение гарантии невмешательства в деятельность профсоюзов. Соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации. Оказание поддержки профсоюзам при осуществлении ими уставной деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов работников	Работодатели, Правительство	2025-2027
17.	Обеспечение заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюз	Профсоюзы, Работодатели	2025-2027
18.	Оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров	Профсоюзы	2025-2027
19.	Содействие эффективной работе организаций, реализации положений коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, улучшению социальной обстановки.	Профсоюзы	2025-2027
20.	Содействие созданию в организациях молодежных советов профсоюзов	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027

1	2	3	4
21.	Включение в коллективные договоры условий освобождения членов профсоюза от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы	Профсоюзы, Работодатели	2025-2027
22.	Обобщение и распространение положительного опыта работы с молодежью в организациях, освещение лучшего опыта работы в средствах массовой информации	Профсоюзы	2025-2027
23.	Включение первичной профсоюзной организации профсоюза в перечень адресатов, определенных для обязательной рассылки документов, касающихся социально-трудовых интересов работников. Направление указанной информации в первичную профсоюзную организацию профсоюза в течение 7 дней со дня ее подписания	Работодатели	2025-2027
24.	До принятия приказов, распоряжений по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические интересы членов профсоюза, проведение предварительных консультаций с выборными органами профсоюзов в случаях, предусмотренных трудовым законодательством	Работодатели	2025-2027
25.	При проведении конкурсов с целью выявления лучших организаций в рамках социального партнерства учет наличия в организации коллективного договора	Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
26.	Содействие заключению соглашений между органами местного самоуправления, работодателями, профсоюзами	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
27.	Совместная организация празднования государственных праздников: 1 Мая (Праздник Весны и труда), 9 Мая (День Победы), 12 июня (День России), 4 ноября (День народного единства)	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2025-2027
28.	Обеспечение беспрепятственного доступа представителей профессиональных союзов на территорию организаций для организации профсоюзной работы и осуществления профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства.	Работодатели, Правительство	2025-2027

Приложение 7
к Соглашению

Протокол разногласий
по Соглашению между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» на 2025-2027 годы

В ходе переговоров по подготовке проекта Соглашения между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» на 2025-2027 годы не было достигнуто согласие по следующим вопросам:

Предложение Профсоюзов	**Предложение Работодателей**
Установление в организациях ежемесячной заработной платы (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее величина выше минимального размера оплаты труда). Обеспечение роста заработной платы не ниже уровня инфляции (приложение 3)	Установление в организациях ежемесячной заработной платы (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее величина выше минимального размера оплаты труда)
Выплата в течение 15 рабочих дней с момента утверждения акта о несчастном случае (форма Н-1) или вступления в силу решения суда (при рассмотрении спора в судебном порядке) единовременной выплаты в случае несчастного случая на производстве, не связанного с	Дополнение не может быть принято по следующим причинам: - неопределенность толкования словосочетания «в силу решения суда (при рассмотрении спора в судебном порядке»); - существует вероятность подачи заявлений на выплату нескольких видов выплат по данному основанию;

виновными действиями работника, в размере: легкая травма (временная трудоспособность до 30 дней) – 50000 рублей; травма средней тяжести (временная трудоспособность свыше 30 дней, утрата трудоспособности до 30%) – 150000 рублей; смертельный случай – 1000000 руб. (приложение 5)	- этот вид расходов – расходы за счет прибыли, в связи с чем выплата не должна быть безусловной, а должна быть обусловлена наличием у предприятия соответствующих денежных средств

Предложение Профсоюзов	**Предложение Правительства**
Учитывать при оценке эффективности деятельности организации, учреждения и ее руководителя создание и соблюдение условий, обеспечивающих деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и Соглашение (включая наличие коллективного договора), в том числе: а) развитие системы государственно-общественного управления организацией (социального партнерства, работы по принятию, реализации коллективных договоров и др.); б) создание благоприятного психологического климата в коллективе, создание и развитие кадрового обеспечения организации, учреждения; в) создание и поддержка имиджа организации, учреждения (развитие и создание связей с социальными партнерами, отсутствие нарушения трудового законодательства) и другое. Сторона, ответственная за выполнение обязательства: Работодатели, Профсоюзы	Рассмотреть предложение путем проработки вопроса о внесении изменений (дополнений) в нормативные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия
Включение в целевые показатели эффективности деятельности руководителей организаций, учреждений в числе критериев перечень показателей,	Рассмотреть предложение путем проработки вопроса о внесении изменений (дополнений) в нормативные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников государственных учреждений

характеризующих эффективность социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, а также наличие первичной профсоюзной организации. Сторона, ответственная за выполнение обязательства: Работодатели, Профсоюзы	Республики Карелия