Краевое трехстороннее Соглашение № 01-03-31-133
между Правительством Камчатского края,
Федерацией профсоюзов Камчатки
и объединениями работодателей Камчатского края
на 2026–2028 годы

г. Петропавловск-Камчатский 23 декабря 2025 года

Правительство Камчатского края (далее – Правительство) в лице Председателя Правительства Камчатского края Морозовой Юлии Сергеевны, действующего на основании Устава Камчатского края, распоряжения Губернатора Камчатского края от 31.10.2025 № 44-Р-лс, Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки» (далее – Профсоюзы) в лице Председателя Федерации профсоюзов Камчатки Кирилича Максима Алексеевича, действующего на основании Устава Федерации профсоюзов Камчатки, и объединения (ассоциации, союзы) работодателей Камчатского края (далее – Работодатели) в лице координатора стороны Работодателей – председателя правления регионального отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей жилищно-коммунальных предприятий Камчатского края» Деникеевой Юлии Константиновны, действующего на основании Устава регионального отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей жилищно-коммунальных предприятий Камчатского края», а также в соответствии с протоколом рабочей встречи стороны трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, представляющей Работодателей, от 15.10.2025, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и иных связанных с ними экономических отношений на краевом уровне в 2026–2028 годах и совместные действия по их осуществлению.

Основной целью настоящего Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения Камчатского края на основе устойчивого развития экономики Камчатского края, способствующего обеспечению достойных социальных стандартов качества жизни населения региона.

Стороны признают необходимым заключение краевых отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в муниципальных образованиях, отраслях экономики, а также организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм. Стороны способствуют заключению трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях в Камчатском крае.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, а также коллективных договоров.

I. В области развития экономики и инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Осуществлять обмен мнениями и взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, установления тарифов на энергоносители и услуги коммунального хозяйства, разработки системы документов стратегического планирования Камчатского края.

1.2. Формировать условия для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения Камчатского края, ликвидации бедности.

1.3. Содействовать созданию условий для устойчивого развития экономики Камчатского края путем развития предпринимательской деятельности и конкуренции, привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, развития территории опережающего развития «Камчатка», свободного порта «Владивосток» в Камчатском крае, созданию условий для развития механизма государственно-частного партнерства.

1.4. Способствовать развитию многоформатной торговли в целях повышения доступности качественной продукции для жителей региона.

1.5. Содействовать региональным товаропроизводителям в участии в выставочно-ярмарочных мероприятиях.

1.6. Способствовать формированию положительного имиджа Камчатского края в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций на территорию региона.

1.7. Способствовать внедрению энергосберегающих технологий, модернизации системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности, включая внедрение отечественных программных решений, поддержку региональных разработчиков ПО и оборудования, расширение практик импортозамещения критичных технологий, а также мероприятий по повышению энергоэффективности и экологической безопасности производства.

1.8. Принимать участие в формировании и повышении эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства в Камчатском крае с учетом отраслевых особенностей, внедрения лучших практик развития конкуренции в субъектах Российской Федерации.

1.9. Руководствоваться в своей работе положением о том, что тарифная и ценовая политика должны быть согласованы с динамикой денежных доходов населения Камчатского края и способствовать снижению темпов инфляции.

1.10. Анализировать не реже 2-х раз в год динамику темпов инфляции и роста цен на товары и услуги для населения Камчатского края с целью выработки

предложений и рекомендаций по стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары и услуги.

1.11. Участвовать в проведении экспертиз нормативных правовых актов Камчатского края и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Камчатского края, регулирующих отношения в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности.

1.12. Предоставлять предпринимателям государственную финансовую поддержку в различных формах при условии создания или сохранения рабочих мест. Основные формы включают субсидии, гранты, льготные кредиты, налоговые льготы и гарантии.

1.13. Добиваться снижения уровня незаконной предпринимательской деятельности в Камчатском крае.

1.14. Принимать меры по предотвращению банкротства и необоснованной ликвидации организаций с учетом мнения профсоюзов.

1.15. Разрабатывать меры и осуществлять мероприятия по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

1.16. Проводить мониторинг учета предложений работников, выборного органа профсоюзов по вопросам совершенствования производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрения техники и технологий, повышения производительности труда, квалификации работников.

Правительство и Работодатели:

1.17. Способствуют развитию малого и среднего предпринимательства, включая реализацию мер по предоставлению финансовых и иных мер поддержки, предусмотренных государственной программой Камчатского края «Развитие экономики и внешнеэкономической деятельности Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 28.12.2023 № 711-П.

1.18. Проводят анализ осуществляемых мероприятий по развитию малого и среднего предпринимательства в Камчатском крае в целях выработки рекомендаций и предложений по их совершенствованию на ближайшую и долгосрочную перспективы.

1.19. Принимают меры по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения Камчатского края, недопущению необоснованного повышения цен и тарифов.

Правительство:

1.20. Обеспечивает бюджетное финансирование и реализацию действующих государственных программ Камчатского края, а также национальных проектов на территории Камчатского края в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.21. Обеспечивает проведение жилищной политики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг».

1.22. Способствует расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

1.23. Организует работу по снижению административных барьеров, обеспечению информационной и методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.24. Ежегодно информирует Стороны о деятельности Правительства Камчатского края, направленной на всестороннюю поддержку в регионе субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.25. Направляет Сторонам имеющуюся информацию о планах реформирования и ликвидации краевых государственных учреждений, муниципальных учреждений и предприятий, находящихся в ведении Камчатского края.

Работодатели:

1.26. Способствуют стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства и необоснованной ликвидации организаций, улучшению финансового положения организаций. Принимают меры по повышению качества предоставляемых услуг и производимой продукции.

1.27. Проводят работу по модернизации и реконструкции производства, обеспечивающих его эффективность и рост производительности труда, а также по внедрению и развитию инновационных технологий, в том числе с учетом мнения профсоюзных организаций.

1.28. Содействуют развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями, в том числе с учетом мнения отраслевых профсоюзов.

1.29. В случае начала процедуры банкротства организации уведомляют об этом профсоюзную организацию, а также содействуют участию представителей профсоюзной организации в собрании кредиторов. В ходе проведения процедур приватизации, банкротства и ликвидации организаций соблюдают условия, обеспечивающие сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством, с учетом мнения профсоюзов.

1.30. В рамках норм, установленных законодательством и учредительными документами организаций, включают в коллегиальные органы управления организаций всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации.

1.31. Отказываются от использования заемного труда (аутстаффинг) работников, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы:

1.32. Принимают участие в работе коллегиальных и совещательных органов при Правительстве, предприятий и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и принимают необходимые меры по обеспечению их реализации.

1.33. Способствуют укреплению в трудовых коллективах организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, трудовой дисциплины и организации соревновательного движения за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.34. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения Камчатского края

Стороны обязуются:

2.1. Проводить целенаправленную работу по повышению благосостояния и уровня жизни населения Камчатского края, по обеспечению роста реальной заработной платы, обеспечению достойных социальных стандартов качества его жизни.

2.2. Считать необходимым в предстоящий период разработать и реализовать мероприятия, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения Камчатского края.

2.3. Развивать в рамках своих полномочий и функций общественного контроля взаимодействие и сотрудничество по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

2.4. Обеспечивать выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае на соответствующий календарный год.

2.5. В случае снижения величины прожиточного минимума в Камчатском крае сохранять размер минимальной заработной платы на прежнем уровне.

2.6. Разрабатывать предложения о порядке, сроках и размерах индексации заработной платы работников.

2.7. Принимать исчерпывающие меры по недопущению просроченной задолженности по заработной плате.

2.8. Принимать активное участие в работе межведомственных комиссий, рабочих групп по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной платы, снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышения собираемости налогов (сборов) и взносов в бюджеты всех уровней и в государственные внебюджетные фонды. Оказывать содействие и практическую

помощь соответствующим комиссиям, созданным в муниципальных образованиях в Камчатском крае.

2.9. Опубликовывать информацию о величине прожиточного минимума в Камчатском крае, определенную в установленном порядке, а также по методике Профсоюзов, в средствах массовой информации Камчатского края и на официальных сайтах Сторон.

2.10. Содействовать развитию в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений по вопросам оплаты труда, в том числе по установлению размеров и условий компенсационных и стимулирующих выплат. Включать в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат предетавителей профсоюзных организаций.

2.11. Проводить предварительные консультации по вопросам индексации заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета Камчатского края, до внесения проекта бюджета Камчатского края на утверждение в Законодательное Собрание Камчатского края.

Правительство:

2.12. Принимает меры по сохранению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы на уровне показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.13. Обеспечивает принятие мер, направленных на недопущение снижения уровня денежных доходов населения Камчатского края, а также проведение индексации фонда оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета Камчатского края, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

Проводит индексацию фонда оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета Камчатского края, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, не реже 1 раза в год.

2.14. Информирует население Камчатского края об организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, имеющих задолженность по выплате заработной платы работникам, через средства массовой информации.

2.15. При проведении оптимизации бюджетных расходов не допускает уменьшения фонда оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

Правительство и Профсоюзы:

2.16. Проводят мониторинг уровня жизни населения Камчатского края, а также уровня оплаты труда работников краевых государственных учреждений и

муниципальных учреждений в Камчатском крае по категориям работающих и видам учреждений.

2.17. Разрабатывают предложения о мерах, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы, порядке и сроках индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений в Камчатском крае.

Работодатели:

2.18. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и основных окладов (основных должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат и норм труда, условия и порядок премирования работников с обязательным учетом мнения профессионального союза или иного представительного органа работников.

2.19. Устанавливают размер минимальной заработной платы работников в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае на соответствующий календарный год.

2.20. На период действия настоящего Соглашения сохраняют районный коэффициент к заработной плате для работников всех отраслей во всех муниципальных районах и округах Камчатского края в размере 1,8, в Алеутском муниципальном округе – 2,0.

2.21. Проводят индексацию заработной платы не реже одного раза в год на величину фактического роста индекса потребительских цен, но не ниже официального значения в Камчатском крае.

2.22. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

2.23. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам, а также использования «серых», в том числе «конвертных», схем выплаты заработной платы и форм оплаты труда, не предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.24. В условиях банкротства организаций предпринимают исчерпывающие меры по выплате заработной платы, иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством Российской Федерации. Обеспечивают недопущение просрочки указанных выплат.

2.25. Представляют профессиональным союзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда в соответствии с коллективными договорами.

Работодатели и Профсоюзы:

2.26. При заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, а также коллективных договоров устанавливают размер минимальной

заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае на соответствующий календарный год.

Профсоюзы:

2.27. Добиваются в период действия настоящего Соглашения установления минимальной заработной платы в Камчатском крае исходя из прожиточного минимума, рассчитанного по методике Профсоюзов.

2.28. Организуют независимое наблюдение за уровнем жизни населения Камчатского края с различными доходами, о результатах наблюдения информируют Стороны.

2.29. Принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения Камчатского края.

2.30. Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, в которых есть первичные профсоюзные организации.

III. В области обеспечения занятости населения Камчатского края и развития рынка труда

Стороны обязуются:

3.1. Считать одними из приоритетных направлений занятости населения Камчатского края следующие:

1) повышение эффективности занятости населения Камчатского края и содействие интеграции незанятых граждан на рынок труда;

2) повышение сбалансированности спроса и предложения на рабочую силу;

3) предоставление государственных гарантий в области занятости населения;

4) недопущение массового увольнения работников;

5) организация трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

6) создание и (или) сохранение рабочих мест для граждан, проживающих на территории Камчатского края;

7) совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах.

3.2. Принимать меры по привлечению в Камчатский край необходимых для социально-экономического развития Камчатского края квалифицированных специалистов, в том числе по созданию соответствующих условий и стимулов, а также по повышению квалификации и переподготовке кадров.

3.3. Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест в Камчатском крае.

3.4. Принимать меры, направленные на недопущение нелегальных трудовых отношений.

3.5. Использовать все предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по искоренению случаев дискриминации в сфере труда.

3.6. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:

1) ликвидация организации с численностью работающих 10 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 60 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

3) увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в муниципальных образованиях в Камчатском крае с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек.

3.7. Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организациях, предполагающих высвобождение работников.

3.8. Осуществлять ежеквартально отраслевой мониторинг вакантных рабочих мест по уровню предлагаемой заработной платы.

3.9. Проводить согласованную политику в области регулирования миграционной политики. Рекомендовать Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Камчатском крае отклонять заявки работодателей на привлечение иностранных работников, для включения в общую потребность Камчатского края, при наличии у данных работодателей непогашенной задолженности по оплате труда работников.

3.10. Использовать принцип приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации при привлечении на рабочие места иностранных работников.

3.11. Разрабатывать и организовывать мероприятия по предупреждению и недопущению нелегальной трудовой миграции, нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы.

3.12. Осуществлять меры по содействию занятости молодежи, в том числе развитию практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций с целью их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.13. Способствовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях и граждан, ищущих работу, с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, содействовать пропаганде рабочих специальностей в молодежной среде.

3.14. Формировать систему гарантированного предложения места первой работы по специальности выпускникам профессиональных образовательных организаций в Камчатском крае.

3.15. Принимать меры, направленные на развитие кадрового потенциала с учетом приоритетов развития экономики Камчатского края, включая меры по

опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.16. Оказывать содействие в профессиональной адаптации и в трудоустройстве гражданам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе путем организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении.

3.17. Создавать условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе, в том числе перерыва, связанного с отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обеспечивать получение ими дополнительного профессионального образования и прохождение профессионального обучения по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

3.18. Обеспечить в рамках национального проекта «Кадры» реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан, предусмотренных данным проектом, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.19. Реализовывать мероприятия, направленные на развитие системы наставничества в Камчатском крае:

1) проведение конкурсов, направленных на выявление лучших наставников и наставнических практик;

2) поддержка разработки и реализации образовательных программ, направленных на развитие наставнических компетенций у наставников;

3) поддержка развития и наполнения цифровой платформы (наставник.рф), отражающей потребности в наставнической поддержке и наставниках в сферах общественной деятельности и молодежной политики, единой информационной системы в сфере развития добровольчества (волонтерства);

4) приоритетное привлечение к наставнической деятельности в сфере образования и воспитания в молодежном и детско-взрослом коллективе представителей общественных организаций и объединений ветеранов труда и боевых действий, в том числе лиц, принимавших участие в специальной военной операции, религиозных организаций, принадлежащих к традиционным для народов Российской Федерации конфессиям;

5) поддержка некоммерческих организаций и проектов, реализуемых некоммерческими организациями, в целях обмена лучшими практиками и повышения устойчивости некоммерческих организаций путем привлечения их в качестве наставников.

Правительство и Работодатели:

3.20. Проводят работу по внедрению системы целевой контрактной подготовки квалифицированных рабочих и служащих, в том числе в рамках трехсторонних договоров (работодатель – образовательная организация – обучающийся).

3.21. Обеспечивают оборудование и оснащение рабочих мест для инвалидов и принимают меры по сохранению занятости данной категории граждан на рабочих местах.

3.22. Содействуют реализации механизмов по стимулированию участия работодателей в развитии профессионального образования и обучения.

Правительство:

3.23. Разрабатывает прогноз потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности.

3.24. Осуществляет мониторинг процессов трудовой миграции, в том числе внешней, регулярно публикует в средствах массовой информации Камчатского края результаты мониторинга.

3.25. Обеспечивает ежегодное проведение мониторинга движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих) по отраслям экономики и населенным пунктам Камчатского края.

3.26. Оказывает консультационную помощь работодателям по вопросам мер поддержки, реализуемых в регионе и направленных на создание новых или модернизацию действующих рабочих мест.

3.27. Оказывает консультативную помощь работодателям, заявившим потребность в привлечении иностранной рабочей силы, а также участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в части замещения соотечественниками рабочих мест, создаваемых для иностранных работников.

3.28. Совместно со сторонами формирует объективный, дифференцированный подход при согласовании потребности работодателей в привлечении иностранной рабочей силы с учетом целесообразности предусматриваемых объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников.

3.29. Совместно с отраслевыми организациями профсоюзов анализирует ситуацию на рынке труда по профессиональным группам работников, а также по защите прав высвобождаемых работников.

3.30. Стимулирует экономическую заинтересованность работодателей в трудоустройстве инвалидов.

3.31. Обеспечивает участие профсоюзов и работодателей в оценке эффективности расходования средств, направляемых на обеспечение занятости населения.

Работодатели:

3.32. Не допускают массового увольнения работников.

3.33. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на сохранение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.34. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников организаций, находящихся в различных стадиях банкротства, содействуют их занятости во вновь образуемых на базе их имущества организациях.

3.35. При намерении провести ликвидацию или реорганизацию организаций, полную или частичную приостановку производства, влекущую за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, до принятия соответствующих решений проводят обязательные переговоры с профсоюзами по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы трудового коллектива.

3.36. Развивают системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала за счет собственных средств организаций.

3.37. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, постоянно проживающим на территории Камчатского края.

3.38. При заключении договоров по подготовке квалифицированных кадров в краевых профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования оказывают содействие в проведении производственной практики.

3.39. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу.

3.40. Оказывают содействие в предоставлении работы в режиме гибкого графика работы или на условиях сокращенной продолжительности рабочего времени, в организации надомного труда работникам, имеющим 3-х и более детей, детей-инвалидов.

3.41. Содействуют развитию добровольного медицинского страхования привлекаемых трудовых мигрантов.

3.42. Создают и сохраняют рабочие места для инвалидов, граждан предпенсионного возраста, участников специальной военной операции, включая оснащение специальных рабочих мест.

Работодатели и Профсоюзы:

3.43. Предусматривают мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им гарантий и компенсаций, сверх установленных законодательством, с обеспечением их достаточного финансирования.

3.44. Разрабатывают порядок и меры приоритетного поощрения наставников. При этом учитывают, что размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству, но не менее 5% от оклада. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Профсоюзы:

3.45. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3.46. Добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, повышению квалификации и переподготовки кадров, предоставлению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, увольняемым в связи с сокращением штатов.

3.47. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту интересов работников – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

3.48. Участвуют в работе Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Камчатском крае.

IV. В области улучшения условий и охраны труда, обеспечения экологической безопасности

Стороны обязуются:

4.1. Обеспечивать разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ (планов) улучшения условий и охраны труда, а также соглашений по охране труда между работодателями и уполномоченными работниками представительными (профсоюзными) органами и корпоративных программ улучшения здоровья работников.

4.2. Проводить анализ результатов проведения специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях Камчатского края.

4.3. Добиваться обязательной реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в части соблюдения установленных норм по обеспечению работающих санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты.

4.4. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, в том числе посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, проведения семинаров и совещаний, информировать работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.5. Осуществлять меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Камчатского края.

4.6. В целях привлечения внимания работодателей к вопросам охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний организовывать и проводить ежегодные конкурсы на лучшую организацию по охране

труда среди организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края.

4.7. Организовывать проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживать стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

4.8. Обеспечить работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, правом на дополнительное время (выходной день на усмотрение работодателя) для прохождения вакцинации от COVID-19.

4.9. Способствуют прохождению работниками диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, реализации программ укрепления здоровья на рабочих местах, включая популяризацию физической активности и профилактики хронических заболеваний.

Правительство:

4.10. Обеспечивает на территории Камчатского края реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе финансирование мероприятий по охране труда, в краевых государственных и муниципальных учреждениях.

4.11. Ежегодно проводит анализ и обобщение информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, информирует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях.

4.12. Совершенствует систему экологического мониторинга, обеспечивает реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки и охране окружающей среды в Камчатском крае.

4.13. Обеспечивает контроль за ходом выполнения первоочередных природоохранных мероприятий в рамках государственной программы Камчатского края «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2024 № 2-П.

4.14. В пределах своих полномочий осуществляет необходимые меры в области пожарной безопасности и защиты территорий и населения Камчатского края от чрезвычайных ситуаций.

Правительство и Работодатели:

4.15. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий и охраны труда.

4.16. Включают представителей профсоюзных организаций в комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Работодатели:

4.17. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда и их финансирование, в том числе:

1) проведение специальной оценки условий труда;

2) проведение оценки профессиональных рисков;

3) предоставление дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием, сертифицированными (декларированными) специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5) организацию отдыха и оздоровления, лечебно-профилактического и медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей;

6) обеспечение дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, создание условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

4.18. Принимают меры по созданию постоянно действующих комиссий по охране труда, формированию и обеспечению надлежащей деятельности служб охраны труда (в том числе квалифицированными кадрами), не допускают необоснованного сокращения должностей специалистов по охране труда, а также обеспечивают своевременное повышение их квалификации.

4.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, в том числе членам профсоюзов, для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда.

4.20. Проводят профилактическую работу по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечению безопасности рабочих мест, улучшению условий труда, снижению смертности от предотвратимых причин.

4.21. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства работников, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.22. В коллективных договорах предусматривают дополнительное, сверх установленного, страхование жизни и здоровья работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.23. Рассматривают результаты расследования несчастного случая на производстве с участием профсоюзного органа данной организации для выработки

предложений по устранению выявленных нарушений и причин, которые привели к несчастному случаю.

4.24. Выплачивают лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременную выплату на каждого иждивенца в размере, порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре.

При этом размер данной единовременной выплаты, устанавливаемой в коллективном договоре, составляет не менее 20 минимальных размеров оплаты труда, но не ниже федерального отраслевого значения.

4.25. Принимают меры для обеспечения работников возможностью приема горячей, здоровой пищи во время перерыва для отдыха и питания, устанавливают перерывы для обогрева работников (работающих вне помещений в холодное время года).

4.26. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда за соблюдением трудового законодательства, в том числе нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

4.27. Осуществляют модернизацию и замену устаревшего оборудования, способствуют внедрению в производство экологически чистых и ресурсосберегающих технологий, а также передовых технологий обеспечения безопасности труда.

4.28. Используют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, средства Социального фонда России на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.29. Обращаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в Социальный фонд России для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.30. Обеспечивают в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе проведение инструктажей, стажировок и проверок знаний требований охраны труда работниками и руководителями организаций, активно привлекая к данной работе членские организации Профсоюзов.

4.31. Активно внедряют систему прохождения предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью сервиса «Электронный инспектор», доступный на портале «Онлайнинспекция.рф».

Профсоюзы:

4.32. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций, внедряют принципы национальной стратегии «Нулевой травматизм».

4.33. Способствуют созданию в организациях комитетов (комиссий) по охране труда, избранию внештатных технических инспекторов труда и (или)

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают контроль за их обучением в сфере охраны труда.

4.34. При заключении коллективных договоров предусматривают в них предоставление повышенных или дополнительных гарантий и компенсаций по сравнению с нормами Трудового кодекса Российской Федерации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от степени вредности (опасности).

4.35. Предоставляют членам профсоюзов бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел по возмещению вреда здоровью в связи с увечьем на производстве.

4.36. Участвуют в деятельности Межведомственной комиссии по охране труда Камчатского края, представляют интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

4.37. Информируют Стороны об итогах проведения специальной оценки условий труда в организациях Камчатского края, повлекших наибольшее снижение уровня социальных компенсаций и льгот для работников.

4.38. Обеспечивают общественный контроль за проведением специальной оценки условий труда, целевым использованием средств социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных по соглашению сторон в коллективные договоры.

4.39. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.40. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудовых прав работников, правил и норм по охране труда и экологической безопасности.

4.41. Проводят в трудовых коллективах организаций Камчатского края разъяснительную работу по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, а также агитационную работу по вопросу участия работников акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ-инфекцию в трудовых коллективах.

4.42. Участвуют в распространении информации по вопросу обеспечения безопасности труда работников, а также в стимулировании в трудовых коллективах здорового и спортивного образа жизни.

4.43. Выходят с инициативой к работодателям по вопросам внедрения цифровых и иных передовых технологий обеспечения безопасности труда.

4.44. Принимают участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях.

4.45. Инициируют своевременное обращение работодателей в территориальные органы Социального фонда России за финансовым обеспечением

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

4.46. Осуществляют общественный контроль за ежегодной реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, а также планов мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков, разработанных по результатам оценки профессиональных рисков на рабочих местах работников.

V. В области молодежной политики, улучшения демографической ситуации и социальной поддержки населения Камчатского края

Стороны обязуются:

5.1. Укреплять систему социального страхования как одну из основных форм социальной защиты работающих граждан.

5.2. При замене льгот денежными компенсациями не допускать снижения уровня социальной защищенности лиц, получающих данные компенсации.

5.3. В целях повышения уровня жизни инвалидов, пенсионеров, многодетных семей, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, граждан, оказавшихся в трудной (экстремальной) жизненной ситуации и других слабо защищенных категорий населения Камчатского края, изыскивать дополнительные возможности их материальной и иной социальной поддержки и помощи.

5.4. Разрабатывать и внедрять меры, направленные на поддержку молодых специалистов, решение их социально-бытовых проблем, закрепление в организациях по месту трудоустройства.

5.5. Содействовать применению механизма государственно-частного партнерства при реализации инвестиционных проектов, связанных с объектами здравоохранения, в том числе с объектами, предназначенными для санаторно-курортного лечения и иной деятельности в сфере здравоохранения.

5.6. Принимать участие в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий. Оказывать организационно-методическую помощь досуговым и оздоровительным организациям.

5.7. Рассматривать на заседаниях трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае (далее – трехсторонняя Комиссия) информацию Фонда социального страхования Российской Федерации, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края о расходовании страховых средств.

5.8. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае обеспечивать жильем специалистов, в которых нуждаются муниципальные образования.

5.9. Рекомендовать работодателям организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, устанавливать в коллективных договорах размер пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.

5.10. Способствовать увеличению представительства молодежи в исполнительных органах Камчатского края, в органах Профсоюзов и Работодателей.

5.11. Рекомендовать работодателям организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, производить в течение 3-х лет доплату к заработной плате молодым специалистам, проживающим в Камчатском крае, устроившимся по специальности в течение года после получения образования:

1) в первый и второй год работы в размере 50% от должностного оклада (ставки заработной платы);

2) в третий год работы в размере 40% от должностного оклада (ставки заработной платы).

5.12. Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у граждан навыков здорового образа жизни и здорового питания.

5.13. Рекомендовать работодателям организаций, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края, включать в коллективные договоры мероприятия, связанные с вопросами профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, а также мероприятия стимулирующего характера для некурящих и ведущих здоровый образ жизни работников.

5.14. Способствовать популяризации в организациях Камчатского края выполнения работниками нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.15. Проводить мероприятия, направленные на популяризацию традиционных семейных ценностей среди молодежи и населения Камчатского края в целом, включая организацию просветительских кампаний, семинары, лекции и культурные акции.

5.16. Оказывать поддержку семьям с детьми путем реализации социальных программ, направленных на улучшение жилищных условий, предоставление льгот и компенсаций, развитие инфраструктуры детских учреждений и повышение доступности качественных образовательных услуг.

5.17. Создавать условия для сохранения баланса между работой и семейной жизнью сотрудников организаций, поощряя гибкий график труда, удаленную работу и отпуск по уходу за ребенком.

5.18. Разрабатывают меры социальной поддержки работников – участников специальной военной операции и членов их семей.

Правительство:

5.19. Осуществляет мониторинг демографических процессов на территории Камчатского края.

5.20. Организует разработку и реализацию государственных программ Камчатского края, направленных на повышение рождаемости и укрепление семьи, увеличение продолжительности жизни и улучшение положения детей и женщин.

5.21. Предусматривает ежегодное финансирование социальной сферы в объемах не ниже долей бюджета предыдущего года в сопоставимой структуре.

5.22. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на снижение числа граждан, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, установленного в Камчатском крае.

5.23. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления на предприятиях и в организациях, в том числе на селе, улучшения их социально-бытовых условий.

5.24. Оказывает социальную поддержку отдельным категориям граждан в период их обучения в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Камчатского края, и в муниципальных образовательных учреждениях в Камчатском крае.

5.25. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной и иных сферах.

5.26. Содействует развитию сети социальных предприятий потребительского рынка и услуг, осуществляющих предоставление социально значимых бытовых услуг и услуг общественного питания по сниженным ценам.

5.27. Реализует в Камчатском крае программу по обеспечению жильем молодых семей в части предоставления выплат на приобретение (строительство) жилья, рассматривает возможность строительства социального жилья.

5.28. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае предоставлять дополнительные субсидии и льготы населению региона на оплату жилья и жилищно-коммунальных услуг.

5.29. Обеспечивает информационную открытость и доступность мер поддержки семей, распространяя соответствующие сведения через средства массовой информации, интернет ресурсы и социальные сети.

5.30. Регулярно проводит мониторинг эффективности принятых мер и вносит необходимые изменения для повышения уровня рождаемости и укрепления института семьи.

Работодатели:

5.31. Обеспечивают своевременную выплату пособий семьям с детьми в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.32. Предусматривают в коллективных договорах средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, а также средства на компенсацию части стоимости путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря.

5.33. Предоставляют работникам очередной отпуск или часть отпуска для лечения в оздоровительных и санаторно-курортных учреждениях по путевкам (ваучерам).

5.34. Обеспечивают прохождение практики студентами высших и средних специальных учебных заведений, учащихся профессиональных училищ в Камчатском крае в соответствии с заключенными договорами.

5.35. Обеспечивают пенсионные права наемных работников в условиях персонифицированного учета путем своевременного и обоснованного представления в Социальный Фонд России полных сведений о периодах работы, в том числе во

вредных условиях труда. Осуществляют своевременное перечисление страховых взносов в органы Федеральной налоговой службы России.

5.36. Оказывают работникам всестороннюю поддержку по подготовке документов, необходимых для назначения пенсии, а также осуществляют на основании заключенных соглашений электронное информационное взаимодействие с Социальным Фондом России в части представления в электронном виде по защищенным каналам связи заявлений о назначении пенсии и заблаговременного представления документов, необходимых для назначения пенсии.

5.37. Заключают с Социальным Фондом России соглашения об информационном взаимодействии, предметом которых является предоставление по запросу работодателя сведений о работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии в электронной форме.

Работодатели и Профсоюзы:

5.38. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях за счет собственных средств дополнительные (сверх установленных законодательством) гарантии и компенсации следующим категориям работников организаций:

1) молодым матерям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин);

2) родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях);

3) работающим пенсионерам;

4) бывшим работникам предприятий и организаций;

5) иным категориям работников.

Порядок и условия предоставления указанных гарантий определяется в коллективных договорах, соглашениях.

5.39. Разрабатывают и включают в коллективные договоры мероприятия по социальной поддержке молодых работников, по организации детского оздоровления, а также меры материального и нематериального поощрения работников, выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.40. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по созданию условий для отдыха работников и членов их семей, по оплате путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

5.41. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.42. Способствуют закреплению в коллективных договорах положений об обязательном предоставлении работникам расчетного листка об оплате труда за календарный месяц, в том числе с отражением в нем информации о размере уплаченных страховых взносов во внебюджетные фонды.

5.43. Способствуют включению в коллективные договоры и отраслевые соглашения пунктов об оказании всесторонней поддержки работающим у них лицам по подготовке документов, необходимых для назначения пенсии, в части представления пакета документов в электронном виде в Социальный Фонд России для осуществления заблаговременной работы, а также об информационном взаимодействии между Социальным Фондом России и работодателем в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации.

Профсоюзы:

5.44. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, трудового законодательства.

5.45. Обеспечивают общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.46. Принимают участие в подготовке и проведении государственных праздников.

5.47. Публикуют в собственных средствах массовой информации и на официальном сайте список организаций, не перечисляющих взносы на обязательное пенсионное страхование.

Правительство и Работодатели:

5.48. Способствуют сохранению и развитию сети оздоровительных лагерей всех типов для детей, подростков и молодежи, включая лагеря труда и отдыха. В приоритетном порядке рассматривают предложения о мерах по поддержке загородных стационарных детских оздоровительных лагерей в Камчатском крае.

5.49. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и использованию по целевому назначению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, оздоровительную, спортивную деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых.

5.50. Обеспечивают методическую поддержку молодежным объединениям, организациям, молодежным комиссиям (советам, комитетам), участвующим в осуществлении государственной молодежной политики в Камчатском крае.

5.51. Содействуют распространению успешного опыта реализации социальных программ, принятых на предприятиях и в организациях в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных ВИЧ-инфекцией.

5.52. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организаций, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД,

наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

VI. О социальных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в Камчатском крае – районе Крайнего Севера

Стороны договорились:

6.1. Принимать меры по сохранению следующих гарантий и компенсаций для лиц, работающих в районах Крайнего Севера в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края: районного коэффициента к заработной плате в размере – 1,8, в Алеутском муниципальном округе – 2,0; процентных надбавок к заработной плате; права на льготное установление северных надбавок для молодежи до 30 лет; оплачиваемый проезд и провоз багажа к месту использования отпуска и обратно 1 раз в 2 года работнику и неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, в том числе детям, находящимся под опекой и попечительством работника и фактически проживающим с ним); оплаты переезда к постоянному месту жительства; 36-часовой рабочей недели для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, а также других гарантий и компенсаций, предоставляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, Камчатского края, коллективными договорами и соглашениями.

6.2. Осуществлять меры, направленные на сохранение производственного потенциала, привлечение и закрепление молодых кадров в регионе, развитие производительных сил, обеспечение социальных гарантий, повышение уровня и качества жизни населения Камчатского края, работников и членов их семей. В этих целях Стороны обязуются:

1) не допускать снижения уровня социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в Камчатском крае, при разработке и принятии новых законодательных и иных нормативных актов регионального значения;

2) принимать участие в разработке федеральными органами власти критериев и методологических подходов районирования северных территорий;

3) осуществлять, в пределах полномочий, контроль за соблюдением законодательства о предоставлении гарантий и компенсаций гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера;

4) предоставлять работникам внебюджетного сектора экономики, работающим у физических лиц и в организациях, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края, гарантии и компенсации на уровне не ниже предусмотренных для работников организаций, финансируемых из краевого бюджета.

6.3. Разрабатывать и реализовывать меры по обеспечению транспортной, в том числе авиационной и морской доступности для населения Камчатского края.

6.4. Считать приоритетным направлением работу по отнесению Корякского округа и Алеутского муниципального округа Камчатского края к абсолютно дискомфортной зоне, а Камчатского края за исключением Корякского округа и Алеутского муниципального округа к экстремально дискомфортной зоне проживания

и установлению единого районного коэффициента к заработной плате всем работникам, в размере 1,8, на территории Корякского округа и Алеутского муниципального округа – 2,0 и северных надбавок в размере 100% на всей территории Камчатского края, в том числе по инициированию соответствующих обращений в адрес Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

6.5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, руководителям организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, принимать соответствующие муниципальные правовые акты и локальные нормативные акты о сохранении всех гарантий, предусмотренных для лиц, работающих и проживающих в Камчатском крае.

Работодатели:

6.6. Обеспечивают установление гарантий и компенсаций для лиц, работающих в Камчатском крае и не относящихся к бюджетной сфере, определив их размер не ниже гарантий и компенсаций, установленных федеральными отраслевыми соглашениями.

VII. Об обеспечении дополнительными мерами поддержки участников специальной военной операции и членов их семей

Стороны договорились:

7.1. Считать приоритетными нормы федерального законодательства, предусмотренные в отношении действия трудового договора с работником – участником специальной военной операции.

7.2. Обеспечивать персональный подход к решению вопросов организации трудовой занятости работников – участников специальной военной операции.

Правительство:

7.3. Обеспечивает организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников специальной военной операции, в том числе не состоящих в трудовых (служебных) отношениях и не признанных в установленном законом порядке безработными, и членов их семей.

7.4. Обеспечивает индивидуальное сопровождение работодателей по вопросам соблюдения трудовых прав работников, которые являются участниками специальной военной операции.

7.5. Предоставляет иные дополнительные меры поддержки участникам специальной военной операции и членам их семей, предусмотренные региональным законодательством.

7.6. Обеспечивает содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной

службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Работодатели:

7.7. При установлении инвалидности работнику в связи с участием в специальной военной операции по возвращении из зоны специальной военной операции, обеспечивают его иной работой с учетом возможных ограничений по состоянию здоровья.

При необходимости работодатель обязуется создать специальное рабочее место со специализированным техническим оснащением с учетом индивидуальных возможностей работника.

7.8. Не допускают сокращения штата (должности, на которой осуществлял трудовую деятельность гражданин) на период участия в специальной военной операции работника, а также по истечении одного года со дня начала исполнения должностных обязанностей по месту работы после завершения участия в специальной военной операции.

VIII. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий Сторон

Стороны:

8.1. Признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на краевом уровне, и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений.

8.2. Обязуются:

1) оказывать практическое и методическое содействие заключению соответствующих соглашений на всех уровнях социального партнерства, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края;

2) обеспечивать возможность своим представителям принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

3) принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов (споров), возникающих в области социально-трудовых отношений, оказывать необходимую помощь организациям по разрешению коллективных трудовых споров;

4) совместно организовывать и проводить памятные и праздничные мероприятия, в том числе День профсоюзов Камчатки, отмечаемый в последний четверг апреля каждого года;

5) официально информировать друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам, отраженным в настоящем Соглашении, другим социально-экономическим проблемам.

8.3. Содействуют распространению региональных, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений на всех работодателей и работников.

8.4. Признают действие и способствуют реализации отраслевых соглашений, принятых на всех уровнях социального партнерства.

8.5. Содействуют становлению и расширению практики двух- и трехсторонних консультаций, переговоров по социально-трудовым вопросам, а также развитию связей трехсторонней Комиссии с аналогичными комиссиями других субъектов Российской Федерации.

8.6. Признают необходимым обеспечить:

1) права Профсоюзов и их объединений по оплате членских взносов в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в наличной и в безналичной форме;

2) соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, а также не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края.

8.7. Способствуют увеличению профсоюзного членства в Камчатском крае, созданию новых первичных профсоюзных организаций. Принимают все зависящие от них меры по противодействию дискриминации в связи с осуществлением профсоюзной деятельности и нарушением прав Профсоюзов.

Не реже одного раза в полугодие или по инициативе одной из Сторон проводят консультации по выполнению данных обязательств в отраслях и сферах деятельности.

8.8. Обязуются предоставлять на основании справки-вызова выборного профсоюзного органа не менее 48 часов в год работникам, входящим или назначенным по согласованию в состав соответствующих выборных органов Профсоюзов, а также приглашенным членам профсоюзных организаций для участия в мероприятиях, проводимых Сторонами, с сохранением места работы и среднего заработка.

8.9. Содействуют участию представителей Профсоюзов в работе коллегиальных и совещательных органов регионального и муниципального уровней, рассматривающих вопросы занятости, улучшения жилищных условий населения Камчатского края и другие вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения Камчатского края.

8.10. Рекомендуют всем работодателям Камчатского края вносить соответствующие изменения в действующие коллективные договоры, устанавливать уровень социальных гарантий, не ниже закрепленных в настоящем Соглашении.

8.11. Организуют совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и Профсоюзов.

Правительство:

8.12. В соответствии со статьей 351 Трудового кодекса Российской Федерации регулярно направляет на рассмотрение трехсторонней Комиссии проекты законов и иных нормативных правовых актов Камчатского края, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов Камчатского края в сфере социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития Камчатского края в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

8.13. Обеспечивает условия для участия трехсторонней Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов Камчатского края, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов Камчатского края в сфере социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития Камчатского края в сфере труда.

8.14. Приглашает представителей профсоюзных органов и объединений работодателей для участия в проводимых краевых мероприятиях (научно-практические конференции, собрания, совещания, заседания комиссий), включает их в состав комитетов, работающих на общественных началах, советов, комиссий по социально-экономическим вопросам.

Работодатели:

8.15. Не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, деятельности технической и правовой инспекции труда профсоюзов (в том числе проведению проверок), посещению представителями профсоюзов организаций и рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав по защите социально-трудовых интересов работников.

8.16. По письменному заявлению работников, являющихся членами профсоюзов, ежемесячно и бесплатно удерживают профсоюзные взносы и перечисляют их на счета соответствующих членских организаций Профсоюзов одновременно с выплатой заработной платы.

8.17. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров, содействуют организации и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Профсоюзы:

8.18. Инициируют заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичную профсоюзную организацию, и осуществляют контроль за его выполнением.

8.19. При разрешении коллективных трудовых споров отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как крайний метод разрешения коллективного трудового спора.

8.20. Проводят консультирование представителей Сторон по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

8.21. Развивают сотрудничество с региональными средствами массовой информации по пропаганде работы Профсоюзов с молодежью.

IX Действие Соглашения, осуществление контроля за его выполнением

. 9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2026 года и действует до 31 декабря 2028 года.

9.2. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней Комиссией.

9.3. Стороны поручают трехсторонней Комиссии в случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке.

9.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений трехсторонней Комиссии виновные лица несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

9.5. Закрепленные настоящим Соглашением обязательства, требующие финансирования из краевого бюджета, учитываются при подготовке проекта закона Камчатского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

. 9.6. Ни одна из Сторон настоящего Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

Подписи Сторон:

Председатель Правительства Камчатского края _____ Ю.С. Морозова

Председатель Федерации профсоюзов Камчатки _____ М.А. Кирилич

Координатор стороны Работодателей – Председатель правления регионального отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей жилищно-коммунальных предприятий Камчатского края» _____ Ю.К. Деникеева