

Региональное соглашение между Правительством Карачаево-Черкесской Республики,
Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» и
Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и
работодателей Карачаево-Черкесии» о регулировании социально-трудовых отношений на
2026 – 2028 годы

Договаривающиеся стороны: Правительство Карачаево-Черкесской Республики в лице Аргунова М.О., Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» в лице Айбазовой Р. К-Г., Региональное объединение работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» в лице Тамбиева А.Х., именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Карачаево-Черкесской Республики 02.05.2025 № 27-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Карачаево-Черкесской Республике и признании утратившими силу отдельных законодательных актов Карачаево-Черкесской Республики в социальной сфере» заключили Региональное соглашение между Правительством Карачаево-Черкесской Республики (далее-Правительство), Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» (далее- Профсоюзы) и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» (далее-Работодатели) о регулировании социально-трудовых отношений на 2026 – 2028 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Карачаево-Черкесской Республике в 2026 - 2028 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны обязуются содействовать обеспечению согласования интересов работников, работодателей и исполнительных органов Карачаево-Черкесской Республики по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики Карачаево-Черкесской Республики, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства, уделяя особое внимание вопросам создания рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения социального благополучия граждан.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения, социальной защищенности работников путем повышения эффективности экономики Карачаево-Черкесской Республики и стимулирования внутреннего спроса, улучшения делового климата.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на

территории Карачаево-Черкесской Республики. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, соблюдать определенные соглашениями обязательства и договоренности, содействовать повышению общественного статуса и значимости объединений работодателей и объединений профсоюзов в развитии экономики Карачаево-Черкесской Республики.

Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях формирования новых правил и принципов мироустройства, сопровождающихся появлением новых вызовов и угроз, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных процессов, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие в соответствии с принципами социального партнерства в целях минимизации влияния таких событий на Карачаево-Черкесскую Республику и реализации мер, направленных на защиту прав работников и обеспечение деятельности организаций.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - РТК).

Стороны поручают РТК вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы РТК.

Раздел I. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

- 1.1. Направлять усилия на развитие экономики Карачаево-Черкесской Республики. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
- 1.2. Участвовать в формировании и реализации экономической, в том числе промышленной, политики Карачаево-Черкесской Республики.
- 1.3. Содействовать устойчивому росту объема производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики.
- 1.4. Осуществлять взаимодействие при подготовке предложений по созданию условий и стимулированию к инновационному развитию организаций промышленности Карачаево-Черкесской Республики..

1.5. Содействовать развитию в Карачаево-Черкесской Республике научных организаций различных сфер деятельности, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций.

1.6. Совместно осуществлять анализ практики применения законов Карачаево-Черкесской Республики и иных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями Сторон в рамках системы социального партнерства.

1.7. Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные мероприятия.

Правительство обязуется:

1.8. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики Карачаево-Черкесской Республики, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества Карачаево-Черкесской Республики.

Правительство и Работодатели обязуются:

1.9. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.10. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.11. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.12. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.13. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг республиканских производителей.

1.14. Создавать условия для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями Карачаево-Черкесской Республики.

1.15. Продолжить работу с образовательными организациями высшего и среднего образования по вопросам внедрения эффективных технологических разработок.

1.16. Поддерживать экспортно ориентированные организации, использующие в своем производстве национальную компонентную базу.

1.17. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в Карачаево-Черкесской Республике.

1.18. Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования

товаропроизводителей, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков на территории Карачаево-Черкесской Республики.

1.19. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в Карачаево-Черкесской Республике.

1.20. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории Карачаево-Черкесской Республики.

1.21. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.22. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей.

Работодатели обязуются:

1.23. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.24. Оказывать содействие организациям в продвижении их проектов, поиске деловых партнеров и поставщиков из числа организаций Карачаево-Черкесской Республики и других регионов Российской Федерации, очно и дистанционно организовывать для этих целей презентационные мероприятия.

1.25. Осуществлять ведение и актуализацию негосударственного реестра организаций (надежных работодателей), реализующих принципы ответственности в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.26. Продолжить работу по организации отраслевой (межотраслевой) системы оценки соответствия продукции, работ и услуг требованиям качества и безопасности, включая добровольную сертификацию, и содействовать ее развитию.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.27. Готовить предложения (при необходимости в случае выявления проблем) по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, включая: развитие риск-ориентированного подхода в отношении плановой деятельности контрольных (надзорных) органов; расширение возможностей и практики досудебного обжалования решений, принимаемых контрольными (надзорными) органами; исключение дублирования функций различных контрольных (надзорных) органов в отношении одного объекта контроля (надзора).

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

- 2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей Карачаево-Черкесской Республики.
- 2.2. Проводить мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание на рабочих местах на производстве молодежи, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.
- 2.3. Осуществлять комплекс мер по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, подготовке рабочих кадров, адаптации работников к условиям работы, развитию компетенций, востребованных работодателями на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики.
- 2.4. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.
- 2.5. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики.
- 2.6. Содействовать развитию практико-ориентированных образовательных программ, стажировок, практик обучающихся и выпускников средних профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.
- 2.7. Содействовать развитию системы непрерывного образования, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения квалификации работников в условиях внедрения новых технологий и компетенций.
- 2.8. Осуществлять комплекс мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.
- 2.9. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.
- 2.10. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики Карачаево-Черкесской Республики от иностранной рабочей силы за счет содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.
- 2.11. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности,

повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и наставничества.

2.12. Содействовать развитию практик трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.13. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.14. Проводить работу, направленную на реализацию на территории Карачаево-Черкесской Республики Национального проекта «Кадры».

2.15. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также «презентационных сессий» работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.16. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.16.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.16.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Правительство обязуется:

2.17. При рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников учитывать их участие в системе социального партнерства в Карачаево-Черкесской Республике.

2.18. Информировать РГК об установлении контрольных цифр приема для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Карачаево-Черкесской Республики в соответствующем учебном году.

2.19. Продолжить работу по поддержке работодателей, трудоустраивающих инвалидов.

Правительство и Работодатели обязуются:

2.20. Осуществлять взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству граждан, состоящих на учете в службе занятости населения Карачаево-Черкесской Республики.

2.21. Организовывать проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе в рамках механизмов целевого обучения. По итогам мониторинга формировать согласованные предложения в целях гарантированного трудоустройства

молодых специалистов.

2.22. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

2.23. Проводить совместные консультации с образовательными организациями по вопросам проведения итоговой оценки обучающихся в форме независимой оценки квалификации, в том числе обучающихся по договору о целевом обучении и (или) направляемых в организации Карачаево-Черкесской Республики для прохождения преддипломной практики.

2.24. Оказывать содействие развитию практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей, а также разработку (при необходимости) соответствующих правовых актов.

2.25. Принимать участие в развитии федерального проекта «Профессионалитет» на территории Карачаево-Черкесской Республики.

Работодатели обязуются:

2.26. Оказывать содействие кадровым службам предприятий приоритетных отраслей экономики в привлечении кандидатов на вакантные места.

2.27. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.28. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2.29. В случае сокращения численности или штата работников организации не допускать в течение шести месяцев одновременного увольнения супругов, родителей, усыновителей, опекунов, воспитывающих несовершеннолетних детей и/или осуществляющих уход за нетрудоспособными членами семьи.

2.30. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жилыми помещениями высококвалифицированных специалистов - работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.31. Проводить с использованием информационных ресурсов информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъекты малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.32. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.33. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей и тематических опросах на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики Карачаево-Черкесской Республики в кадрах, в том числе организованных.

Профсоюзы обязуются:

2.34. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Реализовывать меры, обеспечивающие право на достойный труд, реализацию гарантий по оплате труда работников.

3.2. Устанавливать размер минимальной заработной платы в Карачаево-Черкесской Республике не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного Правительством Карачаево-Черкесской Республики.

3.3. Определять ежегодно размер минимальной заработной платы в Карачаево-Черкесской Республике на очередной год путем повышения установленного в текущем году размера минимальной заработной платы в Карачаево-Черкесской Республике на прогнозное значение темпа роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Карачаево-Черкесской Республике в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики.

3.4. Считать, что размер минимальной заработной платы в Карачаево-Черкесской Республике не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147 и 151 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Вырабатывать совместно меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики Карачаево-Черкесской Республики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда всех категорий работников.

Правительство обязуется:

3.6. Ежегодно устанавливать в Карачаево-Черкесской Республике величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на очередной год.

Работодатели обязуются:

3.7. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при

увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.8. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в Карачаево-Черкесской Республике.

3.9. Возмещать среднюю заработную плату работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.10. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.11. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.12. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.13. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.14. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, и премирования устанавливать коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

3.15. При достижении договоренности сторон социального партнерства в рамках коллективных переговоров расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных правовых актах организаций с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

3.16. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.17. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

- 4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.
- 4.2. Продолжать взаимодействие с контрольными (надзорными) органами по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.
- 4.3. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.
- 4.5. Способствовать в пределах компетенции организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей.
- 4.6. Принимать участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности.
- 4.7. Участвовать в организации и проведении республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также содействовать в проведении иных региональных и федеральных конкурсов в области охраны труда.

Правительство обязуется:

- 4.8. Осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда. При проведении государственной экспертизы условий труда по заявлению работника, профсоюзов, их объединений предусмотреть, что размер платы за ее проведение не устанавливается или при определении размера платы за ее проведение применяется понижающий коэффициент (за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации).

Работодатели обязуются:

- 4.9. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 4.10. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях
- 4.11. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством, одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти

работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в Карачаево-Черкесской Республики. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного из членов семьи погибшего (умершего), которое подается работодателю в письменной форме.

4.12. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах.

4.13. Создавать в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.14. Обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.15. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиление профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.16. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.17. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

Профсоюзы обязуются:

4.18. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.19. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.20. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.21. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате

несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.22. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.23. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям Карачаево-Черкесской Республики организациями всех форм собственности.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха; сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха.

5.3. Принимать меры по сохранению и развитию детских загородных оздоровительных лагерей и модернизации инфраструктуры детского отдыха.

5.4. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Карачаево-Черкесской Республике.

5.5. Содействовать активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия в рамках реализации проекта «Активное долголетие», в том числе путем информирования жителей Карачаево-Черкесской Республики и работников о возможностях данного проекта.

5.6. Совершенствовать комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения Карачаево-Черкесской Республики. Содействовать социальному развитию республики.

5.7. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

Правительство обязуется:

5.8. Предусматривать предоставление бесплатных санаторно-курортных путевок льготным категориям граждан, установленным правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики.

5.9. Предусматривать меры материальной поддержки нуждающимся обучающимся в государственных образовательных организациях Карачаево-Черкесской Республики, реализующих профессиональные образовательные программы.

5.10. Осуществлять бесплатные перевозки транспортом общего пользования на территории

Карачаево-Черкесской Республики организованных групп детей, обучающихся в образовательных организациях Карачаево-Черкесской Республики, в каникулярный период, а также участников творческих коллективов государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Карачаево-Черкесской Республики, для выступлений на фестивалях, концертах и иных публичных мероприятиях.

Правительство и Профсоюзы обязуются:

5.11. Организовывать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

Правительство и Работодатели обязуются:

5.12. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей Карачаево-Черкесской Республики беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

5.13. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

Профсоюзы обязуются:

5.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

6.3. Содействовать вступлению работодателей в объединения работодателей.

6.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению отраслевых и коллективных договоров в организациях.

6.5. Организовывать и проводить мероприятия по вопросам, связанным с реализацией отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

6.6. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.7. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.8. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в Карачаево-Черкесской Республике, в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.9. Содействовать созданию молодежных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях.

6.10. Продолжать работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.11. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность в Карачаево-Черкесской Республике.

6.12. Проводить консультации, а также оказывать помощь в рамках своей компетенции участникам проведения специальной военной операции, а также членам их семей по следующим вопросам: получение мер социальной поддержки, прохождение реабилитации, проведение протезирования и получение технических средств реабилитации, а также по другим вопросам, связанным с предоставлением мер поддержки.

6.13. Оказывать содействие в формировании и деятельности постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

6.14. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

6.15. Проводить совместные отраслевые совещания по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

Правительство обязуется:

6.16. Обеспечивать условия для участия представителей органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Карачаево-Черкесской Республики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.17. Включать представителей профсоюзов и работодателей в состав, формируемых Правительством Карачаево-Черкесской Республики, исполнительными органами Карачаево-Черкесской Республики комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.18. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.19. Предоставлять ежегодно субсидию на организацию и проведение новогодних представлений для детей, в том числе в Государственном Кремлевском дворце, в размере заявленных и обоснованных расходов в пределах средств, предусмотренных законом Карачаево-Черкесской Республики о бюджете Карачаево-Черкесской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.

6.20. Проводить встречи с активом республиканских объединений профсоюзов и республиканских объединений работодателей по вопросам социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики.

Работодатели обязуются:

6.21. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Карачаево-Черкесской Республике в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «личный кабинет гражданина».

6.22. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.23. Обеспечивать право участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

6.24. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.25. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в республиканских профсоюзных мероприятиях.

6.26. Оказывать содействие организациям при разрешении споров с ресурсоснабжающими организациями, связанных с применением тарифов и объемами поставленных ресурсов, в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.27. Содействовать заключению отдельных двухсторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

6.28. Принимать участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики, приглашать представителей заинтересованных исполнительных органов Карачаево-Черкесской Республики к участию в мероприятиях, в том числе заседаниях коллегиальных органов профсоюзов и работодателей и их республиканских и отраслевых объединений при рассмотрении вопросов в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели обязуются:

6.29. В случае обращения работодателя имеют право рассмотреть и подтвердить в письменной форме деловую репутацию в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы обязуются:

6.30. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в режиме онлайн, а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

6.31. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Карачаево-Черкесской Республики и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей Карачаево-Черкесской Республики через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» о положении на рынке труда, недопустимости и административной ответственности за осуществление нелегальной занятости, возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи, программах и мероприятиях для лиц в возрасте 50 лет и старше, об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах Карачаево-Черкесской Республики по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Оказывать содействие (в пределах полномочий) в регулярном опубликовании в средствах массовой информации и распространении через информационно-телекоммуникационную

сеть «Интернет» материалов, посвященных деятельности сторон социального партнерства.

7.4. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Правительство обязуется:

7.5. Оказывать содействие в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики порядке.

7.6. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных исполнительными органами Карачаево-Черкесской Республики.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Стороны договорились, что рассмотрение заявления профсоюзов о нарушении работодателями условий настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством.

8.2. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, в порядке, определяемом Законом Карачаево-Черкесской Республики от 02.05.2025 № 27-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Карачаево-Черкесской Республике и признании утратившими силу отдельных законодательных актов Карачаево-Черкесской Республики в социальной сфере»

8.3. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.4. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Карачаево-Черкесской Республики и принимают меры по их реализации.

8.5. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о посещении организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные

консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.6. Стороны обязуются в IV квартале 2028 г. подготовить проект Регионального трехстороннего соглашения между Правительством, Профсоюзами, Работодателями на 2029 год и соответствующие годы.

8.7. Стороны обязуются в IV квартале 2028 г. рассмотреть и заключить Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством, Профсоюзами, Работодателями на 2029 год и соответствующие годы.

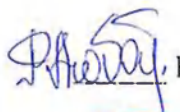
8.8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 г. и действует до дня вступления в силу нового Регионального трехстороннего соглашения между Правительством, Профсоюзами, Работодателями.

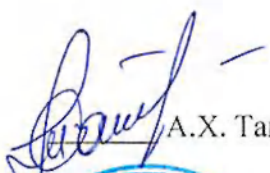
Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской
Республики

Председатель Союза
«Карачаево-Черкесское
республиканское объединение
организаций профсоюзов»

Президент Союза
промышленников,
предпринимателей и
работодателей
Карачаево-Черкесской
Республики


М.О. Артунов
N43 от 26.12.2025


Р.К.-Г. Айбазова



А.Х. Тамбиев


Приложение
к Региональное соглашение между
Правительством Карачаево-Черкесской Республики,
Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов»
и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей
и работодателей Карачаево-Черкессии»
о регулировании социально-трудовых отношений на 2026 – 2028 годы

Пункты, рекомендованные для включения в коллективные договоры и соглашения

1. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.
2. Перечислять при наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза на счет профсоюзных организаций в соответствии с решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из начисленной заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявления работников сохраняют свою силу при смене руководителя (собственника организации).
3. Ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации по письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза (при их наличии), установленный коллективным договором взнос из заработной платы указанных работников.
4. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.
5. Устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).
6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
7. Извещать работника о составных частях заработной платы в порядке, установленном локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.
8. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением сведений в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации для осуществления всех видов страхового обеспечения, производимых за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, включая сведения в части оплаты первых трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.
9. Включать положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

10. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направлять усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

11. Разрабатывать и внедрять локальные нормативные акты по вопросам наставничества.

12. Предоставлять:

- возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;
- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

13. Предусматривать отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.

14. Устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

15. Предусматривать меры по поддержке семей, имеющих трех и более детей, при наличии финансовых возможностей работодателя.

16. Предусматривать поддержку работников на период нахождения в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

17. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

19. Предусматривать возможность дополнительных льгот и гарантий уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов (в том числе для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда) с сохранением места работы (должности), среднего заработка и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска.

20. Предусматривать дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

21. Предусматривать возможность согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжения трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы.

22. Учитывать мнение первичных профсоюзных организаций при привлечении и использовании иностранных работников в организации.

23. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления

организации с правом голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

25. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе.

26. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

27. Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия, спортивные праздники и соревнования для продвижения здорового образа жизни, трудовых и семейных ценностей.

28. Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получение дополнительного профессионального образования, а также прохождение независимой оценки квалификации по направлению работодателя производятся за счет средств работодателя.

29. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

30. В порядке и на условиях, установленных в организациях, поощрять работников, подтвердивших уровень своей профессиональной квалификации по итогам профессионального экзамена и получивших свидетельство о квалификации, в том числе предусматривая при прочих равных условиях дополнительные гарантии для данной категории работников.