РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2026–2028 годы

Полномочные представители Кабинета Министров Чувашской Республики (далее – Правительство), Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» (далее – Работодатели), Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве» настоящее Республиканское соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Чувашской Республики.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения предусматривают обеспечение устойчивого социально-экономического развития Чувашской Республики, направленного на повышение качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда, обеспечения эффективной занятости, улучшения условий труда, роста заработной платы, доходов населения и сокращения доли малоимущих, улучшения демографической ситуации, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, повышения уровня пенсионного обеспечения, укрепления конкурентоспособности региональной экономики и развития социальной сферы при рациональном использовании средств республиканского бюджета Чувашской Республики, повышения эффективности государственного управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнерства.

I. В области экономической политики

Стороны вырабатывают общие подходы к реализации государственной социально ориентированной экономической политики, направленной на повышение качества жизни населения Чувашской Республики, диверсификацию структуры экономики и реализацию инновационного и технологического потенциала, совершенствование и развитие рынка труда, обеспечение соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики, повышение общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики Чувашской Республики.

Стороны совместно:

определяют перспективные направления социально-экономического развития Чувашской Республики, участвуя в установленном порядке в

рамках своей компетенции в разработке документов стратегического планирования Чувашской Республики;

обеспечивают развитие человеческого капитала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных располагаемых денежных доходов и уровня жизни населения, уровня пенсионного обеспечения, устранения причин бедности;

обеспечивают защиту внутреннего рынка путем повышения доступности товаров и услуг отечественных производителей, реализации крупномасштабных программ импортозамещения в ключевых видах экономической деятельности (промышленное производство и сельское хозяйство), обеспеченных необходимым объемом финансирования и эффективным государственным управлением и контролем;

способствуют созданию и поддержке высокотехнологичных рабочих мест для обеспечения инновационного пути социально-экономического развития Чувашской Республики;

содействуют обеспечению роста производительности труда, прежде всего за счет модернизации технологий и технического переоснащения, совершенствования правового регулирования в части создания условий для повышения производительности труда;

содействуют созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства во всех сферах экономики Чувашской Республики, разработке и реализации мер государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

в области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение уровня социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов;

проводят и принимают меры по популяризации отраслевых (межотраслевых) соревнований и конкурсов профессионального мастерства;

содействуют повышению общественного статуса и роли объединений работодателей и профсоюзов в развитии экономики Чувашской Республики.

Правительство:

1.1. Принимает меры по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.2. Разрабатывает, утверждает документы стратегического планирования Чувашской Республики, обеспечивает их согласованность и сбалансированность, обеспечивает выполнение плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года.

1.3. Обеспечивает комплексное социально-экономическое развитие Чувашской Республики; разрабатывает и обеспечивает проведение в соответствии с перспективными планами развития Чувашской Республики единой политики в области трудовых отношений, социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры, спорта и туризма, повышения качества жизни граждан.

1.4. Принимает меры по реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 г. № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 7 мая 2012 г. № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

1.5. Развивает внешнеэкономические связи Чувашской Республики с другими субъектами Российской Федерации и зарубежными странами.

1.6. Содействует развитию предпринимательства, обеспечивает реализацию государственных программ Чувашской Республики, содержащих мероприятия, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, разрабатывает дополнительные меры по стимулированию деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.7. Обеспечивает рост конкурентоспособности экономики Чувашской Республики, развитие наукоемкой экономики и создание высокотехнологичных производств, формирование инновационных территориальных кластеров.

1.8. Обеспечивает создание благоприятной инновационной и инвестиционной среды, реализацию комплексных инвестиционных планов модернизации моногородов в целях развития промышленного потенциала Чувашской Республики.

1.9. Создает благоприятные условия для запуска новых производств, в том числе защиты инвесторов и содействия реализации долгосрочных проектов путем заключения специальных инвестиционных контрактов.

1.10. Способствует формированию эффективного и конкурентоспособного агропромышленного комплекса, улучшению продовольственного обеспечения населения, созданию социально-экономических условий, обеспечивающих повышение качества жизни сельского населения.

1.11. Создает условия для участия Работодателей и Профсоюзов в деятельности экспертных советов и рабочих групп Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам для рассмотрения вопросов регулирования тарифов на услуги (продукцию) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности.

1.12. Осуществляет на территории Чувашской Республики государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с законодательством Российской Федерации в отраслях экономики, где применяется государственное регулирование цен (тарифов), отнесенное к ведению Чувашской Республики, с соблюдением и достижением баланса экономических интересов производителей и потребителей продукции (услуг) хозяйствующих субъектов, производящих (оказывающих) продукцию (услуги) по государственным регулируемым ценам (тарифам), обеспечением открытости и доступности для потребителей, в том числе для населения, процесса регулирования цен (тарифов).

Работодатели:

1.13. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильного экономического роста организаций, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.14. Предоставляют сторонам социального партнерства информацию о предстоящих реорганизации или ликвидации организаций.

1.15. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством Российской Федерации, соглашениями всех уровней прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

1.16. Обеспечивают защиту и представление интересов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих интересы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

1.17. Участвуют в анализе реализации документов стратегического планирования Чувашской Республики и представляют предложения по корректировке и актуализации соответствующих документов, а также достижению стратегических приоритетов социально-экономического развития, установленных отраслевыми документами стратегического планирования Чувашской Республики.

1.18. Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, обновление основных производственных фондов, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда.

1.19. Принимают меры по созданию и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств с использованием формируемых в Чувашской Республике объектов инновационной инфраструктуры, стимулированию новаторов производств, расширению взаимодействия с организациями в Чувашской Республике в сфере трансфера технологий.

1.20. Обеспечивают техническое перевооружение организаций, повышение эффективности производства, поиск и привлечение инвесторов, повышение доли инновационной конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям стандартов качества, освоение новых рынков сбыта.

1.21. Реализуют меры, направленные на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и энергосбережение.

1.22. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.23. Используют налоговые льготы, пониженные тарифы страховых взносов, предоставленные организациям в соответствии с законодательством, кредиты на обеспечение модернизации производства, создание новых рабочих мест, обеспечение безопасных условий труда.

1.24. Содействуют развитию инфраструктуры субъектов малого и среднего предпринимательства, расширению их взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.25. Предоставляют по запросу Правительства и Профсоюзов необходимые сведения об экономическом состоянии организаций.

1.26. Совместно с Профсоюзами разрабатывают и заключают соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них мероприятия, направленные на развитие производства, рост заработной платы, обеспечение занятости и переобучения работников, экологической безопасности и охраны здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, предоставление дополнительных социальных гарантий работникам, и осуществляют финансирование расходов, необходимых для их реализации.

1.27. Обеспечивают соблюдение установленных трудовым законодательством, соглашениями и коллективными договорами трудовых прав и социальных гарантий работников.

Профсоюзы:

1.28. Представляют и защищают социально-трудовые права и интересы работников и их представителей в управлении организацией и производством, способствуют их вовлечению в процессы такого управления.

1.29. Информируют работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций.

1.30. Содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), создании и сохранении благоприятного климата среди работников организации.

1.31. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в исполнительные органы Чувашской Республики, Работодателям, в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская комиссия) предложения по стимулированию роста производительности труда, повышения качества продукции, установлению гарантий и социальных льгот для работников организаций, населения Чувашской Республики.

1.32. Выступают инициаторами и участвуют в разработке, заключении и реализации коллективных договоров и соглашений о социальном

партнерстве, а также осуществляют профсоюзный контроль за их выполнением.

1.33. Совместно с Работодателями способствуют проведению конкурсов профессионального мастерства. Восстанавливают и совершенствуют традиционные формы чествования лучших работников организаций и внедряют новые.

1.34. Принимают меры по привлечению работников в ряды членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях в Чувашской Республике.

1.35. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и правовую защиту членов профсоюзов по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам.

1.36. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения, представляют и отстаивают интересы работников в судах, участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

1.37. Участвуют в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.

1.38. Способствуют повышению грамотности населения по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно проводят согласованную политику по созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению престижа рабочих профессий, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест, предупреждению массовой безработицы.

Стороны принимают меры по:

формированию конкурентной, в том числе благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в Чувашскую Республику;

совершенствованию правового регулирования рынка труда и занятости, а также разработке новых направлений государственной политики в сфере занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности;

повышению профессионально-квалификационного уровня рабочих кадров, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с ориентацией на перспективные потребности в кадрах на рынке труда;

созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья и содействию трудоустройству незанятых инвалидов;

совершенствованию системы информирования населения о состоянии рынка труда и возможностях трудоустройства в различных сферах деятельности экономики;

проведению последовательных мер по легализации «серого» рынка труда, которые приводят к постепенному сокращению оттока рабочей силы из Чувашской Республики;

сохранению и созданию новых достойных рабочих мест;

разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных работников и обеспечение потребности экономики в таких кадрах;

повышению эффективности оказания государственной социальной поддержки безработным гражданам с целью стимулирования их к активному поиску работы;

своевременному выявлению и предотвращению рисков роста напряженности на рынке труда, разработке и реализации мер по недопущению существенного роста безработицы;

сохранению в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за гражданами, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в государственных организациях, права на поступление на работу в те же организации, а за проходившими военную службу по призыву – также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу;

более широкому привлечению несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время;

проведению мероприятий в целях повышения престижа рабочих профессий, в том числе путем размещения соответствующих материалов в средствах массовой информации и использования современных информационно-коммуникационных технологий;

созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

обеспечению трудовых прав и гарантий работающих лиц предпенсионного и пенсионного возрастов;

формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности.

Правительство:

2.1. Обеспечивает осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2.2. Обеспечивает реализацию государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489.

2.3. Формирует эффективную систему взаимодействия органов службы занятости населения с получателями мер государственной поддержки в области содействия занятости населения, в том числе путем реинжиниринга процессов клиентского обслуживания на основе принципов бережливого производства с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.4. Информирует население о положении на рынке труда, наличии вакантных рабочих мест в организациях, расположенных в Чувашской Республике, возможностях трудоустройства, в том числе в другой местности, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

2.5. Реализовывает дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, в том числе в сфере содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

2.6. Осуществляет реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в целях обеспечения кадрами необходимой квалификации организаций оборонно-промышленного комплекса в условиях модернизации промышленного комплекса и расширения спроса на соответствующие трудовые ресурсы в рамках регионального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры».

2.7. В соответствии с Федеральным законом «Об альтернативной гражданской службе» организует ведение учета подведомственных исполнительным органам Чувашской Республики организаций, в которых предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы, учета граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в указанных организациях, и подготовку предложений по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие

альтернативную гражданскую службу, а также организаций, где предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы.

2.8. Создает условия для социальной адаптации и ресоциализации лиц, участвовавших в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г. (далее – специальная военная операция), обеспечения финансовой стабильности и использования их профессионального опыта и навыков в мирных условиях.

2.9. Содействует трудоустройству участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность, в рамках мероприятий по государственной поддержке работодателей в целях стимулирования найма отдельных категорий граждан.

2.10. Содействует в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, в том числе участников специальной военной операции и членов их семей, в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

2.11. Организует межведомственное взаимодействие по профессиональной ориентации граждан из числа жителей Чувашской Республики для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

2.12. Содействует повышению престижа рабочих профессий посредством проведения на территории Чувашской Республики Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в рамках федерального проекта «Человек труда» национального проекта «Кадры».

2.13. Участвует в регулировании привлечения иностранных работников, включая определение потребности экономики в привлечении и использования иностранных работников, формировании квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации, установление допустимой доли иностранных работников.

Работодатели:

2.14. Принимают меры по сохранению полной и стабильной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.15. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, с учетом национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. № 546-ст, а также Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по раз-

работке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 года.

2.16. Соблюдают нормы трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели для работников.

2.17. Осуществляют внедрение электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

2.18. Принимают меры по созданию условий для внутрипроизводственного прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работниками, в том числе по подготовке кадров по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, на договорной основе в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, уделяя особое внимание молодым гражданам.

2.19. Содействуют организации профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций в целях повышения престижа рабочих профессий, а также профессий, требующих высокой квалификации, востребованных на рынке труда Чувашской Республики.

2.20. Обеспечивают прохождение производственной практики обучающимися профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2.21. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе выпускников, обучавшихся по договору о целевом обучении.

2.22. Обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливают прием новых работников на вакантные места.

2.23. Содействуют осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в отраслях сельского хозяйства, развитие лизинга техники и оборудования, микрокредитования на селе, стимулирование создания сельскохозяйственных организаций, развитие привлекательных для молодых граждан рабочих мест и самозанятости на селе.

2.24. Принимают участие в установленном законодательством Российской Федерации порядке в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в корректировке образовательных программ

профильных дисциплин профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2.25. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимают меры по недопущению массового увольнения работников организации (сокращения численности или штата работников организации). В случае массового сокращения работников не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информируют об этом органы службы занятости и профсоюзы.

2.26. Принимают меры по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, осуществляют резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства этой категории граждан.

2.27. Принимают меры по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, заключению трудовых договоров с инвалидами или заключению соглашений с иными организациями, созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установлению достойной оплаты труда.

2.28. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных по решению суда несостоятельными (банкротами), преимущественное право трудоустройства в образуемых на базе их имущества организациях.

2.29. В соответствии с законодательством Российской Федерации в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, приостанавливают действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.30. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрипроизводственного профессионального обучения, мер, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

2.31. Осуществляют использование иностранных работников на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.32. Принимают активное участие в республиканских мероприятиях по вопросам занятости населения, проводимых Правительством для формирования эффективной кадровой политики.

2.33. Своевременно и в полном объеме представляют в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Профсоюзы:

2.34. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставлением льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускают подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

2.35. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, участникам специальной военной операции и членам их семей и обеспечение их финансирования.

2.36. Предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь по вопросам занятости населения профсоюзным организациям и членам профсоюзов.

2.37. Осуществляют контроль за необоснованным и массовым применением в организациях срочных трудовых договоров.

2.38. Участвуют в консультациях и разработке предложений по вопросам экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.

2.39. Содействуют образованию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

2.40. Осуществляют профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением.

III. В области регулирования оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны совместно проводят согласованную политику, направленную на создание условий для достойного труда работникам, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, повышение уровня жизни населения, снижение уровня социального неравенства.

В этих целях Стороны проводят работу по:

повышению уровня реальной заработной платы, снижению дифференциации оплаты труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности, превышению темпов роста доходов населения над инфляцией;

проведению в пределах своей компетенции работы по обеспечению своевременной оплаты труда в организациях всех форм собственности, ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы, легализации теневой заработной платы;

развитию коллективно-договорного регулирования заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе с учетом сбалансированного соотношения роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязи повышения заработной платы и квалификации работника;

установлению в коллективных договорах и соглашениях размеров оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом мнения представительного органа работников. В минимальную заработную плату не включаются компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, ночное время, за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

обеспечению устойчивого роста реальных денежных доходов населения и поэтапного снижения уровня бедности в Чувашской Республике до 8 процентов к 2030 году.

Правительство:

3.1. Рассматривает при формировании проекта республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период параметры индексации заработной платы работников бюджетной сферы и обеспечения целевых соотношений заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с ранее принятыми решениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в целях исполнения указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

3.2. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, обеспечивает определение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Чувашской Республике и по основным социально-демографическим группам населения: для трудоспособного населе-

ния, для пенсионеров, для детей, и публикует ее в средствах массовой информации.

3.3. Проводит мероприятия по снижению темпов роста потребительских цен и повышению качества оказываемых населению Чувашской Республики услуг.

3.4. Координирует деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплатам при увольнении и другим выплатам, причитающимся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, заседаниях межведомственных комиссий по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органов.

3.5. Проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в бюджетной сфере, в том числе обеспечивает индексацию заработной платы работников бюджетной сферы в Чувашской Республике.

Работодатели:

3.6. Обеспечивают своевременное начисление и выплату заработной платы работникам не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором сроки, а также своевременное перечисление всех начисленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Чувашской Республике в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными актами.

3.8. Принимают меры в соответствии с основными показателями прогноза социально-экономического развития Чувашской Республики на среднесрочный период в части повышения заработной платы работников пропорционально повышению производительности труда.

3.9. Устанавливают наименования профессий, тарификаций основных видов работ (трудовых действий), осуществляют присвоение квалификационных разрядов с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, действующих профессиональных стандартов.

3.10. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, вводе, замене и пересмотре норм труда, условий оплаты труда извещают работников не позднее чем за два месяца по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

3.11. Определяют оплату труда работников в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.12. Принимают меры по предоставлению в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительных, сверх установленных законодательством Российской Федерации, льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.13. При обращении Сторон предоставляют запрашиваемую информацию, в том числе о размере средней заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых в организациях мерах по погашению задолженности.

Профсоюзы:

3.14. В целях защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и др., осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

3.15. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах:

условий оплаты труда в соответствии с генеральным, республиканским, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями;

размера минимальной заработной платы в соответствии с размером, установленным Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке;

социальных гарантий и льгот для работников.

3.16. Предусматривают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений положение, устанавливающее размер минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

3.17. Контролируют выполнение условий коллективных договоров, соглашений по оплате труда, предоставлению льгот и компенсаций за особые условия труда, социальных льгот.

3.18. Совместно с Работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров, соглашений, иных локальных нормативных актов.

3.19. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.20. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства в области оплаты труда в досудебном и судебном решении трудовых споров.

IV. В области социальной поддержки населения

Стороны совместно:

осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении;

защищают интересы лиц, застрахованных в системе пенсионного страхования, принимают меры по соблюдению пенсионных прав работающих граждан, проживающих на территории Чувашской Республики;

содействуют повышению доступности и качества социальных услуг, развитию системы социального обслуживания;

содействуют расширению доступности и повышению качества образования, формированию эффективной системы поддержки и развития талантов у детей;

обеспечивают доступность социальных услуг высокого качества для всех нуждающихся граждан пожилого возраста и инвалидов путем дальнейшего развития сети организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

обеспечивают развитие сектора негосударственных некоммерческих организаций в сфере оказания социальных услуг путем создания механизма привлечения их на конкурсной основе к выполнению государственного заказа на оказание социальных услуг, создания прозрачной и конкурентной системы государственной поддержки негосударственных некоммерческих организаций, оказывающих социальные услуги населению, развития взаимодействия государства, населения, бизнеса и структур гражданского общества;

создают благоприятные условия для жизнедеятельности семьи, функционирования института семьи, рождения детей;

содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Чувашской Республики, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда;

создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

содействуют принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (учебы) и воспитания детей;

содействуют распространению лучших практик по обеспечению занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей, а также разраба-

тывают предложения по совершенствованию политики в сфере содействия занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

применяют национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)», утвержденный приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. № 546-ст, а также Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 г., при разработке и реализации социальных программ поддержки работников с семейными обязанностями в целях улучшения социальной защищенности работников, имеющих детей и совмещающих трудовые функции с воспитанием детей, стимулирования создания семей и повышения рождаемости;

содействуют развитию корпоративного спорта и вовлечению трудящихся в регулярные занятия физической культурой и спортом, организации активного досуга;

создают условия для адаптации и интеграции переселившихся соотечественников в принимающее сообщество, оказания мер социальной поддержки, содействия в жилищном обустройстве.

Правительство:

4.1. Обеспечивает оптимизацию механизмов и доступность мер социальной поддержки социально незащищенных групп населения, в том числе с применением федеральных государственных информационных систем.

4.2. Осуществляет адресную социальную поддержку малоимущих граждан и отдельных социально незащищенных групп населения.

4.3. Создает условия для обеспечения граждан доступным жильем в рамках реализации мероприятий по обеспечению жильем молодых семей.

4.4. Содействует повышению доступности и качества социальных услуг, совершенствованию механизмов предоставления государственных услуг, в том числе за счет беззаявительного (проактивного) оказания мер социальной защиты, предоставляемых гражданам в случае возникновения у них прав на их получение, в том числе с учетом принципов «социального казначейства».

4.5. В случаях резкого повышения темпов инфляции и снижения в связи с этим уровня реальных доходов населения принимает с учетом мнения Работодателей и Профсоюзов предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по стабилизации цен на социально значимые товары и услуги.

4.6. Содействует в рамках своих полномочий созданию условий для более полной реализации застрахованными лицами своих пенсионных прав.

4.7. Развивает систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, обеспечения государственной материальной поддержки семей, имеющих детей.

4.8. Оказывает государственную социальную помощь на основании социального контракта в целях стимулирования активных действий граждан по поиску работы, осуществления индивидуальной предпринимательской деятельности, ведения личного подсобного хозяйства.

4.9. Обеспечивает доступность для граждан медицинской помощи, предоставляет гарантированный объем бесплатной медицинской помощи.

4.10. Принимает меры по сохранению и развитию организаций отдыха детей и их оздоровления и способствует их своевременной подготовке к оздоровительному сезону.

4.11. Принимает меры по внедрению новых технологий обучения, обеспечению комплексной безопасности образовательной сферы, развитию единой образовательной информационной среды, оснащению образовательных организаций современным компьютерным и учебным оборудованием, школьными автобусами.

4.12. Содействует развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Чувашской Республики.

4.13. Принимает меры по сохранению и укреплению здоровья населения Чувашской Республики, увеличению продолжительности жизни.

4.14. Осуществляет мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), стимулированию различных возрастных групп населения к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4.15. Принимает меры по созданию условий для инновационного развития системы образования в Чувашской Республике, формированию современной образовательной среды для воспитания детей и молодежи и получения качественного образования.

4.16. Содействует развитию системы социального обслуживания, в том числе на основе принципов долговременного ухода.

4.17. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей, защиты прав работников – участников специальной военной операции и членов их семей.

Работодатели:

4.18. Обеспечивают соблюдение законодательства Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, включая предоставление сведений о

трудовой деятельности работников в электронном виде, индивидуальных сведений о трудовом стаже, заработке и страховых взносах на обязательное пенсионное страхование.

4.19. Обеспечивают сохранность архивных документов, в том числе документов по личному составу, необходимых для подтверждения пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе для целей валоризации величины расчетного пенсионного капитала застрахованных лиц при исчислении оценки их пенсионных прав, в случае реорганизации или ликвидации организации, своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные архивы или другие организации, оформившие учредительные документы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.20. Представляют в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии документы для назначения пенсий работникам, состоящим с ними в трудовых отношениях, в том числе с использованием системы электронного информационного взаимодействия.

4.21. Обеспечивают отчисление профсоюзам денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективными договорами и соглашениями.

4.22. Содействуют включению в коллективные договоры и планы социального развития организаций физкультурно-оздоровительных мероприятий.

4.23. Предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях с учетом своих производственных и финансовых возможностей выделение денежных средств на организацию отдыха детей работников в каникулярное время, приобретение новогодних подарков для детей работников, санаторно-курортное лечение работников, стимулирование их отказа от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, дополнительные денежные выплаты неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, и детям, находящимся в социально опасном положении, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях.

4.24. Предусматривают в коллективных договорах с учетом своих производственных и финансовых возможностей выделение денежных средств на строительство или приобретение жилья, льготных кредитов работникам организаций, состоящим на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий.

4.25. Обеспечивают работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья,

освобождение от работы с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на один рабочий день один раз в три года.

4.26. Обеспечивают работникам, достигшим возраста 40 лет (за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185[i] Трудового кодекса Российской Федерации), при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.27. Обеспечивают работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.28. Предусматривают при заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов включение в них дополнительных мер поддержки лиц с семейными обязанностями исходя из своих производственных и финансовых возможностей:

предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха в связи с рождением ребенка, в День знаний для родителей первоклассников, в день последнего звонка для родителей выпускников общеобразовательных организаций;

предоставление льгот молодым семьям, работникам – многодетным родителям, неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов (единовременные пособия при рождении детей, выплата ежегодной материальной помощи, гибкий график работы, доплата на питание и лечение детей, компенсация стоимости содержания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях, компенсация расходов на обучение в профессиональных общеобразовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и др.);

развитие талантов и творческих способностей сотрудников, членов их семей (обучение в кружках и секциях, участие в конкурсах);

предоставление по желанию супруга ежегодного отпуска в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (в случаях, когда работник в течение года уже реализовал свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, ему может быть предложен отпуск без сохранения заработной платы).

4.29. Включают меры поддержки работников с семейными обязанностями, предусмотренные национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)», утвержден-

ным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. № 546-ст, а также Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 г., в локальные нормативные акты работодателей, корпоративные социальные программы и коллективные договоры предприятий и организаций в Чувашской Республике.

4.30. Принимают меры по проведению мероприятий, направленных на патриотическое воспитание работников, в трудовых коллективах путем прославления подвигов работников – ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции.

4.31. Принимают меры по оказанию социальной поддержки работникам, принимающим (принимавшим) участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и войска национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей исходя из своих производственных и финансовых возможностей.

Профсоюзы:

4.32. Принимают паритетное участие в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении государственными фондами пенсионного и социального страхования, медицинского страхования, формируемыми за счет страховых взносов, и осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

4.33. Осуществляют защиту прав лиц, застрахованных в системе обязательного страхования, путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

4.34. Инициируют включение в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.

4.35. Содействуют решению вопросов обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, созданию условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития.

4.36. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих компенсационные выплаты работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.

4.37. Принимают меры по дальнейшему развитию массового спорта и культурного досуга работников, добиваясь включения в коллективные договоры разделов, предусматривающих мероприятия по организации и финансированию физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы.

4.38. Оказывают содействие Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии в заключении с работодателями соглашений об электронном информационном взаимодействии по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам, подтверждения статуса лиц предпенсионного возраста, а также по представлению сведений о трудовой деятельности работников.

V. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из важнейших факторов сохранения человеческого капитала и рассматривают его в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности.

Стороны совместно:

проводят целенаправленную работу по обеспечению и улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, пропагандируют и распространяют в организациях передовой опыт работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленный на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;

добиваются улучшения состояния охраны и условий труда на рабочих местах, снижения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии производственной среды, об опасностях на рабочих местах оценки профессиональных рисков;

повышают эффективность государственного, производственного и общественного контроля в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности, содействуют внедрению современных и безопасных технологий производства;

расследуют несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, принимают меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивают предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям;

содействуют развитию системы и инфраструктуры медицинского обслуживания, восстановлению института цеховых врачей в организациях, а также созданию и распространению корпоративных программ общественного здоровья, направленных на совершенствование условий труда и быта работников;

обеспечивают систематическое информирование населения об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов;

взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требования в области охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

Правительство:

5.1. Обеспечивает на территории Чувашской Республики реализацию государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

5.2. Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Чувашской Республики.

5.3. Принимает меры по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работающих, реализуемых в рамках государственных программ Чувашской Республики, за счет средств, поступающих из федерального бюджета, за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

5.4. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

5.5. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда.

5.6. Рассматривает на заседаниях коллегиальных органов, образованных при исполнительных органах Чувашской Республики (коллегий, об-

щественных и координационных советов), вопросы, связанные с соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

5.7. Организует проведение конференций, конкурсов, в том числе республиканских, совещаний, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятий по озеленению и благоустройству на территории Чувашской Республики.

5.8. Осуществляет региональный государственный экологический контроль (надзор), региональный государственный контроль (надзор) в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий, осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) в области охраны, воспроизводства и использования объектов животного мира и среды их обитания на территории Чувашской Республики, за исключением объектов животного мира и среды их обитания, находящихся на особо охраняемых природных территориях федерального значения, расположенных на территории Чувашской Республики.

5.9. Обеспечивает социальную защиту работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и принимает меры по повышению экономической заинтересованности страхователей в снижении профессиональных рисков путем установления дифференцированных тарифов и скидок и надбавок к страховым тарифам.

5.10. Создает условия для формирования комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами и вторичными материальными ресурсами на территории Чувашской Республики, способствующей улучшению качества окружающей природной среды и снижению негативного воздействия на здоровье человека.

Работодатели:

5.11. Принимают меры по выполнению требований законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики в области охраны труда, созданию в организациях независимо от организационно-правовой формы службы охраны труда и ее материально-техническому оснащению.

5.12. Принимают меры по установлению в штатных расписаниях предприятий, организаций (учреждений) всех форм собственности численности специалистов по охране труда в соответствии с Рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37.

5.13. Внедряют современные формы и методы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков, основанные на российских и международных стандартах.

5.14. Обеспечивают работников прошедшими обязательную сертификацию или декларирование в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами, а также организуют контроль за правильностью применения работниками этих средств.

5.15. Обеспечивают организацию и проведение внеочередных медицинских осмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с нормативными правовыми актами по медицинским показаниям.

5.16. Проводят специальную оценку условий труда.

5.17. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации дифференцированно в зависимости от класса условий труда.

5.18. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением требований промышленной безопасности. Создают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов в области труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой, освобождают от основной работы (не менее двух часов в неделю) для выполнения общественных обязанностей, проводят их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения. Совместно с Профсоюзами создают комитеты (комиссии) по охране труда и условия для их эффективной работы.

5.19. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.20. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют и финансируют проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

5.21. Обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, рассмотрение причин и обстоятельств микротравм работников и их учет.

5.22. Принимают дополнительные меры по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.23. Осуществляют производственный контроль в целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в области охраны окружающей среды.

5.24. Принимают меры по сокращению численности рабочих мест и работников основных видов производств, занятых на работах, условия труда которых не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.25. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

5.26. Создают с учетом производственных возможностей рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации и имеющих рекомендации к труду.

5.27. Соблюдают в отношении участников специальной военной операции трудовые гарантии:

приостановление действия трудового договора с работником и сохранение рабочего места на период участия в специальной военной операции;

зачет периода приостановления действия трудового договора/служебного контракта в трудовой стаж работника, в стаж работы по специальности, а также в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск;

сохранение на период приостановления действия трудового договора социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых работник получил до приостановления трудового договора/служебного контракта (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.28. В соответствии с законодательством Российской Федерации предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику, с которым был заключен трудовой договор до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение трех месяцев после окончания участия в специальной военной операции, если в указанный период трудовой договор был расторгнут.

Профсоюзы:

5.29. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и экологической безопасности силами технических инспекций по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.30. Защищают права и интересы членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебных органах.

5.31. Вносят предложения в исполнительные органы Чувашской Республики по совершенствованию законодательства об охране труда.

5.32. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечение труда женщин (вне контакта с веществами 1-2 класса опасности, канцерогенами, аллергенами и другими потенциально опасными для репродуктивного здоровья веществами), улучшение условий труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

5.33. Содействуют в обучении уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.34. Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды.

5.35. Организуют проведение ежегодного республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

5.36. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и представляют интересы работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.37. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

VI. Молодежная политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период реализацию мероприятий молодежной политики, направленных на создание правовых, социально-экономических, организационных и иных условий для поддержки и самореализации молодежи, на территории Чувашской Республики.

Стороны совместно:

оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участии

в международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах;

содействуют в организации, проведении и участии в мероприятиях, способствующих консолидации молодежных движений в Чувашской Республике.

Правительство:

6.1. Обеспечивает организацию проведения мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

6.2. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ Чувашской Республики в сфере молодежной политики, осуществляет государственную поддержку молодежных общественных объединений, талантливой молодежи.

6.3. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Чувашской Республики. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности.

6.4. Способствует развитию межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда рабочих профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и наукоемкой экономики.

6.5. Создает условия для занятости молодежи, содействует организации в муниципальных образованиях Чувашской Республики работы по профессиональной ориентации молодежи, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций. Привлекает работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

6.6. Разрабатывает меры, направленные на развитие системы социальной адаптации, профессиональное обучение молодых граждан, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.7. Предоставляет в соответствии с законодательством государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

6.8. Реализует мероприятия, предусмотренные Долгосрочной программой Чувашской Республики по содействию занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 27 июля 2022 г. № 370.

6.9. Содействует участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров при заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.10. Оказывает содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) на территории Чувашской Республики.

Работодатели:

6.11. Принимают меры, направленные на разработку в организациях программы по работе с молодежью, создают условия для ее реализации.

6.12. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной поддержки молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

6.13. Принимают участие в реализации профориентационных мероприятий с населением, в том числе проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях в Чувашской Республике для обучающихся общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями.

6.14. Организуют и оказывают помощь в организации культурных, спортивных мероприятий для досуга и отдыха молодежи.

6.15. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе в свободное от учебы время.

6.16. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

6.17. Содействуют обеспечению на договорной основе приема лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, для прохождения производственной практики.

6.18. Формируют и развивают институт наставничества с установлением доплаты не менее 10 процентов к тарифной ставке (окладу) наставника в целях привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов (рабочих).

6.19. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

Профсоюзы:

6.20. Создают совместно с работодателями советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.21. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.22. Принимают меры по защите трудовых прав молодых членов профсоюзов.

6.23. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

6.24. Проводят ежегодный конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер».

6.25. Проводят обучение молодых профсоюзных активистов основам трудового законодательства, социального партнерства и по другим социально-экономическим вопросам в рамках проекта «Школа молодого профсоюзного лидера».

VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны считают необходимым обеспечение дальнейшего развития социального партнерства, более эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

Стороны совместно:

осуществляют меры по реализации Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве», признают территориальные и отраслевые (межотраслевые) соглашения, коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социальной стабильности на местах;

обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Республиканской комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, программ социально-экономического развития, иных правовых актов органов государственной власти Чувашской Республики в сфере труда;

продолжают работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства;

принимают на себя обязательства по соблюдению всех условий настоящего Соглашения и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики ответственность за нарушение и невыполнение его положений;

признают необходимым обеспечить соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», прав профсоюзов и их объединений на бесплатное перечисление на их счета членских взносов, добровольных платежей и взносов работников, не являющихся членами профсоюзов, одновременно с выплатой заработной платы работникам организаций;

рекомендуют устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки членов семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и войска национальной гвардии Российской Федерации;

предоставляют на безвозмездной основе необходимые помещения для проведения участниками Соглашения мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и др.) по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

способствуют:

заключению и реализации отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров;

образованию и эффективной работе в муниципальных округах и городских округах Чувашской Республики территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению республиканских, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров;

развитию связей Республиканской комиссии с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

проведению семинаров по проблемам ведения коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений;

считают необходимым поддержать инициативу общероссийских объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности, а также практику подготовки организациями социальных (нефинансовых) отчетов;

признают, что социальные инициативы работодателей, предпринимаемые сверх законодательно установленных обязательств, основываются исключительно на принципах социального партнерства;

оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении соглашений и коллективных договоров и их уведомительной регистрации.

Правительство:

7.1. Привлекает Стороны к участию в совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах и встречах, затрагивающих интересы Сторон,

включает их представителей в составы соответствующих координационных и совещательных органов.

7.2. Предоставляет Работодателям и Профсоюзам на бесплатной основе текущую информацию о занятости, доходах и уровне жизни населения, об охране труда, о соблюдении трудового законодательства и другую информацию, необходимую для контроля за выполнением настоящего Соглашения.

7.3. Использует различные формы стимулирования работодателей для участия в системе социального партнерства в сфере труда.

7.4. Осуществляет мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, а также практики работы сторон социального партнерства.

7.5. Содействует популяризации и продвижению ценностей социального партнерства.

Работодатели:

7.6. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций.

7.7. Создают объединения работодателей на уровне отраслей, муниципальных образований.

7.8. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

7.9. Безвозмездно создают для выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций необходимые условия для осуществления их уставной деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

7.10. Работодатели, которые заключили коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзных организаций денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

Профсоюзы:

7.11. Инициируют заключение коллективных договоров и соглашений.

7.12. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

7.13. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства в трудовых отношениях.

7.14. Организуют проведение ежегодного конкурса «Лучший коллективный договор».

VIII. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность Сторон

8.1. В целях освещения деятельности Республиканской комиссии и хода реализации настоящего Соглашения Стороны обеспечивают:

регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию системы социального партнерства в Чувашской Республике;

членов Республиканской комиссии информационно-аналитической информацией об основных социально-экономических показателях;

в 10-дневный срок после подписания публикацию текста Соглашения в средствах массовой информации.

8.2. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая Сторона разрабатывает план мероприятий, необходимых для его реализации, и по итогам года информирует Республиканскую комиссию о ходе его выполнения.

8.3. Стороны договорились, что изменения в настоящее Соглашение вносятся в следующем порядке:

одна из Сторон, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Республиканскую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных предложений;

после направления указанного предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Республиканской комиссии.

8.4. Решения Республиканской комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон в отношении направляемых в адрес Республиканской комиссии проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда доводятся до сведения Государственного Совета Чувашской Республики и подлежат обязательному рассмотрению Кабинетом Министров Чувашской Республики.

8.5. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве» и Положением о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденным Указом Президента Чувашской Республики от 29 ноября 1999 г. № 86.

8.6. Настоящее Соглашение заключено на 2026–2028 годы, вступает в силу с 1 января 2026 г. и действует по 31 декабря 2028 года.

8.7. Организации профессиональных союзов, объединения работодателей, работодатели, не имеющие своих представителей в составе Республиканской комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение срока его действия.

8.8. Настоящее Соглашение рассматривается как основа для ведения переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений в соответствующих видах экономической деятельности и организациях. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются мини-

мальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан. В случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

8.9. В соответствии с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике предоставляет Сторонам официальную статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и сроки, которые предусмотрены Фсдсральным планом статистических работ.

8.10. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

8.11. В целях освещения деятельности Республиканской комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Чувашской Республике.

За Кабинет Министров
Чувашской Республики:

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики
С.Артамонов

За Союз «Региональное объединение
работодателей Чувашской Республики»:

председатель Союза «Региональное объединение
работодателей Чувашской Республики»
И.Кустарин

За Союз «Чувашское республиканское
объединение организаций
профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

председатель Союза «Чувашское
республиканское объединение
организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»
А.Коршунов