

Региональное соглашение между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» на 2026 - 2028 годы

Общие положения

Действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Тамбовской области, в целях создания необходимых условий дальнейшего экономического развития Тамбовской области на основе принципов социального партнерства, органы государственной власти Тамбовской области (далее - Правительство), областные объединения работодателей (далее - Работодатели) и Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы) в лице их представителей (далее - Стороны) заключили настоящее Региональное соглашение на 2026 - 2028 годы (далее - Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются

- сохранение ответственной, сбалансированной бюджетной и денежно-кредитной политики Тамбовской области (далее - Области);
- обеспечение социальной справедливости, сокращение бедности и неравенства;
- повышение уровня жизни населения области;
- увеличение продолжительности жизни населения области;
- создание благоприятных условий для деятельности организаций товаропроизводящей сферы, расположенных на территории области, рост объемов производства;
- обеспечение занятости населения;
- создание новых высокоэффективных рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, с точки зрения интересов государства, работников и предпринимательства;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и правопорядка в обществе;
- развитие и укрепление социальной сферы;
- развитие системы социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и других соглашений на территориях муниципальных образований Тамбовской области, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории области, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории Области, с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Области (далее также - работодатели).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации иных региональных и территориальных соглашений на территории Области. Стороны признают необходимым заключение иных региональных и территориальных соглашений, по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Области, коллективных договоров, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации,

С целью обеспечения реализации Соглашения Стороны в рамках Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводят взаимные консультации, вырабатывают решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти области и добиваются их реализации.

В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях формирования новых правил и принципов мироустройства, сопровождающихся появлением новых вызовов и угроз, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных процессов, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие в соответствии с принципами социального партнерства в целях минимизации влияния таких событий на экономику Области и реализации мер, направленных на защиту прав работников и обеспечение деятельности организаций.

Для реализации условий Соглашения сторонами социального партнерства утверждается Единый корпоративный демографический стандарт согласно приложению к Соглашению и устанавливаются прогнозные целевые показатели социально-экономического развития. Условия Соглашения обеспечиваются за счет:

- средств бюджета Тамбовской области, утвержденного на соответствующий финансовый год
- по обязательствам, отнесенным к полномочиям Тамбовской области, как субъекта Российской Федерации;
- средств работодателей - по обязательствам работодателей;
- профсоюзных средств - по обязательствам профсоюзов.

Изменения в Соглашение вносятся Сторонами в установленном порядке.

Организации (их объединения), образовавшиеся после заключения настоящего Соглашения, не являющиеся членом соответствующего объединения, подписавшего настоящее Соглашение, и не участвовавшие в коллективных переговорах по его заключению, вправе в установленном порядке присоединиться к настоящему Соглашению.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно, на заседаниях Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений области.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует до 31 декабря 2028 года.

С момента вступления в действие данного Соглашения, действие Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» на 2020 - 2025 годы прекращается.

1. В части социально-экономического развития Области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории Области единого социально-экономического пространства

Стороны:

Совместно:

1.1. Проводят согласованную политику, направленную на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;
модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

увеличение объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья;

повышение конкурентоспособности отечественных товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости;
рост производительности труда;
совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;
повышение заработной платы работающих, доходов населения;
сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;
снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы.

1.2. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.3. Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или перепрофилирование организаций науки, промышленности, сельского хозяйства, а также образовательных и других организаций бюджетной сферы. В случае угрозы таких действий информируют Тамбовскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. В целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников определяют в территориальных и региональных отраслевых соглашениях критерии массового увольнения с учетом специфики региона.

1.5. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях, на основе взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.6. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов, граждан, завершивших военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.7. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, направления на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования безработными и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

1.8. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

1.9. Предусматривают в иных региональных и территориальных соглашениях меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

1.10. Содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования и развитие учебно-производственных интегрированных комплексов.

1.11. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях, а также ищущих работу граждан, психологической

поддержки и профессионального обучения безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения.

1.12. Содействуют обеспечению занятости участников региональных программ переселения, включенных в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.13. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона. Включают представителей Профсоюзов и

Работодателей в состав межведомственных комиссий, осуществляющих согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот.

1.14. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят региональные конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в профессиональных образовательных организациях, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, а также принимают участие в их организации и проведении.

1.15. Проводят работу по отбору кандидатов для участия во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" и иных конкурсах социальной направленности.

1.16. При определении победителей региональных этапов всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" учитывают наличие коллективных договоров в организациях - участниках конкурса.

1.17. По инициативе сторон социального партнерства рассматривают социальные аспекты проекта бюджета на очередной год на заседаниях Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до их утверждения.

1.18. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.19. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2030 года, утвержденной Правительством Российской Федерации от 7 апреля 2025 г. № 830-р, распоряжением привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.20. Содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере.

1.21. Осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий.

1.22. Содействуют распространению положительного опыта регионов по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду. Содействуют внедрению, развитию и популяризации института наставничества в организациях.

1.23. Участвуют в разработке и реализации проектов и программ, направленных на выполнение целевых показателей предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.24. Содействуют реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17 июня 2010 г. № 200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.25. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов.

Принимают меры по предотвращению необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.26. Проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе проведению первоочередных мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организаций. Принимают меры, направленные на соблюдение в организациях, находящихся в стадии банкротства, законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников.

1.27. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест.

1.28. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в субъекте.

1.29. Содействуют трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время путем создания дополнительных рабочих мест.

1.30. Обеспечивают соблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

1.31. Содействуют трудоустройству граждан, освободившихся из мест лишения свободы, обеспечивают их социально-трудовую адаптацию на рабочем месте.

Правительство и Работодатели:

1.32. Создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим предприятиям.

1.33. Обеспечивают формирование государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы регионов с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.34. Проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении.

1.35. Создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных учреждениях детям до трех лет.

Правительство:

1.36. Анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации в области с целью определения приоритетных направлений и перспектив социально-экономического развития. Разрабатывает ежегодные прогнозы и долгосрочную программу социально-экономического развития области и обеспечивает их реализацию.

1.37. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости.

1.38. Учитывает необходимость межрегиональной кооперации и мобильности трудовых ресурсов.

1.39. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места.

1.40. Создает необходимые условия для успешного развития предприятий области, привлечения в регион отечественных и иностранных инвестиций.

1.41. Осуществляет политику, направленную на взаимовыгодное внешнеэкономическое сотрудничество и развитие экспортного потенциала области. Разрабатывает мероприятия по

продвижению продукции товаропроизводителей области в регионы Российской Федерации и на экспорт.

1.42. Проводит анализ социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационную структуру рабочих мест, среднюю заработную плату, социальный пакет работников) с привлечением сторон социального партнерства.

1.43. Осуществляет комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей на выполнение квоты и создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая проведение информационной кампании, методологического содействия, предоставление мер поддержки согласно действующему законодательству.

1.44. Обеспечивает хозяйствующие субъекты по их заявкам бесплатными средствами вакцинации и организывает выезд медицинских работников для проведения вакцинации в места нахождения хозяйствующих субъектов в соответствии с действующим законодательством.

1.45. В пределах полномочий оказывает содействие в организации работы городского транспорта «в час пик» по графикам и маршрутам, обеспечивающим своевременную доставку сотрудников в соответствии с графиками работы крупных предприятий, оказывающих существенное влияние на экономику региона.

1.46. В пределах полномочий оказывает содействие в обеспечении укомплектования маршрутов своевременными видами городского транспорта и кадровым составом, обеспечивающим установленные графики движения городского транспорта.

Работодатели:

1.47. Реализуют мероприятия, способствующие оказанию системной поддержки молодого поколения в области профессионального самоопределения, выстраивания профориентационной и карьерной траектории, с целью интеграции в производственную среду региона будущих работников, обладающих высоким уровнем квалификации, постоянно развивая их профессиональные и личностные компетенции.

1.48. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию в организациях, обеспечению высокой производительности труда с участием Профсоюзов. Содействуют развитию практики наставничества на предприятиях.

1.49. Содействуют активному участию предприятий в модернизации организаций профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.50. Развивают партнерские связи с организациями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимися в организациях среднего профессионального и высшего образования.

1.51. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению. Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.52. Проводят консультации с профсоюзными организациями по вопросу привлечения иностранной рабочей силы в организацию, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

1.53. Представляют профсоюзным организациям, региональным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам по их запросам.

1.54. Обсуждают с представительными органами работников планы социально-экономического развития организаций. Ежегодно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций и принимаемых мерах по развитию производства.

1.55. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам и членам их семей социальные гарантии, льготы, дотации и субсидии не ниже, чем предусмотрено региональными и отраслевыми соглашениями.

1.56. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные действующим законодательством примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Информировать министерство труда и занятости населения Тамбовской области как орган исполнительной власти, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, и взаимодействуют с ним при урегулировании трудовых конфликтов.

1.57. Трудоустраивают инвалидов в счет установленной квоты, в том числе заключают соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя.

Работодатели и Профсоюзы:

1.58. Предусматривают в коллективных договорах:

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации с учетом финансово-экономического положения организации;
- предоставление работнику оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора с учетом финансово-экономического положения организации;
- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительных к определенным действующим законодательством;
- недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата.

1.59. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации, финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.60. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации мероприятия, направленные на полную занятость работников (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей, предусматривают финансовое обеспечение данных мероприятий.

1.61. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.62. Восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда. Способствуют повышению престижа массовых профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства, учреждение досок почета, книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий и другие формы поощрения лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде.

Профсоюзы:

1.63. Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.64. Выступают инициаторами и участвуют в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. При возникновении разногласий инициируют создание примирительных комиссий для поиска компромиссных вариантов в решении задач повышения экономической эффективности организации и социальной защиты работников.

1.65. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

1.66. Принимают участие в установленном порядке в работе региональных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.67. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите.

1.68. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.69. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы трудящихся, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ в области.

1.70. Препятствуют необоснованному заключению срочных трудовых договоров и необоснованному увольнению по инициативе работодателя.

1.71. Выражают официальную позицию по конфликтным ситуациям, приводящим к пикетам, митингам, демонстрациям.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников

Стороны:

Совместно:

2.1. Принимают меры по обеспечению устойчивого роста доходов населения не ниже уровня инфляции в рамках достижения целевых показателей и задач, выполнение которых характеризует достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

2.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий.

2.3. Обеспечивают соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации.

2.4. Принимают меры по доведению средней заработной платы на территории Области, до уровня не менее четырехкратного размера прожиточного минимума, установленного в субъекте на душу населения.

2.5. Принимают участие в обсуждении вопросов обеспечения роста денежных доходов населения как основного фактора снижения бедности, а также в рассмотрении и реализации региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности.

2.6. Осуществляют мониторинг и анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий Области в целях выявления признаков банкротства, выявления хозяйствующих субъектов, имеющих неустойчивое финансовое состояние (снижение прибыли, получение убытков, задолженность по налогам и сборам во все уровни бюджетов); не допускают образования просроченной задолженности по заработной плате. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников предприятий, находящихся на территории Области и предпринимают меры к снижению их доли.

2.7. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях независимо от их организационно-

правовых форм и форм собственности, а также по вопросам снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений.

2.8. В период действия данного соглашения принимают меры по включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера, не снижая достигнутый уровень заработной платы.

2.9. Принимают меры по установлению размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.10. Обеспечивают индексацию заработной платы работников не реже одного раза в год не ниже величины роста индекса потребительских цен в области.

2.11. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже МРОТ.

2.12. Обеспечивают контроль за сохранением уровня оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы в Тамбовской области.

2.13. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению необоснованных увольнений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.14. Принимают меры, направленные на увеличение минимальной заработной платы в регионе, по сравнению с минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом.

Правительство:

2.15. Реализует государственную социальную политику в части обеспечения роста заработной платы, в том числе обеспечивает ежегодную индексацию заработной платы работников бюджетной сферы Области с учетом решений, принятых на федеральном уровне.

2.16. Предусматривает в бюджете Тамбовской области и рекомендует органам местного самоуправления предусмотреть в бюджетах муниципальных образований средства на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации.

2.17. При подготовке областных правовых актов об оплате труда работников государственных учреждений области учитывает рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

2.18. Обеспечивает реализацию расходных обязательств Тамбовской области в соответствии с утвержденным бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

2.19. Обеспечивает сроки и уровень повышения минимального размера оплаты труда в соответствии с федеральным законодательством.

2.20. Принимает меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.

2.21. Координирует и осуществляет работу по установлению условий оплаты труда работников бюджетных организаций Тамбовской области с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и позиций Конституционного суда Российской Федерации по вопросам оплаты труда, в том числе в целях сохранения кадрового

потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в областных государственных учреждениях.

2.22. Бюджетные ассигнования, предусмотренные на увеличение фонда оплаты труда работников государственных учреждений Тамбовской области, направлять преимущественно на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в пределах указанных ассигнований.

2.23. Производит расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.24. Проводит мониторинг индикаторов социально-экономического развития региона и показателей уровня жизни населения, на их основе готовит прогноз целевых параметров на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

2.25. Обеспечивает контроль за недопущением необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников государственных учреждений Области в соответствии с нормами, установленными областными нормативными правовыми актами.

2.26. Совершенствует законодательную и нормативную базу Области, регулиющую системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

2.27. Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам защиты трудовых прав и свобод категориям граждан, имеющим право на получение бесплатной юридической помощи, в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи.

Работодатели:

2.28 Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, а в случае их возникновения способствуют их скорейшему погашению.

2.29. Обеспечивают проведение ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в Области, определяемого территориальным органом государственной статистики. Рост заработной платы работников в связи с проведением индексации, связанной с ростом потребительских цен, не считается основанием для замены и пересмотра норм труда.

2.30. Устанавливают во внебюджетном секторе экономики размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.31. Обеспечивают выплату компенсаций работникам со сдельной и повременной оплатой труда за нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.32. Обеспечивают своевременную выплату начисленной заработной платы. Выплачивают выходное пособие при прекращении трудового договора в случае сокращения численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.33. Проводят оценку необходимости введения института наставничества в организациях, по результатам которой определяется необходимое количество наставников для наставляемых, определяется объем работы по наставничеству и возможность осуществления такой работы работниками организации в порядке совмещения профессий (должностей).

2.34. Предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам). Условия повышенной оплаты предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте предприятия (организации). Предусматривают иные меры поощрения наставников.

2.35. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза.

2.36. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Социального фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

2.37. Предоставляют профсоюзным организациям в соответствии с законодательством информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда.

Работодатели и Профсоюзы:

2.38. Заключают коллективные договоры, соглашения, иные локальные акты в организациях, предусматривая в них:

- порядок индексации заработной платы, в том числе задержанной, на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившихся на территории Области, определяемого органом статистики в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;
- при повышении производительности труда - соответствующее повышение заработной платы;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;
- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;
- меры финансовой поддержки по оздоровлению и отдыху работников и их детей из средств организации, с учетом финансово-экономического положения организации;
- средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое с учетом финансово-экономического положения организации;
- повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам), иные меры поощрения наставников (доплата к заработной плате наставнику при выполнении дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором).

Профсоюзы:

2.39. В процессе коллективных переговоров принимают меры по включению в коллективные договоры положений об оплате труда и материальном стимулировании работников, а также размеров тарифных ставок (окладов), предусмотренных отраслевыми соглашениями.

2.40. Осуществляют контроль по погашению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.41. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.42. Проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного

возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.43. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, в области коллективных прав и интересов – всех работников организации, присоединившихся к настоящему Соглашению.

2.44. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области.

2.45. Рассматривают обращение членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования (обращаются в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают работникам необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке).

2.46. Информировать стороны социального партнерства обо всех выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права или о поступившей информации по таким нарушениям.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории Области

**Стороны:
Совместно:**

3.1. Обеспечивают взаимодействие сторон социального партнёрства при подготовке проектов законов, нормативных правовых актов Тамбовской области, направленных на сохранение уровня социальной защищённости, повышение качества жизни населения Тамбовской области.

3.2. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в регионе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.3. Содействуют реализации мер, направленных на формирование позитивного репродуктивного поведения населения, увеличение общего количества рождений, стабилизацию численности населения и формирование предпосылок для последующего демографического роста.

3.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории Области.

3.5. Содействуют организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.6. Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций. Проводят работу по популяризации всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и его внедрению в организациях.

3.7. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения Тамбовской области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

3.8. Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и

семейный отдых жителей региона при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

3.9. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого развития жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Принимают участие в долевым финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.11. Предусматривают в региональных и территориальных соглашениях меры по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

3.12. Совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

3.13. Представляют к награждению государственными наградами лучших работников и коллективы.

3.14. Обеспечивают взаимодействие сторон социального партнёрства по созданию условий для полной реализации застрахованными лицами своих пенсионных прав.

3.15. Проводят информирование населения об изменениях в трудовом законодательстве, о комплексе мер, направленных на социальную поддержку многодетных семей, женщин и детей.

3.16. Выработывают и реализуют меры по поддержке лиц, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

3.17. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

3.18. Рассматривают возможность предоставления дополнительных гарантий и льгот молодым семьям.

3.19. Принимают меры, направленные на обеспечение инвалидам равных возможностей в реализации прав и свобод, создают благоприятные условия, позволяющие инвалидам активно участвовать в экономической, социальной и политической жизни общества.

Правительство:

3.20. В рамках полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, принимает меры по недопущению опережающего роста платы граждан за коммунальные услуги в сравнении с ростом заработной платы.

3.21. Правительство обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в государственном регулировании тарифов на услуги, оказываемые ресурсоснабжающими организациями, а также транспортные услуги.

3.22. Проводит консультации по вопросам формирования тарифов на услуги, оказываемые ресурсоснабжающими организациями, а также транспортные услуги.

3.23. Выделяет средства на очередной финансовый год на льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования льготным категориям граждан.

3.24. Принимает меры по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

3.25. Принимают меры по установлению доли стоимости путевки, оплачиваемой из семейного бюджета, не выше 10% от ее полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума.

3.26. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.27. Осуществляет формирование и реализацию государственной политики в сфере улучшения демографической ситуации в Области.

3.28. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства, способствуют подведению к данным земельным участкам необходимых коммуникаций.

3.29. Принимают меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, включая пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных категорий населения, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

3.30. Предусматривают ежегодно в региональном бюджете средства:

- на подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной областной собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;
- на бесплатное питание для обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях из семей льготных категорий;
- на оказание государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, в том числе на условиях социального контракта.

Работодатели:

3.31. Рассматривают возможность внесения в коллективные договора и соглашения ряд дополнительных гарантий и льгот для работников, в том числе предусмотренных Единым корпоративным демографическим стандартом.

3.32. Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются исходя из финансовых возможностей организации в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.33. Учитывают рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

3.34. Уплачивают своевременно и в полном объеме страховые взносы. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение, социальное страхование и обязательное медицинское страхование.

3.35. Обеспечивают сохранность документов по личному составу, а также в случае реорганизации или ликвидации организации своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные и (или) иные архивы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.36. В целях максимального учёта пенсионных прав своих работников с учётом имеющейся возможности оказывают им помощь в запросе недостающих документов о стаже и заработной плате, влияющих на их пенсионное обеспечение, в организациях по прежнему месту их работы, в архивных организациях, в том числе, находящихся в странах Содружества Независимых государств.

3.37. Осуществляют проактивное взаимодействие с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в части оформления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребёнка, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет, а также взаимодействие по вопросам установления страховой пенсии работникам с их письменного согласия.

3.38. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров на производстве, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

3.39. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.40. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.41. В случаях возникновения неблагоприятных эпидемиологических ситуаций в регионе (эпидемии, пандемии) предоставляют работникам, прошедшим вакцинацию против соответствующих инфекций, два дополнительных оплачиваемых дня отдыха.

Работодатели и профсоюзы:

3.42. При заключении коллективных договоров, соглашений, иных локальных актов не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях, а также при наличии финансовой возможности предусматривают:

- меры социальной поддержки, работников организаций, обратив особое внимание на беременных женщин и кормящих матерей, работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми, родителей, имеющих детей, в случае, если другой родитель принимает участие в специальной военной операции;

- мероприятия Единого корпоративного демографического стандарта;

- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

- финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

- предоставление социальных отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны);

- сохранение за работниками средней заработной платы на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации;

- выделение финансовых средств на реализацию дополнительных мер поддержки наставников в том числе:

- направление на получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников за счет средств работодателя;

- компенсация затрат наставника на проезд и связь, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей;

- приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного отпуска;

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска;

- установление гибкого графика работы;

- дополнительная материальная помощь наставникам и наставляемым;

- улучшение жилищных условий, включающих в себя оплату первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение долга по ипотечному кредиту, компенсации части процентов по кредиту и др.;

- предоставления жилья с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

- компенсация стоимости аренды жилья;

- вручение памятных подарков, корпоративные знаки отличия (значки, грамоты);

- включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации, приоритетное выдвижение наставников на такие должности;

- ходатайство на вручение государственных наград (отраслевых, региональных, ведомственных и др.).

3.43. Проводят спортивно-оздоровительные мероприятия для работников организаций и членов их семей.

3.44. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том

числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

Профсоюзы:

3.45. Принимают меры для включения в коллективные договоры условий по оказанию материальной поддержки многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда, предоставлению долгосрочных ссуд и займов для улучшения жилищных условий, оплаты лечения работников в стационаре, приобретения путевок для лечения и отдыха работников и членов их семей и другим социальным льготам.

3.46. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.47. Содействуют развитию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

Совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию на территории Области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

4.3. Содействуют проведению обязательной специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4. Предусматривают в иных региональных и территориальных соглашениях меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.5. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, путем проведения: конференций, семинаров, выставок средств индивидуальной защиты, региональных конкурсов в сфере охраны труда, сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда, выработки предложений и мероприятий по снижению производственного травматизма и профзаболеваний.

4.7. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности в лицензированных учебных центрах.

4.8. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории Области.

4.9. Участвуют в разработке и реализации территориальных программ улучшения условий и охраны труда.

4.10. Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, участвуют в приемке готовности их к детской оздоровительной кампании.

4.11. Привлекают к участию в приемке детских оздоровительных учреждений представителей областного объединения организаций профсоюзов.

4.12. Ежегодно 28 апреля в рамках Всемирного дня охраны труда проводят кампанию (мероприятия): конференции, семинары, круглые столы по привлечению внимания к проблемам безопасности труда.

4.13. Ежегодно принимают участие в проведении Всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности», «Успех и безопасность».

Правительство:

4.14. Осуществляет методическое обеспечение работы территориальных межведомственных комиссий, рабочих групп по охране труда муниципальных образований.

4.15. Содействует организации и проведению специальной оценки условий труда, а также осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в том числе в учреждениях, финансируемых из бюджета Тамбовской области.

4.16. Предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда.

4.17. Ежегодно публикует в СМИ информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.18. Разрабатывает, утверждает и реализует государственные программы улучшения условий и охраны труда, обеспечивает реализацию на территории Области соответствующих федеральных целевых программ с участием сторон социального партнерства.

4.19. Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства.

Работодатели:

4.20. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, проводят профилактические мероприятия по снижению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.21. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.22. Принимают меры по сокращению числа участков с несоответствующими санитарно-гигиеническими и иными нормами условий труда за счет модернизации, автоматизации и других мероприятий, направленных на улучшение условий труда, а также принимают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.23. Содействуют проведению государственной экспертизы условий труда на рабочих местах в своих организациях.

4.24. Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.25. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедшей подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством нормами.

4.26. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.27. В соответствии с действующим законодательством создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в осуществлении ими общественного контроля за обеспечением условий и охраны труда работников.

4.28. Предусматривают в коллективных договорах:

- оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;
- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и средства на их финансирование в объеме не менее предусмотренного трудовым законодательством;
- обязательства по организации соответствующего обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда с учетом финансово-экономического положения работодателя.

4.29. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, в том числе с использованием государственных мер поддержки.

4.30. Проводят в установленном порядке внеплановую специальную оценку условий труда в течение двенадцати месяцев в случаях ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест и изменении технологического процесса, замены производственного оборудования, а также в течение шести месяцев в случаях получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями государственных нормативных требований охраны труда; изменения состава применяемых материалов и (или) сырья; средств индивидуальной и коллективной защиты; возникновения несчастного случая на производстве или выявления профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

4.31. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.32. Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

4.33. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением.

4.34. В случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности.

4.35. Обеспечивают возможность присутствия работника на его рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда.

4.36. Осуществляют профессиональную переподготовку работника по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации, или назначают выполнять его функции

уполномоченного работника, либо организацию или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда, если численность работников не превышает 50 человек.

4.37. Организуют работу по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда.

Профсоюзы:

4.38. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.39. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.40. Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории Области.

4.41. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

4.42. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.43. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.44. Обеспечивают проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

4.45. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.46. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.47. Оказывают правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представляют интересы членов профсоюза в суде.

4.48. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.49. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.50. Оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.51. Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда.

4.52. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в субъекте, заключают соответствующие договоры и соглашения о сотрудничестве.

5. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

**Стороны:
Совместно:**

5.1. Рекомендуют включать в территориальные и региональные отраслевые соглашения положения, учитывающие последствия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

5.2. В условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки.

Правительство:

5.3. Включает представителей профсоюзов и работодателей в региональный оперативный штаб по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

5.4. Вносит на рассмотрение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений план восстановления экономики региона.

5.5. Сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства, транспорта, строительной отрасли и социальной сферы.

5.6. Обеспечивает предоставление медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), дополнительных социальных гарантий, в том числе по обеспечению детей путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря с учетом требований законодательства.

5.7. Принимает меры по восстановлению санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, в том числе переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

5.8. Включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности.

Работодатели:

5.9. В целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьей 188 и частью первой статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории субъектов, в дистанционном (удаленном) режиме.

5.10. Принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда.

5.11. В период объявления режима повышенной готовности выполняют установленные требования федерального и регионального законодательства, а также обязательные требования санитарных врачей по режиму работников старше 65 лет и работников, страдающих сердечно-сосудистыми, онкологическими, хроническими заболеваниями, сахарным диабетом, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию.

5.12. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

5.13. Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию (с учетом ограничений, действующих в связи с режимом повышенной готовности).

5.14. В соответствии с санитарными нормами Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты.

5.15. Производят в случаях, предусмотренных законодательством, социальные выплаты медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19).

Профсоюзы:

5.16. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

5.17. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращения численности или штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени.

5.18. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также о необходимости вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

5.19. Информировывают работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

5.20. Рекомендуют представителей профсоюзов в региональный штаб по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

5.21. Содействуют проведению реабилитации и санаторно-курортному лечению членов профсоюзов, переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Работодатели и Профсоюзы:

5.22. Формируют План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

5.23. Принимают меры по повышению технической оснащенности предприятий и организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.

6. В области обеспечения социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Стороны: Совместно:

6.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых Федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закон от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

6.2. Рекомендуют включать в территориальные и региональные отраслевые соглашения положения направленные на обеспечение социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.3. В условиях объявленной мобилизации граждан в Вооруженные Силы Российской Федерации проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки.

Правительство:

6.4. Сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства, транспорта, строительной отрасли и социальной сферы в период объявленной мобилизации.

6.5. Рассматривает возможность принятия дополнительных мер поддержки граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

6.6. Принимает меры по реализации нормативных правовых актов, устанавливающих дополнительные гарантии участникам СВО и членам их семей.,

6.7. В рамках компетенции, оказывает юридическую помощь, в виде правового консультирования в устной и (или) письменной формах гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

Работодатели:

6.8. Исполняют требования статьи 9 закона «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ» от. 26.02.1997 № 31-ФЗ в части мобилизационной подготовки. Организуют мероприятия по мобилизационной подготовке, создают мобилизационные планы, готовят планы по возможному переводу производства на условия военного времени, оказывают содействие военкоматам по их вопросам, обеспечивают явку граждан, призванных по мобилизации и др. В особых случаях - предоставляют здания, участки и другие средства для целей мобилизации.

6.9. Исполняют требования статьи 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.10. В соответствии со статьей 23 закона «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ» от. 26.02.1997 № 31-ФЗ составляют новый план по ведению воинского учета и бронированию сотрудников, в котором отражены мероприятия по бронированию.

6.11. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры и соглашения, с учетом финансового положения организации, дополнительных мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту

в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

Профсоюзы:

6.12. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

6.13. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

6.14. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о предоставлении социально-трудовых гарантий гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей.

6.15. Информируют трудовые коллективы об основных акциях и программах, реализуемых профсоюзами и иными общественными объединениями, направленными на оказание консультативной, гуманитарной и иных видов поддержки граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

6.16. Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях повышенной готовности, о мерах государственной поддержки граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

6.17. Рекомендуют представителей профсоюзов в региональный оперативный штаб по вопросам мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатели и Профсоюзы:

6.18. Формируют план совместных мероприятий в области обеспечения социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

6.19. Обеспечивают организационную и техническую поддержку инициатив членов трудовых коллективов по оказанию помощи гражданам, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей.

7. В области молодежной политики

Стороны:

Совместно:

7.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией государственных программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

7.2. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

7.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Области.

7.4. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

7.5. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

7.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи.

7.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии проводят уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях, в том числе при проведении мероприятий Праздника Весны и Труда, Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», Дня молодежи, занятий «Разговоры о важном» и других.

7.8. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию в временные и сезонные рабочие места.

7.9. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда, «патриотического воспитания» и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

7.10. Содействуют в пределах своей компетенции популяризации рабочих профессий и инженерных специальностей среди молодежи.

7.11. Обеспечивают формирование региональной системы прогнозирования потребности экономики в квалифицированных кадрах.

7.12. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества детей и молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

7.13. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

7.14. Оказывают содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) среди молодежи на территории региона.

Правительство:

7.15. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

7.16. Оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи, координирует их деятельность.

7.17. Содействует развитию предпринимательства среди молодежи, создает условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

Работодатели:

7.18. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

7.19. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

7.20. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

7.21. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7.22. Включают в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

7.23. Информировуют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, особый порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

7.24. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

7.25. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

Работодатели и профсоюзы:

7.26. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- установление дополнительных социальных выплат при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;
- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;
- материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;
- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

7.27. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях следующие меры поддержки молодых специалистов:

- единовременные выплаты на обзаведение хозяйством;
- частичную оплату проезда к месту работы и обратно;
- возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования;
- доплату к тарифной ставке (окладу) наставника в целях привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов (рабочих).

Профсоюзы:

7.28. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

7.29. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

7.30. Принимают меры по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.31. Реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде, учебе и работе в профсоюзной организации.

7.32. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения, установленных действующим законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи в социально-трудовой сфере.

7.33. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

8. В области развития социального партнерства

Стороны:

Совместно:

8.1. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

8.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

8.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.4. Информировуют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

8.5. Обеспечивают участие Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных,

нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая, при необходимости, регламент такого участия.

8.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров, в том числе используя комиссию по трудовым спорам.

8.7. Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения, а также работы Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

8.9. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

8.10. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

8.11. Организуют обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

8.12. Обобщают и распространяют опыт работы Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение муниципальных территорий и организаций.

Правительство:

8.13. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Области, постоянно действующих совещательных органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

8.14. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров (соглашений).

8.15. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

8.16. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

8.17. Обеспечивает информационное сопровождение мероприятий, проводимых в рамках выполнения настоящего Соглашения в СМИ, в том числе с предоставлением теле и радиоэфира представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в СМИ, учредителем которых является Правительство.

8.18. Предусматривает в региональном законодательстве о социальном партнерстве в сфере труда порядок присоединения к трехсторонним соглашениям работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Области.

8.19. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора и соглашений.

8.20. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в регионе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

Работодатели:

8.21. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

8.22. Выделяют денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры выделяемых средств устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

8.23. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

8.24. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

8.25. Рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры.

8.26. Информировуют работодателей Области о наличии настоящего Соглашения, принимают меры по расширению числа участников Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения объединениями работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

8.27. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

8.28. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

8.29. Предусматривают возможность включения в коллективные договоры:

- обязательств по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

- оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

8.30. Создают производственные советы (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации.

8.31. Обеспечивают представительный орган, объединяющих его работников, помещением для ведения переговоров по заключению коллективного договора, проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности представительных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

8.32. Принимают меры по созданию объединений работодателей и увеличению их числа.

Профсоюзы:

8.33. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

8.34. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений.

8.35. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

8.36. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

8.37. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, иные региональные соглашения и территориальные соглашения, коллективные договоры организаций на территории Области при условии их выполнения сторонами.

г. Тамбов

25 октября 2025 года

Координатор стороны
органов государственной
власти, министр труда и
занятости населения области

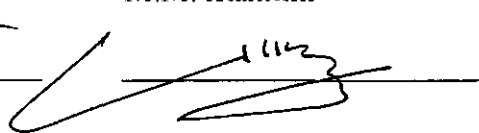
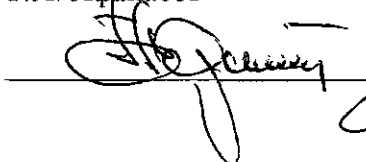
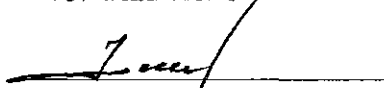
Координатор стороны
областного объединения
организаций профсоюзов,
Председатель
Регионального союза
«Тамбовское областное
объединение организаций
профсоюзов»

Координатор стороны
областных объединений
работодателей, председатель
Совета директоров
Регионального объединения
работодателей «Тамбовская
областная ассоциация
промышленников и
предпринимателей»

М.С. Филимонов

Г.А. Афанасов

М.М. Жалнин



ПРИЛОЖЕНИЕ
к Региональному соглашению
между органами государственной Тамбовской области,
областными объединениями работодателей и Региональным
союзом «Тамбовское областное объединение организаций
профсоюзов на 2026-2028 годы», утвержденному решением
Тамбовской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 25.12.2025 № 19

Единый корпоративный демографический стандарт

I. Общие положения

Настоящий Единый корпоративный демографический стандарт Тамбовской области (далее – Стандарт) разработан в целях определения основных подходов к формированию и развитию системы нормативного регулирования отношений в сфере взаимодействия работодателя и работников организаций, осуществляющих хозяйствующую деятельность на территории Тамбовской области.

Концептуальной основой корпоративной демографической политики является рассмотрение работников организаций и отношение к ним как к субъектам, занимающимся не только профессиональным трудом, но и как к членам семей, вносящим свой вклад в демографическое развитие Тамбовской области.

Цель настоящего Стандарта – разработка перечня рекомендаций, направленных на создание условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей, развитию социальной поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями, мотивации к родительству и многодетности, повышению здоровья работников и их детей, развитию семейных ценностей и укрепление института семьи, формирование корпоративной социальной ответственности и распространение корпоративной демографической культуры в организациях Тамбовской области. Предлагаемые мероприятия призваны обеспечить сотрудникам с родительскими и семейными обязанностями возможность без ущерба совмещать семейную жизнь и профессиональную деятельность.

Понятия для целей настоящего Стандарта:

Демографическое стимулирование - комплекс мероприятий, направленных на создание семьи и повышение рождаемости.

Корпоративная социальная политика компании - это внутренняя и внешняя деятельность работодателя, направленная на его взаимодействие с трудовым коллективом, обществом и государством на основе социальной ответственности с целью повышения уровня и качества жизни социальных групп, с которыми соприкасается компания.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Семья – лица, связанные родством и (или) свойством, совместно проживающие и ведущие совместное хозяйство.

Молодая семья – лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно.

Задачами реализации работодателями и профсоюзами Стандарта являются :

- обеспечение условий, стимулирующих к созданию семьи сотрудниками, поддержание их благосостояния и уровня жизни работников и членов их семей, повышение качества и производительности труда, развитие кадрового потенциала;

- повышение эффективности кадровых мероприятий по привлечению и удержанию работников с семейными обязанностями и как следствие, удовлетворение кадровой потребности работодателей;

- привлечение внимания общественности, работодателей, работающих граждан и соискателей, органов исполнительной власти к лучшим корпоративным практикам социально ориентированного бизнеса;

- создание и реализация мер региональной поддержки социально ответственного бизнеса.

В основе рекомендаций Стандарта лежат базовые ценности и принципы социальной ответственности работодателя.

Основными принципами Стандарта являются:

- системность, постоянство, разнообразие и взаимосвязь мероприятий, реализуемых работодателем в сфере демографической политики;

- недопущение ущемления прав работников, в том числе в связи с их семейным положением, неуклонное соблюдение трудового законодательства, подзаконных нормативных актов в сфере труда, а также соглашений в сфере социального партнёрства;

- уважение и учёт интересов сторон трудовых отношений, добровольность принятия на себя обязательств и вовлечённость работников организации в процесс разработки корпоративных мер демографического развития;

- включение мероприятий демографического стимулирования в систему мер корпоративной социальной политики компании с целью создания привлекательных рабочих мест;

- анализ эффективности внедрения стандарта и принятие мер для совершенствования его мероприятий;

- открытость и прозрачность в деятельности компании, направленной на демографическое стимулирование;

регулярный контроль и совершенствование действующих практик реализации работодателями предоставления дополнительных мер поддержки работникам.

Разработка Стандарта осуществляется на основе принципов вовлеченности работников в этот процесс и с учетом финансового положения работодателя.

Работодатели, у которых есть первичные профсоюзные организации представляющие интересы работников, ведут с ними коллективные переговоры и заключают коллективный договор, вносят в него изменения, включающие дополнительные меры поддержки работникам, в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели, у которых нет первичных профсоюзных организаций, при заключении коллективного договора интересы работников защищает представитель или представительный орган в установленном законом порядке.

У работодателей, где коллективный договор не заключен, дополнительные меры поддержки работникам возможно зафиксировать в локальных актах.

Ориентация на Стандарт и его использование работодателями и профсоюзами при реализации социальной политики позволит предать реализуемым в регионе мерам корпоративной демографической поддержки работников и членов их семей последовательность, комплектность системность, что повысит как эффективность государственной демографической политики в целом, так и социальные и экономические эффекты реализации отдельных корпоративных программ.

II. Содержание обязательств

Группы направлений внутренней корпоративной социальной ответственности:

Обеспечение защиты жизни и здоровья работников

В целях формирования системы мотивации граждан, в том числе детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний рекомендуется (с учетом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

- предоставление оплачиваемых/неоплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей;

- проведение обследований, не входящих в перечень диспансеризации, с учетом особенностей трудовых коллективов, учитывая индивидуальные риски развития профессиональных инфекционных заболеваний;

- проведение превентивных мер по профилактике производственных заболеваний и профессионального травматизма;

- добровольное медицинское страхование работников и членов их семей, в том числе частичная компенсация затрат работников стоимости полисов ДМС, имеющих несовершеннолетних детей, и полная компенсация стоимости полиса ДМС для сотрудников, имеющих 3 и более несовершеннолетних детей;

- организация пунктов здоровья, аптек, мест для возможности измерения давления и температуры тела;

- создание и содержание корпоративных сооружений для занятия спортом и оздоровления;

- организация досуговых мероприятий со спортивным уклоном, туристических слётов, турниров и иных корпоративных программ для работников и членов их семей;

- предоставление скидки и иных льгот по приобретению абонементов в сети спортивных и оздоровительных центров, с которыми у организации имеются соглашения о партнерском взаимодействии и предоставлении корпоративных льгот;

- компенсация (полная/частичная) расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление для работников и членов их семей на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения лечения, отдыха и оздоровления;

- установление пониженных норм выработки беременным женщинам, работающим на основном производстве (при предоставлении медицинских справок);

- предоставление беременным женщинам дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы;

- содействие и дополнительное материальное поощрение для женщины – работницы при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации;

- организация корпоративного транспорта или компенсация транспортных расходов (включая услуги такси) от места жительства до места работы и обратно для беременных женщин (начиная со второго триместра и до оформления отпуска по беременности и родам, при условии наблюдения беременности в медицинских организациях);

- пропаганда здорового образа жизни среди работников, предоставление некурящим работникам дополнительных преференций в виде дополнительного оплачиваемого дня отпуска.

Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей

В целях создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей рекомендуется (с учетом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы для беременных женщин и многодетных работников;

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

создание условий для работы по гибкому графику, в режиме дистанционной работы для одного из родителей до завершения ребенком обучения в начальной школе;

предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время;

предоставление дополнительных (оплачиваемых/неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребенка/супруга на/с военной службы, смерть близкого родственника и др.);

частичное или полное возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения (ясли, детский сад);

создание в организации корпоративных яслей и детских садов;

создание в организации комнат матери и ребенка, детских комнат (детских уголков);

проведение оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных и выездных лагерях, лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул;

предоставление льготных путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке в том числе из многодетных и малообеспеченных семей;

предоставление работникам, имеющим несовершеннолетних детей, приоритетного права на пользование корпоративными услугами - спортивными сооружениями, базами отдыха, зонами отдыха;

проведение экскурсий в организации для детей работников, организация дней карьеры;

организация и проведение корпоративных мероприятий, направленных на привлечение внимания несовершеннолетних детей сотрудников к работодателю, в том числе - проведение профориентационных экскурсий, организация рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних детей сотрудников на период летних каникул, приоритетное право на прохождение производственной практики и стажировки у работодателя для детей сотрудников, обучающихся в учреждениях профессионального образования;

организация целевого обучения в учреждении профессионального образования детей работников по востребованным у работодателя специальностям с перспективой последующего трудоустройства;

предоставление работникам, имеющим несовершеннолетних детей, предполагаемых к высвобождению по сокращению штата, возможности пройти опережающие профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации по востребованным у работодателя специальностям.

Обеспечение социальной поддержки работников с детьми и лицами с семейными обязанностями

В целях создания и совершенствования целостной системы поддержки семей с детьми рекомендуется (с учетом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

единовременные выплаты работникам при рождении ребёнка, предусматривая увеличение сумм выплат при рождении второго и каждого последующего ребёнка, выплаты ежемесячных пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет;

выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака, юбилей семейной жизни и др.);

регулярная (ежемесячная) выплата материальной помощи на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства, в первые три года жизни с момента рождения ребенка;

регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи многодетной семье работника;

регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи одинокому родителю из числа работников;

регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи семье с низкими среднедушевыми доходами (например, частичная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг);

выплата материальной помощи родителям школьников для подготовки ребенка к учебному году, к выпуску из общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

оказание материальной помощи родителю на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком;

оказание материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации;

предоставление регулярной материальной помощи семьям работников с детьми, в которых работник погиб в результате несчастного случая на рабочем месте (либо получил ранение, контузию, увечье) в период его мобилизации для участия в боевых действиях, специальной военной операции (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не старше 23 лет);

организация подарков для несовершеннолетних детей сотрудников, в том числе к Новому году и к 1 сентября;

содействие обучению детей работников профессиям, востребованным в организации;

оплата дополнительных занятий для детей работников, нацеленных на поступление в профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования Российской Федерации по направлениям, соответствующим специализации деятельности организации;

оплата первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение части долга по ипотечному кредиту при рождении второго и/или каждого последующего ребенка;

создание жилищного фонда для работников с детьми, предоставление жилья на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

компенсация стоимости аренды жилья для молодых работников с детьми и многодетных семей;

предоставление жилищной ссуды многодетным семьям.

Укрепление и популяризация семейных ценностей

В целях укрепления института семьи, сохранения и продвижения традиционных духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни рекомендуется рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;

организация (или компенсация расходов) курсов молодых родителей и (или) посещения просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников;

организация поздравлений и чествований работников со значимыми семейными событиями, включая премирование (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации;

поддержка инициатив работников и профсоюзных организаций по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и

литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных семей);

организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений;

организация создания и ведения чатов для работников с детьми и многодетных работников;

содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста, и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.

III. Организация внедрения

Стандарт может применяться работодателями Тамбовской области как юридическими лицами любой организационно-правовой формы, так и филиалами, представительствами и иными обособленными структурными подразделениями, а также индивидуальными предпринимателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории Тамбовской области; органами государственной власти; органами местного самоуправления; некоммерческими организациями и общественными объединениями.

Стандарт может быть использован работодателем для декларирования и постановки целей и задач корпоративной социальной политики компании в сфере социального обеспечения персонала, анализа и оценки эффективности её мероприятий, декларирования соответствия работодателя настоящему стандарту, включение итогов реализации в корпоративную отчетность работодателя, информирование общественности об исполнении социальных обязательств и соответствия настоящему стандарту.

Стандарт является основой для разработки работодателем совместно с работниками (представителями работников) локального корпоративного семейного стандарта конкретного работодателя (далее - локальный стандарт), который, как правило, является приложением к Коллективному договору организации.

Наряду со стандартом могут также разрабатываться и утверждаться:

положение об отделе социального (семейного) развития, самостоятельного структурного подразделения работодателя, осуществляющего реализацию корпоративной демографической политики в организации;

корпоративные социальные (семейные) программы, содержащие меры поддержки работников с семейными обязанностями, молодых работников, меры повышения рождаемости, поддержке материнства и детства;

иные локальные нормативные акты, направленные на реализацию мер корпоративной демографической политики;

должностная инструкция штатного специалиста по семейным вопросам.

Реализация настоящего стандарта, а также разработанного на его основе локального стандарта, может учитываться при принятии решений о предоставлении мер государственной поддержки работодателям, дополнительных преференций при составлении реестров лучших работодателей, при разработке положений о конкурсах в сфере социального партнёрства и иных мероприятий, носящих состязательный характер.

IV. Ожидаемые результаты

Ориентация на предложенную модель и использование ее при реализации социальной политики позволит придать реализуемым в Тамбовской области, комплексность, системность, что повысит как эффективность государственной демографической политики в целом, так и социальные и экономические эффекты реализации отдельных корпоративных программ.

Включение реализации демографической политики позволит укрепить уверенность работников в своем работодателе, повысить их лояльность, а также создать прочную основу для развития человеческого капитала.

Совместная деятельность в области поддержки и развития демографической сферы региона сможет привести к повышению удовлетворенности участников трудовых отношений, к усилению установок на родительство, к повышению объема и росту качества человеческого капитала, так необходимого для решения существующих социально-демографических проблем.

V. Мониторинг исполнения

Мониторинг исполнения настоящего стандарта проводится в рамках мониторинга исполнения Соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов».